



موضوع	بازبینی، جمع و تلخیص بخشنامه ها و دستورات اداری مستمری از کارافتادگی
<p style="text-align: right;">سازمان تامین اجتماعی مدیر عامل جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شماره ۱۰۰۰۹۶ ۵۷۴۳ ر تاریخ : ۱۳۹۶٫۰۶٫۰۱ پیوست وارد</p>	
<p style="text-align: right;">موضوع بازبینی جمع و تلخیص بخشنامه ها معاونت فنی و درآمد و دستورات اداری مستمری از کار افتادگی اداره کل تامین اجتماعی استان ...شعبه فصل اول : مقدمه کلیات تعاریف و مواد قانونی ۱- مقدمه</p> <p>مستمری از کارافتادگی از جمله تعهدات مقرر در قانون تامین اجتماعی به بیمه شدگان اصلی می باشد که به دلیل اهمیت آن مواد متعددی از قانون مذکور من جمله بندهای ۱۳۰۸۰۷، ۱۴ و ۱۷ ماده ۲، بند « د » ماده ۳ فصل اول، مواد ۶۰ و ۶۱ و ۶۶ فصل پنجم، مواد ۷۰ الی ۷۵ فصل ششم و بند «۲» تبصره «۲» ماده واحده قانون اصلاح ماده ۷۶ از فصل هفتم به مقوله از کار افتادگی و انواع آن اختصاص یافته است.</p> <p>تنوع اقدامات حوزه از کار افتادگی ایجاد وحدت رویه در اجرای مقررات آئین نامه ها بخشنامه ها و دستورات اداری مرتبط را به منظور تسهیل در ارائه خدمات روانسازی امور افزایش رضایتمندی و از همه مهم تر حفظ حقوق قانونی متقابل سازمان تامین اجتماعی و بیمه شدگان الزامی نموده است.</p> <p>لذا در راستای تنقیح جمع و تلخیص بخشنامه ها و دستورات اداری شفاف سازی مقررات تسهیل در ارائه خدمات ایجاد وحدت رویه در انجام امور و همچنین جهت اطلاع رسانی مناسب و تبیین یکپارچه موضوع از کار افتادگی بخشنامه حاضر از تاریخ صدور جایگزین کلیه بخشنامه ها و دستورات اداری صادره در این زمینه خواهد شد.</p> <p>۲- کلیات</p> <p>حمایت مستمر از بیمه شدگانی که در معرض خطرات و آسیب های جسمی و مالی قرار می گیرند، یکی از مهمترین کارکردهای تامین اجتماعی است و بر همین اساس پس از وقوع حادثه و یا ابتلاء به بیماری با ارائه خدمات توانبخشی تلاش خواهد شد سلامت با قابلیت های سودمند به بیمه شده بازگردانده شود. علی رغم تلاش های صورت پذیرفته شده چنانچه بر اثر حادثه یا بیماری قدرت بیمه شده برای ادامه کار کاهش یابد و نتواند درآمد قبلی خود را کسب کند سازمان تامین اجتماعی وی را تحت پوشش حمایت های از کار افتادگی قرار می دهد.</p> <p style="text-align: right;">شماره ۱۰۰۰۹۶ ۵۷۴۳ ر تاریخ ۱۳۹۶٫۰۶٫۰۱ پیوست وارد آ)</p> <p style="text-align: right;">جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی</p> <p>از کار افتادگی که از تعهدات پیش بینی شده در قوانین بیمه های اجتماعی از جمله در قانون تامین اجتماعی بند " د " ماده</p>	

(۳) میباشد در زمره تعهدات بلند مدت محسوب و از آنجا که بیماری ها و حوادث به عنوان عوامل مهم در بروز از کار افتادگی محسوب میشوند با لحاظ میزان آسیبهای جسمی و روحی وارد شده به فرد به انواع کلی جزئی و غرامت مقطوع نقص عضو تقسیم می گردد.

تعاریف و مواد قانونی

اهم مقرراتی که در قوانین سابق بیمه های اجتماعی کارگران پیرامون موضوعات مرتبط با از کار افتادگی می توان به آنها اشاره نمود ماده ۴۲ قانون بیمه های اجتماعی کارگران - مصوب ۱۳۳۱ مواد ۵۹ الی ۶۴ از فصل ششم و مواد ۸۳ و ۸۴ از فصل هشتم قانون بیمه های اجتماعی کارگران - مصوب ۱۳۳۴ می باشند.

با تصویب قانون تامین اجتماعی در تیر ماه ۱۳۵۴ تعاریف و مواد قانونی مرتبط با حوزه از کار افتادگی به شرح ذیل می باشند.

۱-۳- قانون قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ با آخرین اصلاحات می باشد.

۲-۳- بیمه شده بیمه شده شخصی است که راساً مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی به عنوان حق بیمه حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد.

۳-۳- بیماری بیماری وضع غیر عادی جسمی یا روحی است که انجام خدمات درمانی را ایجاب می کند یا موجب عدم توانایی موقت اشتغال به کار میشود یا اینکه موجب هر دو در آن واحد می گردد.

۴-۳- حادثه حادثه از لحاظ این قانون اتفاقی است پیش بینی نشده که تحت تاثیر عامل یا عوامل خارجی در اثر عمل یا اتفاق ناگهانی رخ میدهد و موجب صدماتی بر جسم یا روان بیمه شده میگردد.

۵-۳- از کار افتادگی کلی عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که نتواند با اشتغال به کار سابق یا کار دیگری بیش از یک سوم از درآمد قبلی خود را به دست آورد.

۶-۳- از کارافتادگی جزئی ناشی از کار عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر فقط قسمتی از درآمد خود را به دست آورد.

--- غرامت مقطوع نقص عضو مبلغی است که بطور یکجا برای جبران نقص عضو یا جبران تقلیل درآمد بیمه شده به شخص او داده می شود.

۸-۳- حادثه ناشی از کار حادثی هستند که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می افتد. مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا موسسات وابسته یا ساختمان ها و محوطه آن مشغول کار باشد و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه عهده دار انجام ماموریتی باشد. اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجات درمانی و توانبخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جزء اوقات انجام وظیفه محسوب میگردد مشروط بر اینکه حادثه در

سازمان تامین اجتماعی مدیر عامل

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره

تاریخ :

پیوست

۵۷۴۳ ۱۰۰۰۹۶

۱۳۹۶۰۶۰۱

وارد

زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد حادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می افتد حادثه ناشی از کار محسوب می شود.

۹-۳- ماده ۷۰ قانون بیمه شدگانی که طبق نظر پزشک معالج غیر قابل علاج تشخیص داده می شوند پس از انجام خدمات توان بخشی و اعلام نتیجه توان بخشی یا اشتغال چنانچه طبق نظر کمیسیون های پزشکی مذکور در ماده ۹۱ این قانون توانایی خود را کلاً یا بعضاً از دست داده باشند به ترتیب زیر با آنها رفتار خواهد شد.

الف هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتاده کلی شناخته می شود.

ب چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و شش درصد و به علت حادثه ناشی از کار باشد از کار افتاده جزئی شناخته می شود.

ج) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد. استحقاق دریافت غرامت نقص مقطوع را خواهد داشت.

۱۰-۳- ماده ۷۱ قانون بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای از کار افتاده کلی شناخته شود بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار را خواهد داشت.

۱۱-۳- ماده ۷۲ قانون میزان مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی ناشی از کار عبارت است از یک سی ام مزد یا حقوق متوسط بیمه شده ضربدر سنوات پرداخت حق بیمه مشروط بر اینکه این مبلغ از پنجاه درصد مزد یا

حقوق متوسط ماهانه او کمتر و از صد درصد آن بیشتر نباشد در مورد بیمه شدگانی که دارای همسر بوده یا فرزند یا پدر یا مادر تحت تکفل داشته باشند و مستمری استحقاقی آنها از شصت درصد مزد یا حقوق متوسط آنها کمتر باشد علاوه بر آن معادل ده درصد مستمری استحقاقی به عنوان کمک مشروط بر آنکه جمع مستمری و کمک از (۶۰) تجاوز نکند پرداخت خواهد شد.

تبصره یک شوهر یا فرزند یا پدر یا مادر با شرایط زیر تحت تکفل بیمه شده محسوب می شوند.

1 سن شوهر از شصت سال متجاوز باشد و یا به تشخیص کمیسیونهای پزشکی از کار افتاده کلی بوده و در هر حال مستمری دریافت نماید و معاش او توسط زن تأمین شود.

۲ فرزندان ذکور بیمه شده که به استناد مفاد بند (۳) ماده ۴۸ قانون حمایت خانواده از تاریخ ۱۳۹۲/۲/۷ تاریخ لازم الاجرا شدن قانون حمایت خانواده حداکثر سن فرزند ذکور تا بیست سالگی حداکثر ۱۹ سال تمام تغییر و پس از آن منحصرأ در صورت اشتغال به تحصیل در مقاطع دانشگاهی تعیین گردیده و یا اینکه معلول از کار افتاده نیازمند شناخته شود و فرزند اناث در صورتی که فاقد شغل و شوهر باشند.

تهران : خیابان آزادی، پلاک ۳۴۵ کد پستی: ۱۳۵۷۹۶۵۵۹۵ : تلفن : ۶۲۵۰۱

Gi

سازمان تأمین اجتماعی مدیر عامل

جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره ۱۰۰۰۹۶ ۵۷۴۳ ر

تاریخ : ۱۳۹۶/۰۶/۰۱

پیوست وارو

سن پدر از شصت و سن مادر از پنجاه و پنج سال بیشتر بوده با اینکه به تشخیص کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون از کار افتاده (کلی) باشند و معاش آنها توسط بیمه شده تأمین و در هر حال مستمری دریافت نمایند.

تبصره دو مزد یا حقوق متوسط ماهانه بیمه شده موضوع این ماده عبارت است از جمع کل مزد یا حقوق او که به ماخذ آن حق بیمه دریافت گردیده طرف هفتصد و بیست روز قبل از وقوع حادثه ناشی از کار یا شروع بیماری حرفه ای که منجر به از کار افتادگی شده است تقسیم بر روزهای کار ضرب در سی

۱۲-۳ ماده ۷۳ قانون به بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین سی و سه تا شصت و شش درصد توانایی کار خود را از دست داده باشد مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار پرداخت خواهد شد. میزان مستمری عبارتست از حاصل ضرب درصد از کار افتادگی در مبلغ مستمری از کار افتادگی کلی استحقاقی که طبق ماده ۷۲ این قانون تعیین میگردد.

۱۳-۳ ماده ۷۴ قانون بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین ده تا سی و سه درصد توانایی کار خود را از دست داده باشد استحقاق دریافت غرامت نقص عضو را خواهد داشت میزان این غرامت عبارت است از سی و شش برابر مستمری استحقاقی مقرر در ماده ۷۲ این قانون ضرب در درصد از کار افتادگی

۱۴-۳ ماده ۷۵ قانون بیمه شده ای که طرف ده سال قبل از وقوع حادثه غیر ناشی از کار با ابتلاء به بیماری حداقل حق بیمه یکسال کار را که متضمن حق بیمه نود روز کار طرف یکسال قبل از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کار افتادگی باشد پرداخت نموده باشد در صورت از کار افتادگی کلی حق استفاده از مستمری از کار افتادگی کلی غیر ناشی از

تبصره یک محاسبه متوسط دستمزد و مستمری از کار افتادگی موضوع ماده فوق به ترتیب مقرر در ماده ۷۲ این قانون و تبصره ۲ آن صورت خواهد گرفت.

۱۵-۳ ماده ۹۱ قانون برای تعیین میزان از کار افتادگی جسمی و روحی بیمه شدگان و افراد خانواده آنها کمیسیونهای بدوی و تجدید نظر پزشکی تشکیل خواهد شد. ترتیب تشکیل و تعیین اعضا و ترتیب رسیدگی و صدور رأی بر اساس جدول میزان از کار افتادگی طبق آئین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد این سازمان و سازمان تأمین خدمات درمانی به تصویب شورای عالی میرسد آیین نامه این ماده در تاریخ ۱۳۶۶/۳/۶ به تصویب رسیده و سازمان تأمین اجتماعی جایگزین سازمان تأمین خدمات درمانی شده است.

۱۶-۳ ماده ۹۳ قانون تغییر میزان از کار افتادگی در موارد زیر مستلزم تجدید نظر در مبلغ مستمری میباشد.

