



موضوع	دستورالعمل تبعی بخشنامه مزد ۱۴۰۳ در مورد کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل																																												
<p>شماره: ۲۷۶۷۵۳ تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۹</p> <p>دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه جلسه مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۸ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند در اجرای بند ۶ بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه جلسه مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۸ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد.</p> <p>الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مینا به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۳ (روزانه ۲۲ درصد به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۴۰۲) به اضافه روزانه ۲۳۰۰۲۶ ریال اضافه میشود. به عبارت دیگر :</p> <p>مزد شغل روزانه در سال ۱۴۰۳ - ۲۳۰۰۲۶ - ۱ر۲۲ آخرین مزد شغل روزانه در سال (۱۴۰۲) تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۲۳۸۸۷۲۸ ریال در روز شود مبلغ ۲۳۸۸۷۲۸ ریال ملاک خواهد بود.</p> <p>تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرحهای طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۴۰۲ برقرار گردیده اند علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغلها ایجاد میشود بایستی از اول سال ۱۴۰۳ معادل ۲۲ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری پست مزد سنوات گذشته تا پایان سال ۱۴۰۲) و نظایر آنها.</p> <p>تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۲۲ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته سال (۱۴۰۲) از ابتدای سال ۱۴۰۳ افزایش خواهد یافت.</p> <p>ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه مزایای حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری و غیره برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل میباشند در سال ۱۴۰۳ خواهد بود.</p> <p>ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۳</p> <p>جدول مزد سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۴۰۳ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۳/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه یا نرخ مقرر برقرار می شود.</p> <p>تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۴۰۳ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش ۲۲ درصد نمی شود.</p> <p>جدول نرخ پایه (سنوات) در گروههای بیست گانه - (ارقام ریال در روز)</p> <table border="1" data-bbox="462 1556 1436 1702"> <tr> <td>گروه</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>نرخ پایه</td> <td>70000</td> <td>70200</td> <td>70400</td> <td>70600</td> <td>70800</td> <td>71000</td> <td>71200</td> <td>71400</td> <td>71600</td> <td>71800</td> </tr> <tr> <td>گروه</td> <td>11</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>14</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>17</td> <td>18</td> <td>19</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>نرخ پایه</td> <td>72000</td> <td>72400</td> <td>72800</td> <td>73200</td> <td>73600</td> <td>74000</td> <td>74400</td> <td>74800</td> <td>75200</td> <td>75600</td> </tr> </table>		گروه	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	نرخ پایه	70000	70200	70400	70600	70800	71000	71200	71400	71600	71800	گروه	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	نرخ پایه	72000	72400	72800	73200	73600	74000	74400	74800	75200	75600
گروه	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																			
نرخ پایه	70000	70200	70400	70600	70800	71000	71200	71400	71600	71800																																			
گروه	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20																																			
نرخ پایه	72000	72400	72800	73200	73600	74000	74400	74800	75200	75600																																			
<p>تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ از ابتدای سال ۱۴۰۳ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر . مشمول دریافت پایه سنوات) خواهند بود.</p> <p>ج: نحوه اجرای بند ۶ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی میباشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود.</p> <p>در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.</p>																																													

احمد غریبی
مدیر کل روابط کار جبران خدمت و بیمه بیکاری



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب