



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1395 و دستورالعمل اجرایی آن
شماره: 249200 تاریخ: 94/12/22	<p>شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۵، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاههای تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.</p> <p>۱- از اول سال ۱۳۹۵ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۲۷۰،۷۲۲ ریال (دویست و هفتاد هزار و هفتصد و بیست و دو ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۵ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۴ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا موضوع ماده ۳۶ قانون کار به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۴ افزایش می یابد.</p> <p>تبصره- با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۲۷۰ ۷۲۲ ریال (دویست و هفتاد هزار و هفتصد و بیست و دو ریال) بند (۱) کمتر شود.</p> <p>۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۵ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۰،۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه سنوات) پرداخت خواهد شد.</p> <p>تبصره ۱ - پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.</p> <p>تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۴ میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.</p> <p>تبصره ۳ - بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه از ابتدای سال ۱۳۹۵ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.</p> <p>۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۵ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱،۱۰۰،۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد .</p> <p>۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.</p> <p>۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۵ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.</p> <p>۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمانهای دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.</p> <p>علی ربیعی</p> <p>دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند</p> <p>در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:</p>

الف- نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مینا به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۵ روزانه ۱۴ درصد به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال (۱۳۹۴) اضافه می شود. به عبارت دیگر مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۵ = ۱۴٪ آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۴ تبصره ۱- با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۲۷۰۷۲۲ ریال در روز شود مبلغ ۷۲۲، ۲۷۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲- به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرحهای طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۴ برقرار گردیده اند علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغلها ایجاد میشود بایستی از اول سال ۱۳۹۵ معادل ۱۴ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه حق، پست مزایای سختی کار مزایای ماندگار پست مرد سنوات گذشته تا پایان سال (۱۳۹۴) و نظایر آنها .

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۱۴ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته سال ۱۳۹۴ از ابتدای سال ۱۳۹۵ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه مزایای حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل میباشند در سال ۱۳۹۵ خواهد بود.

ب- نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۵ جدول مزد سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۳۹۵ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۵/۱۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه یا نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره ۱- مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۵ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش ۱۴ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - ارقام ریال در روز

گروه	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
نرخ پایه	10000	10200	10400	10600	10800	11000	11200	11400	11600	11800
گروه	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
نرخ پایه	12000	12400	12800	13200	13600	14000	14400	14800	15200	15600

تبصره ۲- در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ از ابتدای سال ۱۳۹۵ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج- نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی میباشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود. تهران خ

اسماعیل ظریفی آزاد

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت

شماره: 249366

تاریخ: 1394/12/22

دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۱۴ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۵ به نسبت آخرین کارمزد در سال (۱۳۹۴) در مورد کارگران کارمزدی اعم از موقت یا دائم به ماخذ ۱۴ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند، این بخش نیز بایستی ۱۴ درصد افزایش یابد.

تبصره- چنانچه نرخ با ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۴ درصد افزایش خواهد گردید. زیرا با این عمل نرخ با ملاکهای کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد

تبصره- در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۲۷۰۷۲۲ ریال در روز گردد. ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۲۷۰۷۲۲ ریال خواهد بود.

۲-اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعملهای ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

اسماعیل ظریفی آزاد

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب