



موضوع	اصلاح نحوه محاسبه مستمری بیمه شدگان شاغل در دو کارگاه یا بیشتر به صورت همزمان
<p>موضوع اصلاح نحوه محاسبه مستمری بیمه شدگان شاغل در دو کارگاه یا بیشتر به صورت همزمان اداره کل استان ....</p> <p>...شعبه</p> <p>با سلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)</p> <p>نظر به اینکه ماده ۳۴ قانون تأمین اجتماعی مقرر داشته در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کار فرما کار کند هر یک از کارفرمایان مکلف اند به نسبت مزد با حقوقی که می پردازند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان پرداخت نمایند. و بیمه شده در حالات مختلفی می تواند بصورت پاره وقت خارج از ساعات انجام کار موظف و یا ایامی در طول هر ماه را برای کارفرمایان مختلف کار کرده و بیمه پردازی داشته باشد و با توجه به مشکلات و ابهامات قانونی بوجود آمده برای برخی از این قبیل افراد که شاغل در حوزه های دولتی و غیر دولتی (اعم از دستگاههای دولتی نهادهای عمومی غیر دولتی و یا بخش خصوصی جهت احتساب دستمزد در زمان برقراری مستمری شده اند، لذا به منظور یکسان سازی رویه در مورد تمامی بیمه شدگان و در راستای جلوگیری از تضییع حقوق افرادی که در پرداخت حق بیمه مشارکت بیشتری داشته اند، با استناد به مواد ۷۲، ۷۵ و ۷۷ قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آنها نحوه محاسبه مستمری بیمه شدگانی که در زمان احراز شرایط و در طول مدت محاسبه متوسط مزد با حقوق در دو یا بیش از دو کارگاه بطور همزمان بیمه پرداز میباشند به شرح ذیل تعیین می گردد.</p> <p>۱ ابتدا دستمزد هر یک از کارگاههای مشمول کسر حق بیمه در طول ایام مربوط به محاسبه متوسط دستمزد به صورت ماه به ماه با هم و با رعایت سقف پرداخت حق بیمه جمع گردد.</p> <p>۲ میانگین دستمزد مشمول کسر حق بیمه هر کارگاه جداگانه و با رعایت بند یک محاسبه شود.</p> <p>۳ میانگین های بدست آمده در خصوص هر کارگاه در میزان سابقه اشتغال در همان کارگاه ضرب گردیده و بر عدد ۳۰ تقسیم شده و مجموع اعداد بدست آمده به عنوان مستمری استحقاقی بیمه شده خواهد بود.</p> <p>مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل معاونین بیمه ای پشتیبانی روسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها، نامنویسی و حسابهای انفرادی و درآمد حق بیمه ادارات کل استانها و روسا و معاونین بیمه ای و مسئولین مربوطه در شعب و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.</p> <p>۹۵۹۸</p> <p>و من ... التوفیق.</p> <p>دکتر رحمت اله حافظی</p>	<p>موضوع اصلاح نحوه محاسبه مستمری بیمه شدگان شاغل در دو کارگاه یا بیشتر به صورت همزمان اداره کل استان ....</p> <p>...شعبه</p> <p>با سلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)</p> <p>نظر به اینکه ماده ۳۴ قانون تأمین اجتماعی مقرر داشته در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کار فرما کار کند هر یک از کارفرمایان مکلف اند به نسبت مزد یا حقوقی که می پردازند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان پرداخت نمایند. و بیمه شده در حالات مختلفی می تواند بصورت پاره وقت خارج از ساعات انجام کار موظف و یا ایامی در طول هر ماه را برای کارفرمایان مختلف کار کرده و بیمه پردازی داشته باشد و با توجه به مشکلات و ابهامات قانونی بوجود آمده برای برخی از این قبیل افراد که شاغل در حوزه های دولتی و غیر دولتی (اعم از دستگاههای دولتی نهادهای عمومی غیر دولتی و یا بخش خصوصی جهت احتساب دستمزد در زمان برقراری مستمری شده اند، لذا به منظور یکسان سازی رویه در مورد تمامی بیمه شدگان و در راستای جلوگیری از تضییع حقوق افرادی که در پرداخت حق بیمه مشارکت بیشتری داشته اند، با استناد به مواد ۷۲، ۷۵ و ۷۷ قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آنها نحوه محاسبه مستمری بیمه شدگانی که در زمان احراز شرایط و در طول مدت محاسبه متوسط مزد با حقوق در دو یا بیش از دو کارگاه بطور همزمان بیمه پرداز میباشند به شرح ذیل تعیین می گردد.</p> <p>(۱) ابتدا دستمزد هر یک از کارگاههای مشمول کسر حق بیمه در طول ایام مربوط به محاسبه متوسط دستمزد به صورت ماه به ماه با هم و با رعایت سقف پرداخت حق بیمه جمع گردد.</p> <p>۲ میانگین دستمزد مشمول کسر حق بیمه هر کارگاه جداگانه و با رعایت بند یک محاسبه شود.</p> <p>۳ میانگین های بدست آمده در خصوص هر کارگاه در میزان سابقه اشتغال در همان کارگاه ضرب گردیده و بر عدد ۳۰ تقسیم شده و مجموع اعداد بدست آمده به عنوان مستمری استحقاقی بیمه شده خواهد بود.</p> <p>مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل معاونین بیمه ای پشتیبانی روسا و کارشناسان ارشد</p>