۱ مستمری از کار افتادگی کلی در صورت از بین رفتن شرایط از کار افتادگی کلی به محض اشتغال مجدد مستمری بگير قطع میشود. در صورتی که تقلیل میزان از کار افتادگی ناشی از کار به میزان مندرج در مواد ۷۳ و ۷۴ این قانون باشد حسب مورد مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار یا غرامت نقص عضو پرداخت خواهد شد.

شماره ۱۰۰۰۹۶ ۵۷۴۳ ر

تاریخ : ۱۳۹۶/۰۶/۰۱

پیوست وارو

آ)

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار موضوع ماده ۷۳ این قانون ظرف پنج سال از تاریخ برقراری قابل تجدید نظر میباشد. در صورتی که در نتیجه تجدید نظر معلوم گردد که بیمه شده فاقد یکی از شرایط مقرر می باشد مستمری او قطع خواهد شد و در صورتی که مشمول ماده ۷۴ این قانون شناخته شود غرامت مذکور در آن ماده را دریافت خواهد نمود.

- هرگاه میزان از کار افتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر نتیجه حادثه منجر به از کارافتادگی باشد مستمری از کار افتادگی جزئی حسب مورد به مستمری کلی ناشی از کار تبدیل و یا میزان مستمری از کار افتادگی جزئی افزایش خواهد یافت.

فصل دوم مدارک و مستندات لازم جهت صدور حکم از کار افتادگی
۴ اصل و تصویر کلیه صفحات شناسنامه و کارت ملی بیمه شده

۵- مدارک دال بر تکفل بیمه شده

با عنایت به اینکه حسب ماده ۷۲ قانون در تعیین مستمری استحقاقی بیمه شده متکفل از ده درصد مستمری استحقاقی به عنوان کمک بهره مند میگردد بنابراین مدارک ذیل حسب مورد جهت تشخیص کفالت شوهر فرزند پدر یا مادر بیمه شده مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

۱-۵ اصل و تصویر کلیه صفحات شناسنامه و کارت ملی همسر فرزند پدر یا مادر بیمه شده

۲-۵ نظریه کمیسیون پزشکی مبنی بر از کار افتادگی شوهر بیمه شده زن یا والدین بیمه شده

۳-۵ اصل و تصویر سند رسمی ازدواج

۴-۵ گزارش بازرسی کفالت شعبه مبنی بر تایید تامین معاش افراد مورد اشاره توسط بیمه شده اصلی

۶- گزارش بررسی حادثه ناشی از کار که توسط بازرس فنی شعبه تهیه و به تایید مسئول امور فنی بیمه شدگان رسیده باشد ملاک عمل خواهد بود.

تصویر پروانه ساختمانی معتبر و فیش پرداخت حق بیمه در مورد مشمولین بیمه اجباری کارگران ساختمانی

- تصویر مجوز اشتغال بکار جهت اتباع خارجی مبنی بر بلامانع بودن اشتغال بیمه شده متوفی در کارگاه و مشاغل مربوطه از سوی واحد نامنویسی و حساب های انفرادی

۹- نظریه کمیسیون پزشکی بدوی

در صورتی که بیمه شده ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ و یا سازمان طی همین مدت از تاریخ ثبت در دبیرخانه شعبه به نظریه اعتراض نموده و رای کمیسیون پزشکی بدوی قطعی و لازم الاجرا گردیده باشد.

۱۰ نظریه کمیسیون پزشکی تجدید نظر

در صورتی که بیمه شده یا سازمان به نظریه کمیسیون پزشکی بدوی اعتراض نموده باشند، نظریه کمیسیون پزشکی تجدید نظر جایگزین آن خواهد شد.

Gi سازمان تامین اجتماعی مدیر عامل
(آ)

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره

تاریخ

۰۷۴۳۱۰۰۰۹۶۳

۱۳۹۶/۰۶/۰۱

پیوست

فصل سوم ویژگیهای آرای قابل استناد

۱۱ نظر به اینکه آراء کمیسیونهای پزشکی بدوی و تجدید نظر مبنای ارائه تعهدات موضوع از کار افتادگی کلی جزئی و یا غرامت نقص مقطوع میباشد؛ لذا به منظور شفاف سازی رفع ابهام و جلوگیری از ایجاد تعهدات من غیر حق یا تضییع حقوق احتمالی بیمه شدگان می بایست ضمن رعایت مفاد دستور اداری شماره ۱۰۸۲/۹۳/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۱ حوزه معاونت درمان و فنی و درآمد با موضوع نحوه انشاء و صدور آراء در کمیسیونهای پزشکی بدوی و تجدید نظر این آراء به لحاظ شکلی و محتوایی دارای خصوصیات ذیل نیز باشند.

۱-۱۱ از آنجائیکه تاریخ تشکیل کمیسیونهای پزشکی الزاماً می بایست بعد از تحقق شرایط ماده ۷۰ قانون باشد. بنابراین تاریخ ابتلاء به بیماری منجر به از کار افتادگی در آراء کمیسیونهای پزشکی تجدید نظر باید همزمان با تشکیل کمیسیون پزشکی بدوی و یا قبل از آن تعیین شده باشد کمیسیون های پزشکی تجدید نظر صرفاً مجاز به اظهار نظر در خصوص بیماری یا بیماریهایی میباشند که کمیسیون های پزشکی بدوی در مورد آنها اظهار نظر نموده باشند.

۲-۱۱- تاریخ تحقق از کار افتادگی در حوادث ناشی از کار تاریخ خاتمه درمان عوارض ناشی از حادثه و پایان استراحت پزشکی متصل به تاریخ وقوع حادثه تعیین گردیده باشد.

۱۱-۳- در مواردی که بیمه شده دچار بیماری عادی و حادثه ناشی از کار گردیده امکان طرح همزمان بیماری عادی و حادثه ناشی از کار در کمیسیون پزشکی وجود ندارد و صرفاً پس از رسیدگی به حادثه ناشی از کار و صدور حکم قطعی در خصوص حادثه بیماری عادی وی در کمیسیون پزشکی قابل طرح خواهد بود.

۱۱-۴- در متن نظریه کمیسیون پزشکی تاریخ ابتلاء به بیماری به صورت کامل روز ماه و سال اعلام شده باشد.

