



موضوع	اصلاح بند (62) بخش هشتم از فصل دوم و الحاق یک فصل به دستور اداری شماره 1000/1400/1640 مورخ 1400/3/1 (تنقیح، تجمیع و تلخیص دستورالعمل-ها و ضوابط نحوه رسیدگی به ادعای اشتغال)
<p>شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۲/۴۴۹۱ تاریخ: ۱۴۰۲/۴/۲۸</p> <p>موضوع: اصلاح بند (۶۲) بخش هشتم از فصل دوم و الحاق یک فصل به دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۶۴۰ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱ (تنقیح تجمیع و تلخیص دستورالعملها و ضوابط نحوه رسیدگی به ادعای اشتغال) مدیرکل محترم تامین اجتماعی استان ...</p> <p>با سلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص) در راستای بهینه سازی و بهبود مستمر فرآیندهای اجرائی از تاریخ صدور این دستور اداری تغییرات مشروحه ذیل در دستور اداری ۱۶۴۰ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱۴۰۰ (با موضوع تنقیح تجمیع و تلخیص دستور العمل ها و ضوابط نحوه رسیدگی به ادعای اشتغال افراد در کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی به منظور احراز و احتساب سوابق پرداخت حق بیمه) اعمال می گردد:</p> <p>الف: اصلاحیه بند (۶۲) بند (۶۲) دستور اداری فوق الذکر به شرح ذیل اصلاح می گردد :</p> <p>۶۲. پس از انجام بررسیهای لازم مطابق مفاد ضوابط مقرر در بندهای ۵۳ الی ۶۱ و احراز اشتغال و تأیید صحت اطلاعات ارائه شده از سوی کارفرما توسط کمیته های احتساب سوابق ذیربط واحد وصول حق بیمه می بایست نسبت به محاسبه و ایجاد بدهی دستی بصورت گروهی با رعایت ماده (۴۰) قانون تامین اجتماعی و دریافت لیست مربوطه به شرح ذیل اقدام نماید.</p> <p>۶۲/۱. کمیته های احتساب سوابق میبایست در خصوص کارگاههای غیر پیمانکاری در صورت احراز اشتغال و با رعایت سایر ضوابط مربوطه نسبت به بررسی سوابق حداکثر (۱۲) ماه گذشته کارکنان کارگاه های مزبور با لحاظ افزایشات سالیانه مزد و حقوق و مزایای بیمه شدگان مستند به مصوبات مراجع قانونی ذیصلاح و با تعیین دستمزد مبنای وصول حق بیمه بصورت کلی یا انفرادی با رعایت مفاد ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی و با دریافت لیست و حق بیمه به صورت یک جا اقدام نمایند.</p> <p>۶۲/۲. در خصوص قراردادهای پیمانکاری با موضوع خدمات تامین نیروی انسانی چنانچه از تاریخ مهلت ارائه صورت مزد و حقوق بیش از (۶) ماه سپری نشده باشد مشروط بر اینکه پیمان محاسبه نشده و یا از ماه خاتمه پیمان بیش از (۱) ماه نگذشته باشد دریافت صورت مزد و حقوق معوق پس از بررسی در کمیته احتساب سوابق از منوی باجه دریافت با وصول حق بیمه مربوطه به همراه جرائم متعلقه در ردیف پیمان به صورت نقدی و یک جا بلامانع می باشد.</p> <p>تذکر: بدیهی است رسیدگی به درخواستهای انفرادی ادعای اشتغال کما فی السابق به قوت خود باقیست.</p> <p>ب: الحاقیه</p> <p>فصل چهارم به شرح ذیل به دستور اداری مذکور الحاق میگردد :</p> <p>فصل چهارم (نحوه انجام بازرسی تحقیقی</p> <p>در اجرای مواد ۳۶، ۳۹، ۴۰ و ۴۷ قانون تامین اجتماعی و با عنایت به اهمیت بازرسی تحقیقی در احراز اشتغال و اثبات رابطه مزدگیری و از آنجائیکه گزارش بازرسی تحقیقی بعنوان سندی معتبر مبنای تصمیم گیری و اظهار نظر در کمیته های احتساب سوابق بوده و نقش قابل توجهی در احقاق حقوق ذینفعان و جلوگیری از برخورداری من غیر حق از تعهدات سازمان ایفا مینماید لذا به منظور ایجاد وحدت رویه و پرهیز از اعمال سلیقه های مختلف ، لازم است ادارات کل استانها و شعب ذیربط در خصوص بازرسیهای تحقیقی مرتبط با فرآیند رسیدگی به ادعای اشتغال (موضوع بندهای ۳۳ و ۱۰۴) به شرح ذیل اقدام نمایند.</p> <p>۱۲۸. دبیران کمیته های احتساب سوابق (حسب مورد شعبه ای یا استانی) میبایست بر اساس اطلاعات موجود در پایگاه سازمان یا بر اساس اطلاعات ارائه شده از سوی حوزه های ذیربط نسبت به تکمیل بخش اول چک لیست بازرسی تحقیقی (فرم شماره بیست و دو پیوست) اقدام و سپس چک لیست مذکور را به گروه بازرسی تحقیقی تحویل نمایند.</p> <p>توجه: به منظور جلوگیری از مطول شدن روند رسیدگی به درخواست متقاضیان و تسریع در امر بازرسی تحقیقی لازم است اقدامات لازم به منظور دسترسی دبیران کمیته های یادشده به سیستمهای مرتبط با اطلاعات هویتی کارفرمایان کارگاه بازرسی کارگاه و لیست (در حد مشاهده) معمول گردد.</p> <p>۱۲۹. اعضاء گروه بازرسی تحقیقی ضمن رعایت نکات ذیل نسبت به انجام بازرسی و تکمیل اطلاعات در بخش دوم چک لیست اقدام و سپس گزارش بازرسی تحقیقی را حسب مورد مطابق فرم شماره چهار یا فرم شماره بیست تنظیم و به</p>	

