



اصلاح بند (الف) بخشنامه اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق موضوع دستور
اداری 1000/1400/1640 مورخ 1400/3/1

موضوع

شماره: 1000/1403/8047

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۹/۲۷

موضوع: اصلاح بند (الف) بخشنامه اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق
موضوع دستور اداری ۱۶۴۰/۱۴۰۰/۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱۴
معاون محترم امیر کل محترم ستادی....
مدیر کل محترم تامین اجتماعی استان
با سلام

در اجرای رای هیات عمومی شماره ۱۱۱۵-۱۱۱۴-۵۸۱۱۱۴-۹۰۵۸۱۱۱۴-۹۹۷۰۹۰۹۹۷۰ مورخ ۱۴۰۰/۴/۱ دیوان عدالت اداری در خصوص صلاحیت
مراجع حل اختلاف کار جهت رسیدگی به اختلاف فی مابین کارگران و کارفرمایان در درج عناوین شغلی در لیستهای پرداخت
حق بیمه و همچنین اختیار حاصله از رای وحدت رویه شماره ۷۲۰ مورخ ۱۳۹۰/۳/۳ هیات عمومی دیوان عالی کشور مبنی بر
صلاحیت سازمان در رسیدگی به درخواست بیمه شده جهت الزام کارفرما به انجام تکالیف قانونی و مفاد تبصره (۴) ماده
(۱۶) قانون جدید دیوان عدالت اداری توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب مینماید

۱- بیمه شده می بایست تقاضای خود مبنی بر اصلاح عنوان شغلی یا اجرای آراء صادره از هیاتهای تشخیص و حل اختلاف
موضوع ماده (۱۵۷) قانون کار در این خصوص را مطابق فرم پیوست تکمیل و پس از ثبت آن در دبیرخانه شعبه به همراه
مدارک و مستندات مرتبط به واحد نامنویسی و حسابهای انفرادی ارائه نماید.

۲- واحدهای اجرائی مکلفند درخواستها و آراء مراجع فوق الذکر در رابطه با اصلاح عناوین شغلی را حسب درخواست بیمه
شده و برابر ضوابط و مقررات کمیته های احتساب سابقه موضوع دستور اداری شماره ۱۶۴۰/۱۴۰۰/۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱۴
مطرح و اقدام لازم را در این ارتباط معمول نمایند. ضمناً مفاد بند (۲۰) دستور اداری یاد شده در خصوص عدم صلاحیت
مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به اختلافات مربوط به عنوان شغلی از تاریخ صدور رای صدرالذکر لغو می گردد.

۳- پس از بررسی و تأیید موضوع اصلاح عنوان شغلی در کمیته های احتساب سابقه در صورتیکه مراتب موجب تغییر در
دستمزد شخص گردد واحدهای وصول حق بیمه در شعب مکلفند با لحاظ مزایای شاغل و مصوبات قانونی افزایش و تغییر
دستمزد در کارگاه مورد بررسی و ضمن رعایت جمیع موارد ذیل و مدنظر قرار دادن کلیه اقلام مشمول کسر حق بیمه و
وفق ماده ۱۰۱ قانون تامین اجتماعی نسبت به محاسبه و اخذ ما به التفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاح عنوان شغلی از
کارفرمای مربوطه اقدام نمایند:

۳/۱. بررسی و رعایت تناسب نوع شغل با فعالیت کارگاه و همچنین مبلغ دستمزد پرداختی شغل مندرج در لیست ضمن
بروزرسانی مبلغ پرداختی با احتساب ضریب افزایش سنواتی با مبلغ دستمزد شغل انتخابی در لیستهای جاری همان کارگاه و
بررسی اشتغال همزمان سایر افراد در شغل مورد نظر

۳/۲. مد نظر قرار دادن وظیفه عملی کارگر و طرح طبقه بندی مشاغل معتبر و قانونی کارگاه

۳/۳. رعایت دستمزد مقطوع در کارگاههای مشمول دستمزد مقطوع

۳/۴. استعلام دستمزد از مراجع صنفی مربوطه در خصوص کارگاههای فاقد دستمزد مقطوع و طرح طبقه بندی مشاغل
تبصره: در خصوص مواردی که کارگاه فاقد دستمزد مقطوع و یا طرح طبقه بندی مشاغل است در صورت ارائه اسناد مالی
معتبر و متقن از سوی کارگر یا کارفرما مراتب در احراز و تعیین مبلغ مابه التفاوت مد نظر قرار گیرد.