۱۱-۵- رسیدگی و صدور رای توسط کمیسیونهای پزشکی بدوی و تجدید نظر می بایست صرفاً در خصوص عارضه و یا بیماری اعلام شده توسط پزشک معالج که بابت آن از سوی واحد اجرایی معرفی گردیده صورت گرفته باشد.

۱۱-۶- نظریه کمیسیون پزشکی ممههور به مهر و امضاء پزشکان متخصص بیماریهای اشاره شده در متن نظریه باشد.

۱۱-۷- چنانچه بیمه شده در معاینات اولیه استخدام یا عقد قرارداد ادامه بیمه به صورت اختیاری خاص توافقی و... بابت بیماری خاصی از کار افتاده کلی شناخته شده باشد معرفی وی از سوی واحدهای اجرائی به کمیسیون های پزشکی و رسیدگی و صدور رای توسط کمیسیونها در خصوص همان بیماری موضوعیت نخواهد داشت مگر در صورت احراز شرایط مقرر در تذکر بند ۲۴ بخشنامه شماره ۱۹ امور فنی بیمه شدگان

شماره ۱۰۰۰۹۶/۵۷۴۳

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۶/۰۱

پیوست وارو

آ)

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۱-۸- حسب بند ۹ آئین نامه اجرایی کمیسیونهای پزشکی بدوی و تجدید نظر رای کمیسیون پزشکی بدوی توسط کمیسیون مربوطه به بیمه شده حاضر در جلسه ابلاغ خواهد شد. بدین منظور دبیر کمیسیون پزشکی بدوی موظف به ابلاغ نظریه کمیسیون به بیمه شده و ارائه توضیحات لازم پیرامون مدت و نحوه اعتراض به رای می باشد. از آنجا که عدم ابلاغ آرای کمیسیونهای پزشکی بدوی توسط کمیسیون های پزشکی منجر به تأخیر در قطعیت نظریه و نهایتاً اطاله فرآیند ارائه حمایتهای قانونی میگردد لذا در مواردی که حسب تایید بازرس فنی شعبه بیمه شده به علت بستری در بیمارستان منزل و هر دلیل دیگری قادر به شرکت در جلسه کمیسیون پزشکی بدوی نباشد نسخه اول و سوم نظریه کمیسیون پزشکی به شعبه منعکس می شود. در این حالت شعب سازمان مکلفند از طریق احضار بیمه شده در صورت امکان مراجعه به محل سکونت محل بستری محل کار و در اسرع وقت نسبت به ابلاغ نسخه سوم نظریه کمیسیون و ارائه توضیحات لازم به بیمه شده در خصوص مدت و نحوه اعتراض به رای کمیسیون پزشکی اقدام نمایند.

۱۱-۹- آراء کمیسیونهای پزشکی باید فاقد هر گونه قلم خوردگی بوده و یا هر گونه قلم خوردگی توسط کلیه کمیسیون مورد تایید قرار گرفته

۱۱-۱۰- ترکیب اعضاء کمیسیون پزشکی بایستی مطابق آئین نامه اجرایی کمیسیون های پزشکی باشد. - پزشک معالج نباید از اعضاء کمیسیون پزشکی صادر کننده رای باشد.

۱۱-۱۲- در متن نظریه کمیسیون پزشکی به بند صفحه و کد بر اساس جدول تعیین میزان نقص عضو و از کار افتادگی اشاره گردد.

فصل چهارم شرایط برقراری مستمری از کار افتادگی

۱۲ پس از وصول رای کمیسیون پزشکی بدوی مسئول امور فنی بیمه شدگان و مسئول امور فنی مستمری های شعب می بایست نسبت به بررسی شکلی و ماهوی متن رای و انطباق آن با موازین قانونی اقدام و در صورت لزوم، مراتب اعتراض شعبه طی فرم نمونه شماره ۱۳ بخشنامه شماره ۱۹ امور فنی بیمه شدگان پیوست ضمیمه) بصورت مستند و مستدل مشترکاً توسط مسئولین یاد شده تهیه و به کمیسیون مربوطه ارجاع گردد.

۱۳ در صورت عدم اعتراض از سوی بیمه شده یا وکیل قانونی وی و یا سازمان به نظریه کمیسیون پزشکی بدوی نظریه مذکور ظرف مدت یک ماه پس از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا خواهد بود.

۱۴ حسب مقررات جاری روز ابلاغ و روز اقدام جزء مهلت یک ماه جهت اعتراض محسوب نمی گردد، چنانچه آخرین روز مهلت مذکور مصادف با روز تعطیل باشد اولین روز اداری پس از آن به عنوان آخرین روز مهلت محسوب و ملاک عمل خواهد بود.

۱۵ با عنایت به ماده ۹ آئین نامه کمیسیونهای پزشکی بیمه شده و سازمان ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ نظریه کمیسیون بدوی حق اعتراض به رای مزبور را دارند در این صورت نظریه کمیسیون بدوی به حالت تعلیق درآمده و کمیسیون پزشکی تجدید نظر تشکیل خواهد گردید.

شماره ۱۰۰۰۹۶/۵۷۴۳

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۶/۰۱

پیوست وارو

آ)

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۶ کمیسیونهای پزشکی تجدید نظر صرفاً مجاز به بررسی و اظهار نظر در خصوص مفاد نظریه کمیسیون پزشکی بدوی و بیماری هایی که از سوی پزشک معالج در مرحله بدوی عنوان گردیده میباشند و پذیرش مدارک جدید که تاریخ آن پس از تاریخ تشکیل کمیسیون پزشکی بدوی بوده فاقد محمل قانونی می باشد به عبارت دیگر کمیسیونهای تجدید نظر می بایست از بررسی کلیه مدارک و مستنداتی که تاریخ صدور آنها بعد از تاریخ تشکیل کمیسیونهای بدوی می باشد امتناع نماید.

۱۷ به منظور تحقق ماده ۷۰ قانون تأمین اجتماعی تاریخ ابتلاء به بیماری یا تاریخ تحقق از کار افتادگی که توسط کمیسیونهای

پزشکی تجدید نظر تعیین می گردند می بایست همزمان یا قبل از تاریخ تشکیل کمیسیون های بدوی باشد. در غیر این صورت مراتب به عنوان ابهام در رای محسوب و میبایست از طریق ادارات کل استانها به کمیسیونهای پزشکی جهت رفع ابهام اعاده گردد.

