



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1390 و دستورالعمل اجرایی آن
<p>جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی وزیر بخشنامه «</p> <p>شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه دولت کارفرمایان و کارگران ( در جلسه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۰، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاههای تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.</p> <p>۱ از اول سال ۱۳۹۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار اعم از قرارداد دائم یا موقت مبلغ ۱۱۰،۱۰۰ ریال ( یکصد و ده هزار و یکصد ریال ) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۶ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه روزانه ۳۰۴۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۹ افزایش می یابد.</p> <p>تبصره با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۱۱۰۰۱۰۰ ریال ( یکصد و ده هزار و یکصد ریال ) بند (۱) کمتر شود.</p> <p>۲ به کارگرانی که در سال ۱۳۹۰ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه سنوات) پرداخت خواهد شد.</p> <p>تبصره ۱ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبران خدمت صورت می گیرد.</p>	
<p>جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی وزیر</p> <p>تبصره ۲ به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۹ میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.</p> <p>بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر ( اعم از متاهل یا مجرد ) ماهانه مبلغ ۲۸۰،۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.</p> <p>ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبران خدمت خواهد بود.</p> <p>۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۰ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.</p> <p>واحدتهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمانهای دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.</p>	
<p>شماره: ۱۲۲۵۵۴ تاریخ : ۱۳۸۹/۱۲/۲۳ وزارت کار و امور اجتماعی دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را</p>	

در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید

1- نحوه اعمال ۶ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۹۰ به نسبت آخرین کارمزد در سال (۸۹) در مورد کلیه کارگران کارمزدی اعم از موقت یا دائم به ماخذ ۶ درصد افزایش می یابند در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند این بخش نیز بایستی ۶ درصد افزایش یابد.

تبصره چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۶ درصد افزایش خواهد گردید. زیرا با این عمل نرخ با ملاکهای کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهد شد.

۲ چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۶ درصد بر روی قسمت ثابت مزد قسمت مذکور در سال ۹۰ روزانه ۳۰۴۰

ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۹۰ روزانه ۳۰۴۰ ریال در اجرای مصوبه شورایعالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۱۰،۱۰۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۱۰،۱۰۰ ریال خواهد بود.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۶۶۵۸۰۰۳۱-۹

Website:www.irimlsa.ir

شماره :

تاریخ :

پیوست:

اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستور العملهای ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

ا دارد

Email:info@irimlsa.ir

شماره: ۱۲۲۵۵۹

تاریخ : ۱۳۸۹/۱۲/۲۳

پیوست

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورایعالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورایعالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد

الف نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۰ روزانه ۶ درصد به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال (۱۳۸۹) به اضافه روزانه ۳۰۴۰ ریال اضافه میشود. به عبارت دیگر

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۰ - ۳۰۴۰ ( ۱۰۶ آخرین مزد شغل روزانه در سال (۸۹)

تبصره ۱ با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۱۰،۱۰۰ ریال در روز شود مبلغ ۱۱۰،۱۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲ به سایر عناصری که بر طبق دستور العمل اجرایی طرحهای طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۹ برقرار گردیده اند علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد میشود بایستی از اول سال ۹۰ معادل ۶ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگار پست مزد سنوات گذشته تا پایان سال (۸۹) و نظایر آن ها

تبصره : هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۶ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته سال (۸۹) از ابتدای سال ۹۰ افزایش خواهد یافت. ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه مزایای حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری و غیره ) برای کارگاههایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل میباشد در سال ۹۰ خواهد بود.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۶۶۵۸۰۰۳۱-۹

Website:www.irimlsa.ir

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۶۶۵۸۰۰۳۱-۹

Website:www.irimlsa.ir

ب نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۰  
جدول مزد سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۳۹۰ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره  
۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۱۱/۱۲/۹۰ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین  
ترفع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.  
تبصره مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۰ و طبق جدول موضوع این بند داده میشود  
مشمول افزایش ۶ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه سنوات) در گروههای بیست گانه - ارقام ریال در روز  
گروه ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹ ۱۰  
نرخ پایه ۲۰۰۰ ۲۱۰۰ ۲۲۰۰ ۲۳۰۰ ۲۴۰۰ ۲۵۰۰ ۲۶۰۰ ۲۷۰۰ ۲۸۰۰ ۲۹۰۰  
گروه ۱۱ ۱۲ ۱۳ ۱۴ ۱۵ ۱۶ ۱۷ ۱۸ ۱۹ ۲۰  
نرخ پایه ۳۰۰۰ ۳۲۰۰ ۳۴۰۰ ۳۶۰۰ ۳۸۰۰ ۴۰۰۰ ۴۲۰۰ ۴۴۰۰ ۴۶۰۰ ۴۸۰۰  
ج نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی  
می باشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستور العمل اجرایی  
طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می باشد.  
در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا  
رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.  
شکور ابراهیمی  
مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۳۸۶۱ - تلفن : ۶۶۵۸۰۰۳۱-۹  
Website:www.irimlsa.ir

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج دستور العمل شماره  
۱۲۲۵۵۹ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳، قابل اجرا در سال ۱۳۹۰ جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی  
مشاغل

ردیف مدرک تحصیلی مدرک تحصیلی شغل شرایط احراز شغل و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل ( ریال  
در روز

خواندن و نوشتن پایان دوره ابتدایی پایان دوره راهنمایی دیپلم متوسطه فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری

۱ بیسواد ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۴۱۲۰ ۱۴۲۸۸

۲ اول دبستان ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۳۰۶۰ ۱۳۷۵۱

۳ دوم دبستان ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۲۰۰۰ ۱۳۲۱۴

۴ سوم دبستان ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۱۰۰۰ ۱۲۵۳۳

۵ چهارم دبستان ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۲۰۰۰ ۱۱۸۵۲

۶ پایان دوره ابتدایی ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۴۱۲۰ ۸۵۸۹

۷ اول راهنمایی ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۷۰۲۶

۸ دوم راهنمایی ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۷۰۲۶

۹ پایان دوره راهنمایی (سیکل) ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۹۴۴۸

۱۰ اول دبیرستان ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۴۸۲۸

۱۱ دوم دبیرستان ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۸۵۸۹

۱۲ سوم دبیرستان ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۷۰۲۶

۱۳ دیپلم و پیش دانشگاهی ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۵۵۳۸

۱۴ فوق دیپلم ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۱۰۳۰۹

۱۵ لیسانس ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۱۰۳۰۹

۱۶ فوق لیسانس ۱۰۳۰۹ ۵۵۳۸ ۵۵۳۸

مثال چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام  
ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۷۰۲۶ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.  
توضیح افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل  
برای ارتقاء جدید به جای مدرک تحصیلی شاغل مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

