



مجلس شورای اسلامی ایران

شماره بخشنامه : 206774

تاریخ : ۱۳۹۲/۱۲/۲۳

موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1393 و دستورالعمل اجرایی آن
	<p>جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وزیر بخشنامه «</p> <p>شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه دولت کارفرمایان و کارگران (در جلسه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۳، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار و با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همسو با سیاستهای دولت در راستای تثبیت حفظ و توسعه اشتغال موجود و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاههای تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.</p> <p>۱ از اول سال ۱۳۹۳ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار اعم از قرارداد دائم یا موقت (مبلغ ۲۰۲۰۹۷۰ ریال) (دویست و دو هزار و نهصد و هفتاد ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۳ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۲ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه روزانه ۲۱۱۱۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۲ افزایش می یابد.</p> <p>تبصره با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۲۰۲۰۹۷۰ ریال (دویست و دو هزار و نهصد و هفتاد ریال بند (۱) کمتر شود.</p> <p>۲ به کارگرانی که در سال ۱۳۹۳ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۵۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.</p> <p>تبصره ۱ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.</p> <p>تبصره ۲ به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۲ میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.</p> <p>ج۰</p>
	<p>0</p> <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی</p> <p>تبصره ۳ : بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه از ابتدای سال ۱۳۹۳ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.</p> <p>بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۳ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۸۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد .</p> <p>۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح</p>

طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل روابط کار و چیران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۳ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند. علی ربیعی

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره..... شماره.....

تاریخ ۹۴/۱۲/۲۴

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید

۱- نحوه اعمال ۱۲ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۳ به نسبت آخرین کارمزد در سال (۱۳۹۲) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم به ماخذ ۱۲ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند این بخش نیز بایستی ۱۲ درصد افزایش یابد.

تبصره چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۲ درصد افزایش خواهد گردید. زیرا با این عمل نرخ یا ملاکهای کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهد شد.

- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۲ درصد بر روی قسمت ثابت مزد قسمت مذکور در سال ۱۳۹۳ روزانه ۲۱۱۱۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۳ روزانه ۲۱۱۱۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۲۰۲'۹۷۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۲۰۲'۹۷۰ ریال خواهد بود.

۳

تهران خیابان آزادی نبش بهبودی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱

Website: www.mcls.gov.ir Email: info@mcls.gov.ir

جمهوری اسلامی ایران

جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی

مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستور العملهای ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۰۱۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در

کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مینا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۳ روزانه ۱۲ درصد به نسبت آخرین مزد شغل

آنان در سال (۱۳۹۲) به اضافه روزانه ۲۱۱۱۰ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۳ ۲۱۱۱۰ + ۱۲ ریال آخرین مزد شغل روزانه در سال (۱۳۹۲)

تبصره ۱ با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۲۰۲'۹۷۰ ریال در روز شود، مبلغ ۲۰۲'۹۷۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲ به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرحهای طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۲ برقرار گردیده اند علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد میشود بایستی از اول سال ۱۳۹۳

معادل ۱۲ درصد اضافه شود. از قبیل مزد

رتبه حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگار پست مزد سنوات گذشته تا پایان سال (۱۳۹۲) و نظایر آن ها

تبصره : هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۲ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته سال (۱۳۹۲) از ابتدای سال ۱۳۹۳ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه مزایای حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری و غیره) برای کارگاههایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند. در سال ۱۳۹۳ خواهد بود.

تهران - خیابان آزادی - نیش بهبودی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۳۸۶۱

Website: www.mcls.gov.ir Email: info@mcls.gov.ir

بسمه تعالی

۰

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شمار ۱ ۲۲۹۹۴ تاریخ ۹۲/۱۲/۲۴

ب نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۳

جدول مزد سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۳۹۳ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۳/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از

آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره ۱ مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۳ و طبق جدول موضوع این بند داده میشود مشمول افزایش ۱۲ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه سنوات) در گروه های بیست گانه - ارقام ریال در روز

۱۰ ۹۱ ۶۵ ۶۸ ۷۰ ۵۷ ۵۶ ۵۵ ۵۴ ۵۳ ۵۲ ۵۱ ۵۰ ۵۰۰۰

نرخ پایه

۲۰ ۱۹ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ گروه

۷۶۰۰ ۷۸۰۰ ۷۶۰۰ ۷۸۰۰ ۷۴۰۰ ۷۲۰۰ ۷۰۰۰ ۶۸۰۰ ۶۶۰۰ ۶۴۰۰ ۶۲۰۰ ۰۰۰۶

تبصره ۲ در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ از ابتدای سال

۱۳۹۳ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار

شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای

پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه سنوات) خواهند بود.

ج نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستور العمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی با رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود. Website: www.mcis.gov.ir Email: info@mcls.gov.ir

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج دستور العمل شماره ۲۲۹۹۴۱ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۴، قابل اجرا در سال ۱۳۹۳ جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل

ردیف مدرک تحصیلی مدرک تحصیلی شغل شرایط احراز شغل و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز

خواندن و نوشتن پایان دوره ابتدایی پایان دوره راهنمایی دیپلم متوسطه فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری

۱ بیسواد ۲۵۰۳۰ ۱۸۷۴۰ ۱۱۴۴۰ ۸۳۶۰

۲ اول دبستان ۲۳۸۹۴ ۱۷۸۰۴ ۹۹۰۰ ۶۶۸۰

۳ دوم دبستان ۲۲۷۶۳ ۱۶۸۷۱ ۸۳۶۰ ۸۰۰۰

۴ سوم دبستان ۲۱۷۳۱ ۱۵۴۷۴ ۶۶۸۰ ۲۵۰۰

۵ چهارم دبستان ۲۰۷۰۲ ۱۴۰۷۶ ۸۰۰۰

۶ پایان دوره ابتدایی ۱۸۷۴۰ ۱۱۴۴۰

۷ اول راهنمایی ۱۶۸۷۱ ۸۳۶۰

۸ دوم راهنمایی ۱۴۰۷۶ ۵۰۰۰

۹ پایان دوره راهنمایی (سیکل) ۱۸۷۴۰ ۱۱۴۴۰

۱۰ اول دبیرستان ۱۷۸۰۴ ۹۹۰۰

۱۱ دوم دبیرستان ۱۶۸۷۱ ۸۳۶۰

۱۲ سوم دبیرستان ۱۴۰۷۶ ۸۰۰۰

۱۳ دیپلم و پیش دانشگاهی ۱۸۷۴۰ ۱۱۴۴۰

۱۴ فوق دیپلم ۱۸۷۴۰ ۱۱۴۴۰

۱۵ لیسانس ۱۸۷۴۰ ۱۱۴۴۰

۱۶ فوق لیسانس ۱۱۴۴۰

مثال چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد. هنگام ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۱۴۰۷۶ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید به جای مدرک تحصیلی شاغل مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

