



شماره بخشنامه : 16897-243-د

تاریخ : ۱۴۰۱/۰۳/۲۴

موضوع	ارسال تصویب نامه شورای عالی اداری- اصلاح مرجع ارزیابی شایستگی
<p>شماره 243/16897/د</p> <p>تاریخ 1401/03/24</p> <p>کلیه مدیران محترم واحد های سازمانی صف و ستاد</p> <p>در اجرای دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای موضوع بخشنامه شماره 200/10713/ص مورخ 1400/09/28 و اصلاحیه نهایی آن به شماره 243/84495/د مورخ 1400/12/18 به پیوست تصویبنامه شورای عالی اداری به شماره 14647 مورخ 1401/03/02 ارسال میگردد، بدیهی است رعایت میزان تجربه جهت تصدی به پست های مدیریتی علاوه بر تصویبنامه مذکور منوط به دارا بودن شرایط مندرج در دستورالعمل سازمان مطابق آیین نامه اجرایی ماده 219 قانون مالیات های مستقیم می باشد، همچنین مطابق تصویبنامه (تصویبنامه) پیوست، مرجع ارزیابی شایستگی های عمومی مدیریتی جهت تصدی پست های سطوح مدیریت میانی (معاون مدیرکل/مدیرکل) کانون ارزیابی ویژه مرکز آموزش مدیریت دولتی خواهد بود و کانون ارزیابی سازمان، در سطوح مدیریت پایه و عملیاتی به فعالیت خود ادامه خواهد داد. بدیهی است مرجع ارزیابی شایستگی های تخصصی برای انتصاب به پست های مدیریت سطوح میانی، کارگروه انتخاب و انتصاب مدیران در ستاد سازمان خواهد بود.</p> <p>عادل علی پور مدیرکل منابع انسانی و رفاه</p> <p> RAVI HESAB</p>	
موسسه آموزشی راوی حساب	https://ravihesab.com