با صدور نظریه کمیسیون پزشکی مبنی بر تعیین میزان از کارافتادگی ارسال آن به واحد اجرایی و قطعیت رأی صادره بر اساس نوع از کار افتادگی کمکهای قانونی بلند مدت در دو گروه بیماریهای عادی، حوادث غیر ناشی از کار و حوادث ناشی از کار ارائه می گردد.

(الف) بیماریهای عادی و حوادث غیر ناشی از کار

۱۸ با عنایت به عبارت قبل از وقوع حادثه غیر ناشی از کار یا ابتلاء به بیماری ... در متن ماده ۷۵ قانون و به منظور تعیین احراز شرایط استحقاق بیمه شدگان جهت بهره مندی از حمایت از کار افتادگی کلی غیر ناشی از کار روز ابتلا جزء مهلت مقرر قانونی ظرف یک سال و ده سال لحاظ نخواهد شد.

۱۹ با توجه به عبارت ظرف یک سال قبل از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کار افتادگی "در مواردی که سال کیبسه در مهلت یک سال واقع گردد مدت ۳۶۶ روز به عنوان یک سال در نظر گرفته خواهد شد.
مثال :

بیمه شده ای که از تیر ماه سال ۱۳۸۹ لغایت آذر ماه ۱۳۹۱ به طور متوالی دارای سوابق پرداخت حق بیمه به صورت اجباری میباشد طبق نظریه کمیسیون پزشکی بدوی مورخ ۱۳۹۴/۶/۹ با تاریخ ابتلا به بیماری ۱۳۹۲/۷/۱ از کار افتاده کلی گردیده است که در این حالت با توجه به کیبسه بودن سال ۱۳۹۱ بیمه شده شروط ماده ۷۵ قانون را جهت برقراری مستمری از کار افتادگی کلی غیر ناشی از کار احراز می نماید.

۲۰ سوابق اشتغال و پرداخت حق بیمه موثر در احراز شرایط ماده ۷۵ قانون به شرح ذیل می باشد.

۱-۲۰ سوابق پرداخت حق بیمه به واسطه اشتغال

۲-۲۰ غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری

۳-۲۰ ایام دریافت مقرری بیمه بیکاری

۴-۲۰ سوابق مدت خدمت نظام وظیفه و حضور در جبهه بیمه شدگان

۵-۲۰ کلیه سوابق منتقله از سایر صندوقها پس از پرداخت مابه التفاوت

تهران : خیابان آزادی، پلاک ۱۳۴۵ کریستی: ۱۳۵۷۹۶۵۵۱۵ تلفن: ۶۳۵۰۱

شماره ۱۰۰۰۰۹۶ ۵۷۴۳

تاریخ ۱۳۹۶/۰۶/۰۱

پیوست وارد

جمهوری اسلامی ایران

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۶-۲۰ پرداخت حق بیمه در قالب گروههای خاص بیمه ای

۷-۲۰ سوابق پرداخت حق بیمه به صورت اختیاری

۸-۲۰ بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد با نرخ حق بیمه ۲۰ بیمه بازنشستگی از کار افتادگی کلی و فوت

۱۸ - سهم بیمه شده ۲ سهم دولت)

۹-۲۰ سوابق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد قبل از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱

توجه ۱ سوابق ایجاد شده ناشی از قراردادهای بیمه حرف و مشاغل آزاد قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۱/۱ با نرخ های ۱۰ و ۱۶ به ترتیب در حکم نرخهای ۱۴۱۲ و ۱۸ بعد از ۱۳۷۷/۱/۱ می باشد.

۱۰-۲۰ بیمه ایرانیان خارج از کشور با نرخ ۲۰ بیمه بازنشستگی از کار افتادگی کلی و فوت - ۱۸ سهم بیمه شده ۲ سهم دولت)

۱۱-۲۰ سوابق پرداخت حق بیمه بافندگان قالی قالیچه گلیم و زیلو با نرخ ۱۴ در صورتی که مطابق ضوابط مقرر در بخش اول ماده ۱۰ آئین نامه اجرائی قانون بیمه های اجتماعی قالیپان بافندگان فرش و شاعلان صنایع دستی شناسه دار کددار) به سابقه کامل تبدیل گردد. در غیر این صورت به نسبت پنجاه درصد سنوات پرداخت حق بیمه ملاک عمل خواهد بود.

توجه : کلیه بیمه شدگان اعم از اجباری اختیاری مشاغل آزاد و که از آخرین پرداخت آنان بیش از سه ماه و یک روز سپری نشده باشد میتوانند با ارائه درخواست و پرداخت مابه التفاوت حق بیمه نسبت به تبدیل سوابق قانون بیمه بازنشستگی فوت و از کار افتادگی بافندگان قالی قالیچه گلیم و زیلو مصوب ۱۳۷۶/۹/۱۱ مجلس شورای اسلامی با نرخ ۱۴ به سوابق کامل اقدام نمایند.

۱۲-۲۰ سوابق ذیل در احراز شرایط برقراری مستمری از کارافتادگی کلی غیر ناشی از کار موثر نبوده و صرفاً در تعیین میزان مستمری کمک هزینه عائله مندی حق سنوات و سایر مزایای قانونی لحاظ می گردد: ۲۰-۱۲-۱- سنوات ارفاقی مشمولین قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۲۰

۲-۱۲-۲۰ سابقه پرداخت حق بیمه دوران انقطاع بیمه شدگان اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد ۲۰-۱۲-۳- در صورتی که بیمه شده بدون احتساب سوابق پرداخت حق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد با نرخ های ۱۲ و ۱۴ درصد شروط ماده ۷۵ قانون را احراز نماید.

۴-۱۲-۲۰ سوابق مازاد سنی

۵-۱۲-۲۰ سوابق کارفرمایان حقیقی و حقوقی غیر دولتی

۲۱- تاریخ وقوع حادثه غیر ناشی از کار با تاریخ ابتلا به بیماری منجر به از کار افتادگی مندرج در نظریه کمیسیون پزشکی ملاک بررسی احراز شرایط ماده ۷۵ قانون و تعیین میزان مستمری خواهد بود.

