



مجلس شورای اسلامی ایران

شماره بخشنامه : 151655

تاریخ : ۱۳۸۶/۱۲/۲۵

موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1387 و دستورالعمل اجرایی آن
<p>بسمه تعالی جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی پیوست وزیر بخشنامه «</p> <p>شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه دولت کارفرمایان و کارگران (در جلسه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ ، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۷ ، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان در آمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاههای تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را با تفاق آرا مورد تصویب قرار داد.</p> <p>۱ از اول سال ۱۳۸۷ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار اعم از قرارداد دائم یا موقت مبلغ ۷۳۲۰۰ ریال (هفتاد و سه هزار و دویست ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۷ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۵ درصد مزد ثابت یا مزد مینا موضوع ماده ۳۶ قانون کار باضافه روزانه ۹۱۵۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۶ افزایش می یابد در صورتیکه با این افزایش مزد روزانه کارگر کمتر از ۷۳۲۰۰ ریال شود ملاک همان ۷۳۲۰۰ ریال است.</p> <p>۲ به کارگرانی که در سال ۱۳۸۷ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.</p> <p>تبصره ۱ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می گیرد.</p> <p>تبصره ۲ به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۶ میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.</p>	<p>جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی وزیر</p> <p>برای تامین کالاهای موضوع بن کارگری در سال ۱۳۸۷ بابت هر کارگر اعم از متاهل یا ۱۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما بایستی اختصاص یابد که نحوه پرداخت این مبلغ مطابق روال سال گذشته (۱۳۸۶) خواهد بود.</p> <p>ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۱ و تبصره یک بند ۲ در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت خواهد بود.</p> <p>ه مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۷ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.</p> <p>واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت</p> <p>به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمانهای دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.</p>
<p>بسمه تعالی تاریخ: ۱۳۸۶/۱۲/۲۵ پیوست</p> <p>دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند</p> <p>در اجرای بند 4 بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار نحوه</p>	

اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد
 الف نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا
 به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۷ روزانه ۵ درصد به نسبت آخرین مزد
 شغل آنان در سال (۱۳۸۶) به اضافه روزانه ۹۱۵۰ ریال اضافه میشود. به عبارت دیگر
 مزد شغل روزانه در سال ۱۳۸۷ ۹۱۵۰ ۱۰۰۵ (۱) آخرین مزد شغل روزانه در سال (۸۶)
 به سایر عناصری که بر طبق دستور العمل اجرایی طرحهای طبقه بندی یا عرف و روبه کارگاه
 جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۶ برقرار گردیده اند علاوه بر افزایشی که بر روی مزد
 شغل ها ایجاد میشود بایستی از اول سال ۸۷ معادل ۵ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه
 مزایای ماندگار پست مزد سنوات گذشته تا پایان سال (۸۶) و نظایر آن ها
 تبصره ۱ با توجه به تکلیف مقرر در بند یک بخشنامه چنانچه مجموع مزد مبنای حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از
 ۷۳۲۰۰ ریال در روز شود مبلغ ۷۳۲۰۰ ریال ملاک خواهد بود.
 تبصره ۲ تعیین مزد رتبه مزایای حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری و غیره برای کارگاه هایی که دارای چنین
 مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل میباشند در سال ۸۷ تابع ضریب ریالی جدید برای سال مذکور است.
 ب نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۷
 جدول مزد سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۳۸۷ به شرح ذیل است که در
 اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ در مورد کارگرانی که از
 تهران خیابان آزادی نبش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۴۸۶۱ : تلفن: ۹-۳۱-۶۶۹۳۰۰
 Email:info@irimisa.ir

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی
 ارا ۸۷/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی
 مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.
 تبصره مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورایی عالی کار در سال ۱۳۸۷ و طبق جدول موضوع این بند داده میشود
 مشمول افزایش پنج درصد نمی شود.
 جدول نرخ پایه سنوات) در گروههای بیست گانه - ارقام ریال در روز
 ۶۸۹۱۰ و ۱۲۳۴ گروه
 ۱۷۰۰ ۱۶۵۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰ ۱۶۰۰
 ۱۱ ۱۲ ۱۳ ۱۴ ۱۵ ۱۶ ۱۷ ۱۸ ۱۹ ۲۰ گروه
 ۲۶۵۰ ۲۵۰۰ ۲۴۵۰ ۲۳۵۰ ۲۲۵۰ ۲۱۵۰ ۲۰۵۰ ۱۹۵۰ ۱۸۵۰ ۱۷۵۰ نرخ پایه

