



تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1388 و دستورالعمل اجرایی آن

موضوع

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی
بخشنامه

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه دولت کارفرمایان و کارگران (در جلسه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۸، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان در آمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاههای تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را با توافق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱ از اول سال ۱۳۸۸ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار اعم از قرارداد دائم یا موقت مبلغ ۸۷۸۴۰ ریال هشتاد و هفت هزار و هشتصد و چهار ریال (تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۸ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار باصافه روزانه ۱۰۹۸۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۷ افزایش می یابد در صورتیکه با این افزایش مزد روزانه کارگر کمتر از ۸۷۸۴۰ ریال شود ملاک همان ۸۷۸۴۰ ریال است.

۲ به کارگرانی که در سال ۱۳۸۸ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می گیرد.

شور ۱۳۹۸۴۱ وزارت کار و امور اجتماعی

وزیر

..

تبصره ۲ به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۷ میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت نسبت به دریافت مزایای بن کارگری مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۸۸ مبلغ ریالی بن سهم کارفرمایان به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار تحت عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار بن کارگری منظور و بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد .

ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۱ و تبصره یک بند ۲ در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستور العمل های اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت خواهد بود.

ه مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۸ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمانهای دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

۸۷/۱۲/۲۷

شماره ۱۳۹۸۴۴ جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور

اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه

مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید

۱ نحوه اعمال ۵ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۸۸ به نسبت آخرین کارمزد در سال (۸۷) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم به ماخذ پنج درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند این بخش نیز بایستی پنج درصد افزایش یابد.

تبصره چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول پنج درصد افزایش خواهد گردید. زیرا با این عمل نرخ با ملاک های کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد قسمت مذکور در سال ۸۸ روزانه ۱۰۹۸۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۸ روزانه ۱۰۹۸۰ ریال در اجرای مصوبه شورایعالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد باصافه مزد سنوات (پایه) مربوط به سالهای گذشته کمتر از ۸۷۸۴۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۸۷۸۴۰ ریال خواهد بود.

تهران خیابان آزادی نبش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی کد پستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ : تلفن: ۹ - ۶۶۹۳۰۰۳۱

Email:info@irimlsa.ir

ل()

جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی

شماره ۱۳۹۸۴۴

پیوست

اعطای مزد سنوات :

علاوه بر افزایش کارمزد کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی باشند یا خیر ، حسب مورد و مطابق دستور العملهای ذریبط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

سید حفیظ ا... فاضلی

سرپرست اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت

تهران خیابان آزادی نبش سیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ : تلفن: ۹-۶۶۹۳۰۰۳۱

شماره : ۱۳۹۸۴۵

جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورایعالی کار در مورد کارگاه هایی که

دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه ۱۳۹۸۴۱ شماره ۸۷/۱۲/۲۷ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ زیر محترم کار و امور

اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورایعالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در

کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد

الف نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۸ روزانه ۵ درصد به نسبت آخرین مزد

شغل آنان در سال (۱۳۸۷) به اضافه روزانه ۱۰۹۸۰ ریال اضافه میشود. به عبارت دیگر

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۸۸ - ۱۰۹۸۰ ۱۰۰۵ آخرین مزد شغل روزانه در سال (۸۷)

به سایر عناصری که بر طبق دستور العمل اجرایی طرحهای طبقه بندی یا عرف و رويه کارگاه

جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۷ برقرار گردیده اند علاوه بر افزایشی که بر روی مزد

شغل ها ایجاد میشود بایستی از اول سال ۸۸ معادل ۵ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه

مزایای ماندگار پست مزد سنوات گذشته تا پایان سال (۸۷) و نظایر آنها

تبصره ۱ با توجه به تکلیف مقرر در بند یک بخشنامه چنانچه مجموع مزد مبنای حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۸۷۸۴۰ ریال در روز شود مبلغ ۸۷۸۴۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲ هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۵ درصد نسبت به

ضرایب سال گذشته (۸۷) از ابتدای ۸۸ افزایش خواهد یافت. ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه - مزایای حق

پست مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره) برای کارگاههایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل

می باشند در سال ۸۸ خواهد بود.

شماره ۱۲۹۸۴۵

پیوست

ب نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۸
جدول مزد سترات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۸۸ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره
۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ در مورد کارگرانی که از ۸۸/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین
ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورایی عالی کار در سال ۱۳۸۸ و طبق
جدول موضوع این بند داده میشود مشمول افزایش پنج درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه سنوات) در گروههای بیست گانه ارقام ریال در روز

۱۰ ۹ ۸ ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱ گروه

۱۷۰۰ ۱۶۰۰ ۱۵۰۰ ۱۴۵۰ ۱۴۰۰ ۱۳۵۰ ۱۳۰۰ ۱۲۵۰ ۱۲۰۰ ۱۱۵۰ ۱۱۰۰

۱۹۲۰ ۱۸۱۰ ۱۷۱۰ ۱۶۱۵ ۱۵۱۵ ۱۴۱۵ ۱۳۱۵ ۱۲۱۵ ۱۱۱۵ ۱۰۱۵ ۹۱۵

۲۶۵۰ ۲۵۵۰ ۲۴۵۰ ۲۳۵۰ ۲۲۵۰ ۲۱۵۰ ۲۰۵۰ ۱۹۵۰ ۱۸۵۰ ۱۷۵۰ ۱۶۵۰

ج : نحوه ایران راجع به افزایش مرد ناشی از ارتدا

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی

میباشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طبقه
بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء

بایستی برابر ضوابط مزدی با رویه های متداول کارگاه در گذشته گذشته صورت گیرد.

سرپرست اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت

رمرکی ز

تهران خیابان آزادی نبش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی کد پستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ : تلفن: ۰۳۱-۶۶۹۳۰۰۳۱-۱

Email:info@irimlsa.ir

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج دستورالعمل شماره
مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ ، قابل اجرا در سال ۱۳۸۸ جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل

ردیف مدرک تحصیلی مدرک تحصیلی شغل شرایط احراز شغل و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال

در روز

خواندن و نوشتن پایان دوره ابتدایی پایان دوره راهنمایی دیپلم متوسطه فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری

۱ بیسواد ۲۵۶۳ ۳۰۴۱ ۸۰۱۸ ۱۰۴۶۶

۲ اول دبستان ۱۹۰۵ ۳۲۵۰ ۷۴۱۸ ۱۰۱۲۲

۳ دوم دبستان ۱۳۵۰ ۲۵۶۳ ۶۸۱۷ ۹۷۷۷

۴ سوم دبستان ۶۲۴ ۱۹۰۵ ۶۱۳۷ ۹۳۷۲

۱ چهارم دبستان ۱۲۵۰ ۵۴۵۷ ۸۹۶۵

۶ پایان دوره ابتدایی ۳۹۴۱ ۸۰۱۸

۷ اول راهنمایی ۲۵۶۳ ۶۸۱۷ سسسس

A دوم راهنمایی ۱۲۵۰ ۵۴۵۷

۹ پایان دوره راهنمایی (سیکل) ۳۹۴۱ ۷۸۸۲

۱۰ اول دبیرستان ۳۲۵۰ ۷۱۹۱

۱۱ دوم دبیرستان ۲۵۶۳ ۶۵۰۴ |

۱۲ سوم دبیرستان ۱۲۵۰ ۵۱۹۱ ؛

۱۳ دیپلم و پیش دانشگاهی ۳۹۴۱ ۸۰۱۸

۱۴ فوق دیپلم ۳۹۴۱ ۸۰۱۸

۱۵ لیسانس ۳۹۴۱ ۸۰۱۸

۱۶ فوق لیسانس ۳۹۴۱

مثال چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد. هنگام
ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۵۴۵۷ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند در محاسبه کمبود تحصیل
برای ارتقاء جدید به جای مدرک تحصیلی شاغل مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