۲۲ محاسبه متوسط دستمزد و مستمری از کار افتادگی کلی غیر ناشی از کار بر اساس تبصره ماده ۷۵ قانون به ترتیب مقرر در ماده ۷۲ قانون و تبصره ۲ آن به شرح ذیل می باشد.
سازمان تأمین اجتماعی مدیر عامل
آ)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
شماره: ۱۰۰۰۹۶/۵۷۴۳
تاریخ: ۱۳۹۶/۰۶/۰۱

پیوست وارد

۱-۲۲- از آنجائیکه مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری و دستمزد ایام بیماری جزء سوابق پرداخت حق بیمه محسوب میگردد در مواردی که بیمه شده کل دوره زمانی طرف ۷۲۰ روز قبل از ابتلاء به بیماری یا وقوع حادثه غیر ناشی از کار را مقرری بیمه بیکاری یا غرامت دستمزد ایام بیماری دریافت نموده باشد، حقوق و مزایای طرف ۷۲۰ روز زمان اشتغال قبل از شروع بیمه بیکاری یا غرامت دستمزد ایام بیماری ملاک محاسبه متوسط دستمزد قرار می گیرد. به عبارت دیگر در مواردی که بیمه شده به موجب دریافت مقرری بیمه بیکاری یا غرامت دستمزد ایام بیماری فاقد حتی یک روز پرداخت حق بیمه طرف ۷۲۰ روز قبل از ابتلاء به بیماری یا وقوع حادثه غیر ناشی از کار باشد حقوق و مزایای طرف ۷۲۰ روز زمان اشتغال قبل از شروع بیمه بیکاری یا غرامت دستمزد ایام بیماری ملاک محاسبه متوسط دستمزد قرار می گیرد.

۲-۲۲- چنانچه بیمه شدگان اختیاری صاحبان حرف و مشاغل آزاد یا سایر گروههای خاص بیمه ای در حین پرداخت حق بیمه مربوطه در کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی شاغل شده و یا به واسطه اشتغال از طریق طرح سابق بیمه رانندگان به طور همزمان حق بیمه پرداخت نموده باشند در مدتی که به طریق مذکور حق بیمه پرداخت شده باشد صرفاً پرداخت حق بیمه به صورت اجباری یا از طریق طرح سابق بیمه رانندگان که به واسطه اشتغال میباشد منبای محاسبات خواهد بود. بدیهی است در هر حال و در صورت تحقق همزمانی پرداخت حق بیمه به دو یا چند طریق سوابق پرداخت حق بیمه به اعتبار اشتغال در کارگاه ملاک عمل قرار می گیرد و به هیچ عنوان جمع دو یا چند دستمزد منبای پرداخت حق بیمه به صورت اجباری و سایر گروههای بیمه ای جهت ارائه تعهدات قانونی موثر نخواهد بود.

۲۳- جهت سهولت درک و تفهیم نحوه تعیین میزان مستمری از کار افتادگی کلی بر اساس ماده ۷۲ قانون و تبصره دو آن الگوریتم ذیل ترسیم گردیده است :

مزد یا حقوق متوسط ماهانه

۳۰ روزهای کار :

مبالغ "الف"، "ب" و "ج" را به ترتیب ذیل تعریف می نمایم

جمع کل مزد یا حقوق ماخذ کسر حق بیمه طرف ۷۲۰ روز قبل از تاریخ وقوع حادثه یا شروع بیماری

سنوات پرداخت حق بیمه
متوسط مزد یا حقوق ماهانه

متوسط مزد یا حقوق ماهانه
متوسط مزد یا حقوق ماهانه

تهران : خیابان آزادی، پلاک ۱۳۴۵ کد پستی: ۱۳۵۷۹۶۵۵۱۵ تلفن : ۶۳۵۰۱
سازمان تامین اجتماعی مدیر عامل
جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
شماره ۱۰۰۰۹۶ ۵۷۴۳
تاریخ : ۱۳۹۶/۰۶/۰۱
پیوست وارد

۱-۲۳- مستمری استحقاقی بیمه شده غیر متکفل برابر است با :
مبلغ "الف": اگر بزرگتر از مبلغ ب و کوچکتر از متوسط دستمزد باشد.
مبلغ "ب": اگر بزرگتر از مبلغ "الف" باشد.
متوسط مزد یا حقوق ماهانه اگر مبلغ "الف" بزرگتر از متوسط دستمزد باشد.
۲-۲۳- مستمری استحقاقی بیمه شده متکفل برابر است با :
به منظور محاسبه مستمری استحقاقی بیمه شده متکفل مستمری استحقاقی بیمه شده غیر متکفل به روش فوق محاسبه و
چنانچه مستمری استحقاقی تعیین شده کوچکتر از مبلغ "ج" باشد، مستمری استحقاقی بیمه شده متکفل برابر خواهد بود یا
مستمری استحقاقی بیمه شده غیر متکفل بعلاوه ده درصد مستمری استحقاقی مشروط به اینکه از مبلغ "ج" تجاوز ننماید در
غیر اینصورت مبلغ "ج" بعنوان مستمری استحقاقی در نظر گرفته خواهد شد.

مستمری استحقاقی

مشروط بر آنکه از ۶۰ متوسط مزد ماهانه (مبلغ "ج") تجاوز ننماید.

1

یادآوری : اصلاح ماده ۷۲ قانون تغییر ضریب 35 به (30)

از زمان اجرای قانون تأمین اجتماعی به موجب مقررات ماده ۷۲ قانون در تعیین میزان مستمری های

1

از کار افتادگی ضریب 35 ملاک عمل بوده است.

ولیکن با اصلاح قانون و از تاریخ ۷۲۲۱ به بعد ضریب مزبور به تغییر و اصلاح گردید بنا بر این :
 سازمان تأمین اجتماعی مدیر عامل
 جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 شماره ۱۰۰۰۹۶ ۵۷۴۳ ر
 تاریخ : ۱۳۹۶۰۶۰۱
 پیوست وارد

از تاریخ ۵۴۵۱۰ لغایت ۷۲۱۳۱ ، ضریب

از تاریخ ۷۲۲۱ ضریب 30

۲۴ در پایان عملیات محاسبه مستمری چنانچه رقم مستمری استحقاقی بدست آمده از حداقل دستمزد کارگر عادی در سال برقراری کمتر باشد میزان مستمری از کار افتادگی کلی تا حداقل دستمزد همان سال ترمیم و قابل پرداخت خواهد بود.
 ۲۵ میزان مستمری از کار افتادگی کلی بیمه شدگانی که با احتساب سوابق بیمه پردازی آنان در قالب بافندگان قالی، قالیچه گلیم و زیلو مصوب ۱۳۷۶۹۱۱ با نرخ ۱۴ اقدام به پرداخت مابه التفاوت حق بیمه و تبدیل سوابق پرداخت حق بیمه خود به سوابق کامل نموده اند و با سوابق موصوف شرایط برقراری مستمری از کار افتادگی کلی را احراز می نمایند در هر حال نباید از نصف حداقل مزد کارگر عادی در زمان برقراری بیشتر و از دو سوم آن (نصف حداقل مزد کمتر باشد. به عبارت دیگر حداکثر مستمری این قبیل بیمه شدگان معادل یک دوم (2) و

1

حداقل آن معادل یک سوم (3) حداقل مزد کارگر عادی در زمان برقراری خواهد بود.