<p>موضوع اصلاح نحوه محاسبه مستمری بیمه شدگان شاغل در دو کارگاه یا بیشتر به صورت همزمان اداره کل استان ....</p> <p>...شعبه</p> <p>با سلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)</p> <p>نظر به اینکه ماده ۳۴ قانون تأمین اجتماعی مقرر داشته در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کار فرما کار کند هر یک از کارفرمایان مکلف اند به نسبت مزد یا حقوقی که می پردازند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان پرداخت نمایند. و بیمه شده در حالات مختلفی می تواند بصورت پاره وقت خارج از ساعات انجام کار موظف و یا ایامی در طول هر ماه را برای کارفرمایان مختلف کار کرده و بیمه پردازی داشته باشد و با توجه به مشکلات و ابهامات قانونی بوجود آمده برای برخی از این قبیل افراد که شاغل در حوزه های دولتی و غیر دولتی (اعم از دستگاههای دولتی نهادهای عمومی غیر دولتی و یا بخش خصوصی جهت احتساب دستمزد در زمان برقراری مستمری شده اند، لذا به منظور یکسان سازی رویه در مورد تمامی بیمه شدگان و در راستای جلوگیری از تضییع حقوق افرادی که در پرداخت حق بیمه مشارکت بیشتری داشته اند، با استناد به مواد ۷۲، ۷۵ و ۷۷ قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آنها نحوه محاسبه مستمری بیمه شدگانی که در زمان احراز شرایط و در طول مدت محاسبه متوسط مزد با حقوق در دو یا بیش از دو کارگاه بطور همزمان بیمه پرداز میباشند به شرح ذیل تعیین می گردد.</p> <p>(۱) ابتدا دستمزد هر یک از کارگاههای مشمول کسر حق بیمه در طول ایام مربوط به محاسبه متوسط دستمزد به صورت ماه به ماه با هم و با رعایت سقف پرداخت حق بیمه جمع گردد.</p> <p>۲ میانگین دستمزد مشمول کسر حق بیمه هر کارگاه جداگانه و با رعایت بند یک محاسبه شود.</p> <p>۳ میانگین های بدست آمده در خصوص هر کارگاه در میزان سابقه اشتغال در همان کارگاه ضرب گردیده و بر عدد ۳۰ تقسیم شده و مجموع اعداد بدست آمده به عنوان مستمری استحقاقی بیمه شده خواهد بود.</p> <p>مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل معاونین بیمه ای پشتیبانی روسا و کارشناسان ارشد</p>	<p>موضوع اصلاح نحوه محاسبه مستمری بیمه شدگان شاغل در دو کارگاه یا بیشتر به صورت همزمان اداره کل استان ....</p> <p>...شعبه</p> <p>با سلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)</p> <p>نظر به اینکه ماده ۳۴ قانون تأمین اجتماعی مقرر داشته در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کار فرما کار کند هر یک از کارفرمایان مکلف اند به نسبت مزد یا حقوقی که می پردازند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان پرداخت نمایند. و بیمه شده در حالات مختلفی می تواند بصورت پاره وقت خارج از ساعات انجام کار موظف و یا ایامی در طول هر ماه را برای کارفرمایان مختلف کار کرده و بیمه پردازی داشته باشد و با توجه به مشکلات و ابهامات قانونی بوجود آمده برای برخی از این قبیل افراد که شاغل در حوزه های دولتی و غیر دولتی (اعم از دستگاههای دولتی نهادهای عمومی غیر دولتی و یا بخش خصوصی جهت احتساب دستمزد در زمان برقراری مستمری شده اند، لذا به منظور یکسان سازی رویه در مورد تمامی بیمه شدگان و در راستای جلوگیری از تضییع حقوق افرادی که در پرداخت حق بیمه مشارکت بیشتری داشته اند، با استناد به مواد ۷۲، ۷۵ و ۷۷ قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آنها نحوه محاسبه مستمری بیمه شدگانی که در زمان احراز شرایط و در طول مدت محاسبه متوسط مزد با حقوق در دو یا بیش از دو کارگاه بطور همزمان بیمه پرداز میباشند به شرح ذیل تعیین می گردد.</p> <p>(۱) ابتدا دستمزد هر یک از کارگاههای مشمول کسر حق بیمه در طول ایام مربوط به محاسبه متوسط دستمزد به صورت ماه به ماه با هم و با رعایت سقف پرداخت حق بیمه جمع گردد.</p> <p>۲ میانگین دستمزد مشمول کسر حق بیمه هر کارگاه جداگانه و با رعایت بند یک محاسبه شود.</p> <p>۳ میانگین های بدست آمده در خصوص هر کارگاه در میزان سابقه اشتغال در همان کارگاه ضرب گردیده و بر عدد ۳۰ تقسیم شده و مجموع اعداد بدست آمده به عنوان مستمری استحقاقی بیمه شده خواهد بود.</p> <p>مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل معاونین بیمه ای پشتیبانی روسا و کارشناسان ارشد</p>

امور فنی مستمریها نامنویسی و حسابهای انفرادی و درآمد حق بیمه ادارات کل استانها و روسا و معاونین بیمه ای و مسئولین مربوطه در شعب و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

و من ... التوفیق

دکتر رحمت اله حافظی

رونوشت

جناب آقای دکتر تدین مشاور و دستیار اجرایی محترم مدیر عامل برای آگاهی .

جناب آقای محقق زاده معاون محترم فنی و درآمد برای آگاهی و دستور اقدام لازم .

جناب آقای مسعودی اصل معاون محترم حقوقی و امور مجلس برای آگاهی

جناب آقای محمدی معاون محترم اداری و مالی برای آگاهی

جناب آقای دکتر ادیب نیا معاون محترم درمان برای آگاهی

جناب آقای امینی معاون محترم اقتصادی و برنامه ریزی برای آگاهی

جناب آقای دکتر زارع نژاد مشاور محترم مدیر عامل و مدیر کل روابط عمومی و امور بین الملل برای آگاهی

جناب آقای دکتر احمدی مشاور محترم مدیر عامل و مدیر کل دفتر مرکزی حراست برای آگاهی

جناب آقای بستان منش مدیر کل محترم دفتر بازرسی مدیر عامل برای آگاهی.

جناب آقای علایی مشاور محترم مدیر عامل و مدیر کل امور استان ها برای آگاهی

جناب آقای دلگشا رئیس محترم گروه حسابرسی داخلی برای آگاهی

اداره کل استان ....

با سلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)

نظر به اینکه ماده ۳۴ قانون تأمین اجتماعی مقرر داشته در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند

کار فرما کار کند هر یک از کارفرمایان مکلف اند به نسبت مزد با حقوقی که می پردازند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد

با حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان پرداخت نمایند و بیمه شده در حالات مختلفی می تواند بصورت پاره

وقت خارج از ساعات انجام کار موظف و یا ایامی در طول هر ماه را برای کارفرمایان مختلف کار کرده و بیمه پردازی

داشته باشد و یا توجه به مشکلات و ابهامات

قانونی بوجود آمده برای برخی از این قبیل افراد که شاغل در حوزه های دولتی و غیر دولتی (اعم از دستگاههای دولتی

نهادهای عمومی غیر دولتی و یا بخش خصوصی جهت احتساب دستمزد در زمان برقراری مستمری شده اند، لذا به منظور

یکسان سازی رویه در مورد تمامی بیمه شدگان و در راستای جلوگیری از تضییع حقوق افرادی که در پرداخت حق بیمه

مشارکت بیشتری داشته اند، به استناد به مواد ۷۲، ۷۵ و ۷۷ قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آنها نحوه محاسبه

مستمری بیمه شدگانی که

در زمان احراز شرایط و در طول مدت محاسبه متوسط مزد با حقوق در دو یا بیش از دو کارگاه بطور همزمان بیمه پرداز

میباشند به شرح ذیل تعیین می گردد.

(۱) ابتدا دستمزد هر یک از کارگاههای مشمول کسر حق بیمه در طول ایام مربوط به محاسبه متوسط دستمزد به صورت

ماه به ماه با رعایت سقف پرداخت حق بیمه جمع گردد.

(۲) میانگین دستمزد مشمول کسر حق بیمه هر کارگاه جداگانه و با رعایت بند یک محاسبه شود.

(۳) میانگین های بدست آمده در خصوص هر کارگاه در میزان سابقه اشتغال در همان کارگاه ضرب

گردیده و بر عدد ۳۰ تقسیم شده و مجموع اعداد بدست آمده به عنوان مستمری استحقاقی بیمه شده

خواهد بود.

مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل معاونین بیمه ای پشتیبانی روسا و کارشناسان ارشد

امور فنی مستمریها، نامنویسی و حسابهای انفرادی و درآمد حق بیمه ادارات کل استانها و روسا و معاونین

بیمه ای و مسئولین مربوطه در شعب و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

