



وزارت امور اجتماعی

شماره بخشنامه : 99472

تاریخ : ۱۳۸۱/۱۲/۲۸

موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1382 و دستورالعمل اجرایی آن
<p>وزارت کار و امور اجتماعی دفتر وزیر شماره نخ از</p>	<p>بخشنامه</p> <p>شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۱۱۲۲۷ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۲ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگی با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هرچه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص در اجرای ماده ۳۱ قانون کار از اول سال ۱۳۸۲ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقاء طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:</p> <p>۱ از اول سال ۱۳۸۲ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار با اعمال فرمول ۵ افزایش بر روی حداقل مزد سال گذشته به اضافه ۳۰۰۰ ریال رقم ۲۸۳۴۶ ریال تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۲ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۵ مزد ثابت یا مزد مبنا موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه روزانه ۳۰۰۰ ریال به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۸۱ افزایش می یابد.</p> <p>۲ نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۸۲ روزانه ۷۱۰ ریال میباشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در مورد کسانی که در سال ۱۳۸۱ استخدام شده اند به آنان تعلق می گیرد.</p> <p>تبصره ۱ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت میگیرد.</p> <p>تبصره ۲ به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۱ میزان مقرر در این بند nb12-1.106.30</p> <p>وزارت کار و امور اجتماعی دفتر وزیر یا تبصره آن حسب مورد تعلق میگیرد.</p> <p>برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۲ بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۱۰۰۰۰ ریال و بابت کارگران مجرد ماهانه ۶۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب عامل توزیع واریز گردد.</p> <p>ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت خواهد بود.</p> <p>د مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۲ بطور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.</p> <p>واحدهای مشمول قانون کار بمنظور ارتقاء بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه میتوانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و با انعقاد پیمانهای دسته جمعی یا موافقتنامه کارگاهی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.</p>

2-612 206.30

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی  
دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۱/۱۲/۲۷ شورایی عالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی میباشند.  
در اجرای بند ۴ مصوبه مورخ ۸۱/۱۲/۲۷ شورایی عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۹۹۴۷۳ مورخ ۸۱/۱۲/۲۸ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام میدارد.

الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد  
مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه بندی می باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مبنا محسوب میشوند در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۸۲ روزانه ۵ به اضافه افزایش می یابد به عبارت دیگر  
مزد مبنای روزانه از اول سال ۱۳۸۲ - ۴۰۰ - ۱۰۵ آخرین مزد مبنای روزانه در سال (۱۳۸۱) تبصره به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ربالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۸۲ آخرین ضریب ربالی در سال ۸۱ باید در عدد ۱۰۵ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۸۲ را بدست دهد. همچنین کلیه مزد شغلهای گروههای بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۸۱ در عدد ۱۰۵ ضرب و با عدد ۴۰۰۰ ریال جمع شوند تا مزد شغلهای سال ۱۳۸۲ بدست آید.

ب - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۲  
جدول نرخ پایه سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۳۸۲ به شرح جدول ذیل این دستور العمل است. در مورد کارکنانیکه از ۸۲/۱/۸۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد. متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ربالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره اعطای پایه پس از اعمال بند یک بخشنامه به شرح مندرج در بند الف این دستور العمل صورت میگیرد یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۸۲ در عدد ۱۰۵ ضرب نمی شود. نحوه اجرای بند ۳ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء در صورت ارتقاء هر یک از کارکنان در اجرای دستور العمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل در سال ۱۳۸۲ افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستور العمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه ذیربط صورت می گیرد.  
تبصره ۱ در صورتیکه برابر دستور العمل اجرائی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل ما به التفاوت نرخ پایه با مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می گردد. این ما به التفاوت در ۱۰۵ نیز ضرب می شود.  
تبصره : در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند پرداخت اضافه مزد

206.30.1b 12-2

ر ر ر

ر ر ر

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی  
ناشی از ارتقاء میباید طبق ضوابط مزدی روبه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.  
جدول نرخ پایه در گروهها در طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی

۱۰ ۹۱ ۶۵ ۴۵ ۳۵ ۳۰ ۲۵ ۲۰ ۱۵ ۱۰ ۳ ۲ ۱ گروه

۷۵۵ ۷۵۰ ۷۴۵ ۷۳۰ ۷۲۵ ۷۲۰ ۷۱۵ ۷۱۰ نرخ پایه

۲۰ ۱۹ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ گروه

۸۵۰ ۸۳۰ ۸۳۰ ۸۲۰ ۸۱۰ ۸۰۰ ۷۹۰ ۷۸۰ ۷۷۰ ۷۶۰ ۷۷۰ ۷۶۰ نرخ پایه

ابوالقاسم کرم بیگی

تاریخ: ۲۸ ر ۱۲ ر ۱۳۸۱ جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۹۹۴۷۳ مورخ ۸۱/۱۲/۲۸

مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۹۹۴۷۳ مورخ ۸۱/۱۲/۲۸ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ

۸۱/۱۲/۲۷ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را اعلام میدارد

۱- چگونگی اعمال ۵ درصد افزایش

قسمت ثابت مزد در صورتیکه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند و نیز نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۸۲ به نسبت

آخرین مزد یا کارمزد در سال (۱۳۸۱) هر یک به مأخذ ۵ درصد افزایش می یابند.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت

مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۵ درصد افزایش میگردد. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاکهای

کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهند شد.

چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت ۳۰۰۰ ریال

علاوه بر افزایش ۵ درصد به ترتیب مندرج در بند بالا چنانچه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند. این قسمت در سال

۱۳۸۲ روزانه ۴۰۰۰ ریال افزایش مییابد و در صورتیکه فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۲ روزانه ۳۰۰۰ ریال در

اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می شود.

توصیه میشود به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با

تولید در صورت توافق طرفین، رقم ثابت ۳۰۰۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک های

کارمزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل

no 2.208.30.12

