



مجلس شورای اسلامی ایران

شماره بخشنامه : 14601-2746-211

تاریخ : ۱۳۸۴/۰۸/۱۸

موضوع	آیین نامه اجرایی بندهای (الف) و (ب) ماده (49) تفیذی قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و ...
	<p>شماره: 14601/2746/211 تاریخ: 1384/08/18 پیوست: دارد</p> <p>تصویر تصویب نامه شماره 28207/ت33391 مورخ 1384/05/09 هیات محترم وزیران موضوع آیین نامه اجرایی بندهای (الف) و (ب) ماده (49) تفیذی قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران ، موضوع ماده (103) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران خصوصا ماده 4 آیین نامه مزبور جهت اطلاع و بهره برداری ارسال می گردد.</p> <p>علی اکبر عرب مازار شماره : 28207/ت33391 تاریخ : 1384/05/09</p> <p>پیوست: وزارت کار و امور اجتماعی - وزارت امور اقتصادی و دارایی - سازمان تامین اجتماعی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور - بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران هیئت وزیران در جلسه مورخ 1384/04/08 بنا به پیشنهاد مشترک وزارتخانه های کار و امور اجتماعی ، تعاون ، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و سازمان تامین اجتماعی و به استناد ماده (49) تفیذی قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران ، موضوع ماده (103) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب 1383- آیین نامه اجرایی بندهای (الف) و (ب) ماده یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود: آیین نامه اجرایی بندهای (الف) و (ب) ماده (49) تفیذی قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران ، موضوع ماده (103) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران</p> <p>ماده-1- تعاریف :</p> <p>الف- کارفرما شخصی است که در ماده (3) قانون کار جمهوری اسلامی ایران تعریف شده و اداره کارگاهها و موسسات موضوع این آیین نامه را برعهده دارد.</p> <p>ب- نیروی کار جدید به کسی اطلاق می شد که کارفرما علاوه بر نیروی کار موجود ، از بیکاران ثبت نام شده نزد ادارات کار و امور اجتماعی استخدام نماید.</p> <p>تبصره - در مواردی که نیروی کار جدید به جای نیروی کار موجود که اخراج ، مستعفی یا ترک کار نموده اند در کارگاههای موضوع بند (ج) ماده (1) این آیین نامه به کار گمارده شوند ، کارفرما مشمول استفاده از تخفیفات مندرج در این آیین نامه نخواهد بود.</p> <p>ج- کارگاهها و موسسات مشمول این آیین نامه ، کارگاههای خصوصی و تعاونی دایر موضوع ماده (4) قانون کار و یا کارگاههایی که از مراجع رسمی دارای مجوز فعالیت هستند ، می باشند.</p> <p>ماده-2- کارفرمایان کارگاهها و موسسات موضوع بند (ج) ماده (1) این آیین نامه که پس از اعلام نیاز به ادارات کار و امور اجتماعی ، فرد یا افراد مورد نظر را از بین نیروهای کار ثبت شده ادارات کار و امور اجتماعی انتخاب و به کار گمارند ، برای استفاده از تخفیفات موضوع این آیین نامه مکلفند مراتب به کارگماری آنان را به ادارات کار و امور اجتماعی اعلام نمایند.</p> <p>ماده-3- کلیه کارفرمایان پس از کسب تاییدیه استخدام نیروی کار جدید از سوی ادارات کار و امور اجتماعی و ارایه آن به همراه صورت مزد و حقوق با رعایت تبصره بند (ب) ماده (1) ، مشمول استفاده از تخفیفات موضوع ماده (4) این آیین نامه خواهند بود. ماده-4- مالیات بردرآمد کلیه کارفرمایان کارگاهها و موسسات موضوع بند "ج" ماده (1) این آیین نامه که علاوه بر نیروهای موجود خود ، کارکنان جدید استخدام می نمایند به میزان مالیات بردرآمد حقوق دریافتی از کارکنان جدید الاستخدام کاهش می یابد کارفرمایان کارگاهها و موسسات یاد شده از پرداخت حق بیمه سهم کار فرمای موضوع ماده (28) قانون تامین اجتماعی بابت کارکنان جدید الاستخدام مزبور معاف خواهند بود.</p> <p>تبصره-1- تخفیف حق بیمه موضوع این ماده شامل کارگاه های مشمول قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان پنج نفر کارگر ، موضوع تصویب نامه شماره 106254/ت/ه مورخ 1369/02/12 هیئت وزیران نمی گردد و کارگاههای مذکور منحصرا از معافیت قانون مزبور برخوردار خواهند بود. اگر واحدهای مشمول تصویب نامه مذکور نیروی انسانی کار جدید با رعایت سایر شرایط مندرج در این آیین نامه به کار گیرند ، می توانند از مزایای این آیین نامه برخوردار شوند.</p> <p>تبصره-2- مبنای تعیین تعداد نیروی کار موجود در کارگاههای دایر ، تعداد بیمه شدگان آنها طبق صورت مزد و حقوق ارسالی توسط کارفرما در اسفند ماه 1380 به سازمان تامین اجتماعی می باشد.</p>

تبصره 3- اعمال تخفیف موضوع این ماده در مورد افراد به کار گمارده شده جدید با رعایت تبصره (2) این ماده و منوط به ارایه موضوع ماده (3) و ارسال صورت مزد و حقوق کلیه کارکنان در مهلت مقرر به شعب سازمان تامین اجتماعی و ادارات امور اقتصادی و دارایی ذیربط می باشد.

ماده 5- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مکلف است اعتبار لازم برای اعمال تخفیفات حق بیمه سهم کارفرما ، برای سالهای اجرای برنامه چهارم توسعه به ازای فرصتهای شغلی ایجاد شده در رابطه با این تصویب نامه را از طریق منظور نمودن در لوایح بودجه سنواتی تامین و به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید.

تبصره 1- ادارات کل تامین اجتماعی استان ها مکلفند در پایان هر ماه گزارش عملکرد شعب خود را در زمینه به کارگماری نیروهای جدید موضوع این آیین نامه به ادارات کل کار و امور اجتماعی استان مربوط اعلام نمایند.

تبصره 2- سازمان تامین اجتماعی مکلف است هر سه ماه یکبار میزان تخفیف حق بیمه و تعداد افراد برخوردار شده از تخفیف را به سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور ، وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت امور اقتصادی و دارایی اعلام نماید.

ماده 6- اگر به طریقی محرز گردد که نیروی کار جدید معرفی شده قبل از دوران برنامه سوم یا خارج از طریق مراکز خدمات اشتغال وزارت کار و امور اجتماعی در واحد مورد نظر فعالیت داشته یا در زمان استفاده از مزایای این آیین نامه اشتغال بکار نداشته است ، کارگاه برای همیشه از تسهیلات این آیین نامه محروم و وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و وزارت امور اقتصادی و دارایی مجاز خواهند بود کارفرمای مربوط را تحت پیگرد قانونی قرار دهند و ضرر و زیان وارد شده را از وی مطالبه و وصول نمایند.

محمدرضا عارف

معاون اول رییس جمهور