ج : نحوه اجرای بند ۴ راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء
 در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند نحوه ارتقاء شغل
 کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل خواهد بود.
 نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود
 تحصیل مطابق جدول پیوست می باشد.
 در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا
 روبه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.
 تهران خیابان آزادی نبش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی کد پستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ : تلفن: ۹-۳۱-۶۶۹۳۰۰

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج دستور العمل شماره
 ۱۵۱۶۵۶ مورخ ۸۶/۱۲/۲۶ ، قابل اجرا در سال ۱۳۸۷ جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی
 مشاغل

ردیف مدرک تحصیلی مدرک تحصیلی شغل شرایط احراز شغل و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال
 در روز
 خواندن و نوشتن پایان دوره ابتدایی پایان دوره راهنمایی دیپلم متوسطه فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری
 ۱ بیسواد ۲۵۶۳ ۴۰۰۶ ۷۳۴۸ ۹۳۳۲
 ۲ اول دبستان ۱۹۰۵ ۳۲۸۳ ۶۸۹۷ ۹۰۵۵
 ۳ دوم دبستان ۱۲۵۰ ۲۵۶۳ ۶۴۴۶ ۸۷۷۷
 ۴ سوم دبستان ۶۲۴ ۱۹۰۰ ۵۸۷۴ ۸۴۴۹

- و چهارم دبستان ۱۲۵۰ ۵۳۰۲ ۸۱۲۱
۶ پایان دوره ابتدایی ۴۰۰۶ ۷۳۴۸
۷ اول راهنمایی ۲۵۶۳ ۶۴۴۶
۸ دوم راهنمایی ۱۲۵۰ ۵۳۰۲
۹ پایان دوره راهنمایی (سیکل) ۴۰۰۶ ۷۳۴۸
۱۰ اول دبیرستان ۳۲۸۳ ۷۷۹۷
۱۱ دوم دبیرستان ۲۵۶۳ ۶۴۴۶
۱۲ سوم دبیرستان ۱۲۵۰ ۵۳۰۲
۱۳ دیپلم و پیش دانشگاهی ۴۰۰۶ ۷۳۴۸
۱۴ فوق دیپلم ۴۰۰۶ ۷۳۴۸
۱۵ لیسانس ۴۰۰۶ ۷۳۴۸
۱۶ فوق لیسانس ۴۰۰۶

مثال چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد هنگام ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۵۳۰۲ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد. توضیح افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید به جای مدرک تحصیلی شاغل مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

بسمه تعالی

بسمه تعالی جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورایی عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ وزیر محترم کار و امور

اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورایی عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه

مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید

۱- نحوه اعمال ۵ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۸۷ به نسبت آخرین کارمزد در سال (۸۶) در مورد کلیه کارگران کارمزدی اعم از موقت یا دائم به ماخذ پنج درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند این بخش نیز بایستی پنج درصد افزایش یابد.

تبصره چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول پنج درصد افزایش خواهد گردید زیرا با این عمل نرخ یا ملاکهای کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد قسمت مذکور در سال ۸۷ روزانه ۹۱۵۰

ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال

۸۷ روزانه ۹۱۵۰ ریال در اجرای مصوبه شورایی عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد با اضافه مزد سنوات (پایه) مربوط به سالهای گذشته کمتر از ۷۳۲۰۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۷۳۲۰۰ ریال خواهد بود.

تهران خیابان آزادی نبش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی کد پستی: ۱۳۵۷۹۹۴۸۶۱ :تلفن: ۹-۰۳۱-۶۶۹۳۰۰۳۱

۶۶۴۴۹۱

هی

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۱۵۱۶۵۷ تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵ پیوست

اعطای مزد سنوات :

علاوه بر افزایش کارمزد کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعملهای زیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۱۹۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

عزیز بهزادی

مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت

تهران خیابان آزادی نبش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی کد پستی: ۱۳۵۷۹۹۴۸۶۱ :تلفن: ۹-۰۳۱-۶۶۹۳۰۰۳۱

۶۶۴۴۹۱

Email:info@irimlsa.ir