توجه : با عنایت به اینکه درآمد ماهانه مبنای محاسبه حق بیمه بافندگان قالی قالیچه گلیم و زیلو مصوب ۱۳۷۶۹۱۱ بطور مقطوع پنجاه درصد (۵۰) حداقل دستمزد کارگر عادی میباشد بنابراین در تعیین میزان مستمری سوابق بصورت کامل لحاظ میگردد. عبارت دیگر سنوات بیمه شدگان موصوف صرفاً در احراز شرایط به نسبت پنجاه درصد لحاظ خواهد شد.

ب (حوادث ناشی از کار

۲۶ به موجب مواد ۷۱ و ۷۳ و ۷۴ قانون در صورت بروز حادثه ناشی از کار بیمه شدگان بدون در نظر گرفتن میزان سابقه پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت حمایت‌های کوتاه مدت و بلند مدت ناشی از کار را خواهند داشت.

با توجه به اینکه ارائه حمایت‌های بلند مدت ناشی از کار منوط به بررسی حوادث و تایید ناشی از کار بودن آن می باشد بنابراین گزارشات تایید شده حوادث ناشی از کار و نظریه کمیسیون پزشکی به منظور ارائه حمایت های بلند مدت از کار افتادگی ناشی از کار از اهمیت بسزایی برخوردار میباشد. نظر به حساسیت امر امکان برقراری و ارائه حمایت‌های از کارافتادگی ناشی از کار در صورتی میسر خواهد بود که گزارش حادثه ناشی از کار به صورت مکانیزه از طریق واحد امور فنی بیمه شدگان در سیستم ثبت گردیده باشد.

سازمان تأمین اجتماعی مدیر عامل

جمهوری اسلامی ایران شماره ۱۰۰۰۹۶ ۵۷۴۳ ر

جمهوری اسلامی ایران تاریخ: ۱۳۹۶۰۶۰۱

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیوست وارد

در گروه حوادث ناشی از کار حمایت ها عبارتند از :

مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار

مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار

. غرامت مقطوع نقص عضو

ب (1) مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار

۲۷ در صورت وقوع حادثه ناشی از کار و تحقق بند الف ماده ۷۰ قانون بر اساس نظریه کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون به موجب ماده ۷۱ قانون بیمه شده استحقاق دریافت مستمری از کارافتادگی کلی ناشی از کار را خواهد داشت.

۲۸- تعیین مبلغ مستمری استحقاقی و قابل پرداخت از کار افتادگی کلی ناشی از کار مطابق بندهای «۲۳ و ۲۴» می باشد.

ب (۲) مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار ۲۹- در صورت وقوع حادثه ناشی از کار و تحقق بند ب ماده ۷۰ قانون بر اساس نظریه کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون به موجب ماده ۷۳ قانون بیمه شده استحقاق دریافت مستمری از کار افتاده جزئی ناشی از کار را خواهد داشت. ۳۰ در اجرای ماده ۷۳ قانون و به منظور تعیین میزان مستمری از کار افتادگی جزئی کلیه سوابق پرداخت حق بیمه مورد قبول تا تاریخ تحقق از کارافتادگی جزئی لحاظ می گردد.

۳۱ مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار بر اساس ماده ۷۳ قانون پس از تعیین مستمری استحقاقی مطابق بند ۲۳ طبق فرمول ذیل تعیین می گردد

مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار

۳۲ تشخیص حوادث ناشی از کار منجر به فوت یا از کار افتادگی کلی مشمولین بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد حسب تبصره «۵» ماده «۴» آیین نامه اجرایی قانون اصلاح بند «ب» و تبصره «۳» ماده «۴» قانون تأمین اجتماعی در خصوص صاحبان حرف و مشاغل آزاد مصوب (۱۳۶۶ر۷ر۲۹) به عهده کمیسیونی مرکب از مسئول واحد

شماره: ۵۷۴۳ ۱۰۰۰۹۶

تاریخ: ۱۳۹۶ر۰۶ر۰۱

پیوست وارد

ا)

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل مسئول شعبه و بازررس فنی با رعایت مقررات کلی قانون تأمین اجتماعی خواهد بود. بنابراین بیمه شدگان مذکور صاحبان حرف و مشاغل آزاد صرفاً از مستمری از کار افتادگی کلی ناشی و غیر ناشی از کار بهره مند خواهند شد و حمایت از کار افتادگی جزئی و غرامت مقطوع نقص عضو برای این افراد موضوعیت نخواهد داشت.

۳۳- مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار آن دسته از بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی که در حین استفاده از مستمری مذکور مشمول مقررات سایر صندوقهای بیمه و بازنشستگی قرار می گیرند تا زمانی که سابقه پرداخت حق بیمه خود نزد سازمان تأمین اجتماعی را برابر ضوابط و مقررات قانونی مربوط به نقل و انتقال حق بیمه به سایر صندوقها منتقل نمایند علی رغم شمول مقررات صندوق مقصد بر ایشان همچنان قابل پرداخت بوده و مادامی که سوابق آنها در سازمان تأمین اجتماعی محفوظ باشد پرداخت مستمری یاد شده با لحاظ مفاد بندهای ۲ و ۳ ماده ۹۳ قانون تأمین اجتماعی ادامه خواهد داشت.

۳۴ پرداخت مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار آن دسته از بیمه شدگان که پس از شمول مقررات سایر صندوق های بیمه و بازنشستگی بر آنها سوابق بیمه ای خود را نیز از سازمان تأمین اجتماعی به صندوق دیگر منتقل می نمایند از تاریخ انتقال سابقه (تاریخ صدور چک توسط شعبه به علت حذف سابقه در سازمان تأمین اجتماعی، قطع می گردد.