۴. به منظور محاسبه مبلغ ما به التفاوت مورد نظر لازم است واحدهای وصول حق بیمه ضمن اخذ ریز اطلاعات لیستهای
ارسالی کارفرما از سیستم نسبت به تعیین دستمزد مآخذ پرداخت حق بیمه همان شغل یا شغل مشابه در کارگاه مورد نظر
و محاسبه مبلغ حق بیمه دوره مورد درخواست با رعایت کلیه موارد بند (۳) همین دستور العمل و بروزرسانی مبلغ حق بیمه
پرداختی دوره مربوطه اقدام نمایند.

۵ چنانچه مطابق احکام صورت مزد و حقوق دریافتی یا سایر مستندات متقن مشخص شود شغل بیمه شده مغایر با رای
صادر از هیاتهای تشخیص و حل اختلاف اداره کار میباشد واحدهای اجرائی میبایست موضوع را به متقاضی مرجع صادر
کننده رای و حوزه حقوقی اداره کل ذیربط منعکس و آراء مذکور را در زونکن های جداگانه نگهداری نمایند .

۶. عناوین شغلی اصلاح شده مطابق این بخشنامه ملاک عمل در گروه بررسی کننده مشاغل موضوع بندهای ۶-۵-۶ و ۶-۵-۷
بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی بوده و قابل تغییر و اعتراض توسط گروه مزبور نمی باشد.

۷. آراء قطعی صادره از سوی دیوان عدالت اداری در خصوص اصلاح عنوان شغلی لازم الاجرا بوده و به محض ابلاغ به

سازمان می بایست در فرآیند اجرا قرار گیرند. بدیهی است در خصوص آراء مذکور نیازی به بررسی موضوع در کمیته های احتساب سابقه نبوده و صرفا اقدامات لازم به منظور محاسبه مابه التفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاح شغل در صورت احراز مطابق بند (۳) صورت خواهد پذیرفت.

۸. از تاریخ صدور این بخشنامه وظایف محوله به کمیته های احتساب سابقه استانی و معاونت بیمه ای در خصوص اصلاح عناوین شغلی به کمیته های متناظر در شعب مربوطه تفویض و اظهار نظر کمیته های اخیرالذکر در این خصوص کافی به مقصود خواهد بود.

۹. مدیریت فناوری اطلاعات و تحول دیجیتال و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلفند نسبت به طراحی ساخت و راه اندازی سیستم متمرکز ادعای اشتغال جهت مدیریت و اجرای آراء مراجع حل اختلاف کار در خصوص شغل و همچنین محاسبه مکانیزه مابه التفاوت حق بیمه ناشی از اصلاح عناوین شغلی اقدام نمایند. ضمنا لازم است تا زمان راه اندازی سیستم مذکور در نرم افزارهای ثبت اسناد بجامانده ساماندهی و کاربرگ فاقد سیستم مولد بندهای ۳۵ و ۴۴ دستور العمل جامع سوابق پرداخت حق بیمه موضوع نامه شماره ۱۰۰۰۹۹۸۷۶۵ مورخ ۹۹۹۹۲۵ به نحوی که در زمان ثبت اولیه درخواست شغل نیز حسب سند مربوطه ثبت و تایید گردد اصلاحات لازم معمول گردد. این بخشنامه جایگزین بند (الف) بخشنامه ۱۴۰۱۷۷۷/۱۴۰۱۷۷۷ مورخ ۱۴۰۱/۲/۱۸ بوده و کلیه اقدامات مرتبط تابع این بخشنامه خواهد بود.

مصطفی سالاری



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب