



شماره بخشنامه : 2600-1403-5030

تاریخ : ۱۴۰۳/۰۸/۲۳

| موضوع   | شرایط استثنا در قانون به کارگیری بازنشستگان تامین اجتماعی |
|---|---|
| <p>شماره: 5030/1403/2600<br/>تاریخ: 1403/08/23</p> <p>جناب آقای عرب<br/>رئیس محترم هیات مدیره موسسه جامعه مدیران و متخصصین صنعت کفش ایران<br/>موضوع: اشتغال به کار مجدد بازنشستگان<br/>با سلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)<br/>احتراما بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۳۰۳۰۷۲ مورخ ۱۴۰۳۰۶۲۰ به عنوان وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به آگاهی می رساند:</p> <p>مطابق مفاد بند (۱۵) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی بازنشستگی عبارتست از عدم اشتغال بیمه شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون بنابراین بر اساس تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۵ و اصلاحی (۱۳۹۷) بکارگیری پاره وقت بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر، حد اکثر تا یک سوم ساعات اداری کارمندان دایمی (ثابت) مجاز می باشد. لذا چنانچه قرارداد خدمات مشاوره ای منعقد شده فیما بین افراد موصوف و کارفرمایان ذی ربط برای حداکثر یک سوم ساعات کاری کارمندان دایمی (ثابت) کارگاه منعقد شده باشد و نیز در مواردی که بیمه شدگان سازمان در مشاغل و کارگاههای خصوصی حایز شرایط بازنشستگی شده و مستمری بازنشستگی دریافت می نمایند در صورت ارایه خدمات غیر مستمر در زمان محدود با حق الزحمه مورد توافق طرفین حسب آرای وحدت رویه شماره ۹۰ مورخ ۱۳۷۱۰۵۲۷ و شماره ۱۷۱-۱۷۰ مورخ ۱۳۸۴۰۴۲۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری مشمول استثناء مقرر در تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان بوده و موجب قطع مستمری بازنشستگی ایشان نبوده و فاقد ایراد قانونی میباشد.</p> <p>محمدرضا رخشانی مقدم<br/>مدیر کل مستمری ها</p> <p><br/>RAVI HESAB</p> |   |
| موسسه آموزشی راوی حساب  | <a href="https://ravihesab.com">https://ravihesab.com</a> |