۳۵ هرگاه مستمری بگیر از کار افتاده جزئی مشمول دریافت مستمری های بازنشستگی و یا از کار افتاده کلی گردد یا فوت نماید رعایت موارد ذیل الزامیست

۱-۳۵- توقف پرداخت مستمری از کار افتادگی جزئی از تاریخ برقراری مستمری بازنشستگی از کار افتادگی کلی یا بازماندگان

۲-۳۵- میزان مستمری از کار افتادگی جزئی متعلقه میبایست به عنوان قسمتی از دستمزد بیمه شده تلقی و حسب مورد در تعیین متوسط دستمزد مبنای محاسبه مستمری های بازنشستگی از کار افتادگی کلی و یا بازماندگان منظور گردد.

۳-۳۵- نظر به اینکه مبنای محاسبه مستمری بازنشستگی متوسط دستمزد مقرر در تبصره ذیل ماده ۷۷ قانون و مبنای احتساب مستمریهای از کار افتادگی کلی و بازماندگان تبصره ۲ ماده ۷۲ قانون می باشد در تعیین متوسط دستمزدهای مذکور می بایست مبلغ مستمری از کار افتادگی جزئی همانند یکی از عناوین حقوق و مزایای بیمه شده عیناً حسب ماهها و روزهای مربوطه به دیگر حقوق و مزایای بیمه شده افزوده گردد به عبارت دیگر در احتساب از کار افتادگی جزئی به عنوان بخشی از دستمزد ضروری است به این مهم توجه نمایند که چنانچه بیمه شده ظرف ۷۲۰ روز و یا در محاسبه آخرین دو سال مورد بحث در ماهها و یا روزهای فاقد کار کرد بوده و در نتیجه دستمزدی نداشته باشد مبلغ مستمری جزئی نیز قابل احتساب نخواهد بود)

سازمان تأمین اجتماعی مدیر عامل

جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۵۷۴۳ ۱۰۰۰۹۶

۱۳۹۶ر۰۶ر۰۱

پیوست

۴-۳۵- با توجه به این نکته که مبلغ مستمری جزئی مشمول کسر حق بیمه شناخته نشده لذا در رابطه با احتساب آن به عنوان بخشی از دستمزد رعایت حداکثر حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه ضروری نمی باشد به عبارت دیگر مبلغ

مستمری از کار افتادگی جزئی می تواند مازاد بر حداکثر میزان حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه در تعیین متوسط دستمزد مستمری های بازنشستگی از کار افتادگی کلی یا بازمانندگان منظور گردد.

۳۶- در صورت فوت بیمه شده مشمول دریافت حمایت از کار افتادگی جزئی ناشی از کار و عدم احراز شرایط برقراری مستمری بازمانندگان مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار از تاریخ فوت مختومه می گردد. ۳۷ با توجه به تعریف از کارافتادگی جزئی در بند ۱۴ ماده ۲ قانون و امکان اشتغال و بیمه پردازی این قبیل مستمری بگیران پرداخت مستمری از کار افتادگی جزئی بدون رعایت ماده ۱۱۱ و ماده ۸۹ قانون بوده و به واسطه دریافت مستمری از کار افتادگی جزئی نمی تواند از حمایت های درمانی سازمان بهره مند گردند.

۳۸ در پرداخت مستمری از کار افتادگی جزئی رعایت ماده ۹۴ قانون بجز در موارد کمک ازدواج و عائله مندی و بیمه بیکاری الزامی است.

۳۹ در مواردی که مستمری از کار افتادگی جزئی به علت برقراری مستمری از کار افتادگی کلی بازنشستگی و بازمانندگان مختومه و به عنوان قسمتی از دستمزد در تعیین میزان مستمریهای مذکور در نظر گرفته شود چنانچه مستمری استحقاقی بیش از حداقل سال پرداخت تعیین گردد و کارفرما در اجرای تبصره ۱ ماده ۶۶ قانون بری الذمه نشده باشد وصول خسارات وارده به سازمان در اجرای ماده ۶۶ قانون صرفاً به میزان از کار افتادگی جزئی به قوت خود باقی خواهد ماند و در صورتی که در سالهای آتی در اجرای ماده ۹۶ قانون میزان مستمری پرداختی به حداقل مستمری کاهش یابد اجرای ماده ۶۶ قانون جهت مستمری از کار افتادگی جزئی متوقف خواهد شد.

ب (۳) غرامت مقطوع نقص عضو

در صورت وقوع حادثه ناشی از کار و تحقق بند ج ماده ۷۰ قانون بر اساس نظریه کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون به موجب ماده ۷۴ قانون بیمه شده استحقاق دریافت غرامت مقطوع نقص عضو را خواهد داشت.

۴۰ در اجرای ماده ۷۴ قانون و به منظور تعیین میزان غرامت مقطوع نقص عضو کلیه سوابق پرداخت حق بیمه مورد قبول لغایت پایان استراحت پزشکی متصل به حادثه تاریخ تحقق در نظر گرفته خواهد شد. مبنای تعیین متوسط دستمزد تاریخ وقوع حادثه ناشی از کار می باشد.

۴۱ غرامت مقطوع نقص عضو بر اساس ماده ۷۴ قانون پس از تعیین مستمری استحقاقی مطابق بند ۲۳ از طریق فرمول زیر تعیین می گردد :

غرامت مقطوع نقص عضو

۳۶ X

مبلغ مستمری استحقاقی از کار افتادگی کلی

سازمان تامین اجتماعی مدیر عامل

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره ۱۰۰۰۹۶ ۵۷۴۳ ر

تاریخ : ۱۳۹۶۰۶۰۱

پیوست وارد

فصل پنجم تاریخ برقراری و پرداخت مستمری از کار افتادگی

(الف) تاریخ برقراری مستمری از کار افتادگی کلی غیر ناشی از کار

۴۲ تاریخ برقراری مستمری از کار افتادگی زمانی است که امکان بررسی تحقق عدم تحقق میزان از کار افتادگی و احراز یا عدم احراز شرایط بیمه شده فراهم می گردد. با عنایت به اینکه با تشکیل کمیسیون پزشکی (موضوع ماده ۹۱ قانون و صدور نظریه کمیسیون پزشکی ش