همراه چک لیست مربوطه پس از ثبت در دبیرخانه در اختیار کمیته های احتساب سوابق شعبه استان ستادی جهت تصمیم گیری قرار دهند :

- ۱۲۹۱ شناسایی دقیق کارفرما با توجه به اظهارات متقاضی و پرونده مطالباتی کارگاه
 - ۱۲۹۲ شناسایی محل دقیق کارگاه و بررسی تغییرات فعالیت کارفرما و.... کارگاه از بدو تاسیس تا زمان بررسی
 - ۱۲۹۳ بررسی اصالت گواهیهای صادره از سوی کارفرما بر اساس مستندات موجود در کارگاه
 - ۱۲۹۴ بررسی پرونده پرسنلی احکام استخدامی ارتقاء شغلی تغییر سمت در دوره مورد ادعا، قرارداد کار معتبر و....
 - ۱۲۹۵ مصاحبه با کارفرما در خصوص صحت و سقم ادعای مطروحه
 - ۱۲۹۶ بررسی معاینات و پرونده پزشکی قبل از استخدام موضوع ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی و تطابق نوع شغل و کار کرد افراد طی دوره مورد ادعا.
 - ۱۲۹۷ بررسی کارتهای حضور و غیاب ورود و خروج و یا دفاتر ثبت حضور و غیاب کارکنان کارگاه مانیفست و ورود و خروج از اداره بنادر و نیروی انتظامی .
 - ۱۲۹۸ مصاحبه با افراد شاغل در کارگاه کارگاههای همجوار و افراد مطلع محلی
 - ۱۲۹۹ مراجعه به محل سکونت ذینفع (بیمه شده ر بازماندگان) به منظور مصاحبه با خانواده و افراد مطلع محلی در خصوص اشتغال و امرار معاش
 - ۱۲۹۱۰ بررسی ظرفیت کارگاه در خصوص تعداد کارکنان شاغل طی دوره مورد ادعا.
 - ۱۲۹۱۱ بررسی در خصوص شغل مورد ادعا و ارتباط آن با نوع فعالیت کارگاه و امکان وجود آن
 - ۱۲۹۱۲ بررسی روابط خانوادگی در کارگاه
 - ۱۲۹۱۳ رویت دفاتر و اسناد رسمی واقعی کارگاه دفتر روزنامه و.....
 - ۱۲۹۱۴ بررسی وضعیت بازرسی دفاتر کارگاه
 - ۱۲۹۱۵ بررسی اسناد مالی شرکت مبنی بر نحوه واريز حقوق و دستمزد فرد و سایر کارکنان شاغل در کارگاه
 - ۱۲۹۱۶ لیستهای حقوق کارگاه منضم به اظهار نامه مالیاتی که به تایید اداره دارایی مربوطه رسیده باشد.
 - ۱۲۹۱۷ تعیین شروع و خاتمه دوره عملیات پیمان در خصوص بیمه شدگان مدعی اشتغال در قراردادهای پیمانکاری
 - ۱۲۹۱۸ بررسی هرگونه مدارک و مستنداتی که مبین رابطه مزدبگیری مدعی با کارفرمای مربوطه می باشد.
- میرهاشم موسوی

