



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال ۱۳۷۶ و دستورالعمل اجرایی آن
<p style="text-align: center;">جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی بخشنامه</p> <p>شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۵/۱۲/۲۶ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۶ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و هماهنگی با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی اجتماعی فرهنگی کشور و همسو با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۶ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمکهای غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:</p> <p>۱ از اول سال ۱۳۷۶ حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار معادل ۸۴۸۲ ریال در روز تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۷۶ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۲۲۸۸ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار افزایش می یابد.</p> <p>۲ نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۶ روزانه ۱۲۵ ریال میباشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۵ استخدام شده اند به آنان تعلق می گیرد.</p> <p>تبصره ۱: اعطای پایه سنواتی به کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با لحاظ نمودن مبلغ فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل اداره کل بهره وری و مزد صورت می گیرد.</p> <p>تبصره ۲ به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۵ میزان مقرر در این بند یا تبصره آن حسب مورد تعلق می گیرد.</p> <p>پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۶ همانند سال گذشته صورت خواهد گرفت بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۲۰۰۰ ریال</p> <p style="text-align: center;">جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.</p> <p>ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل بهره وری و مزد خواهد بود.</p> <p>- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۶ بطور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.</p> <p>واحدهای مشمول قانون کار بمنظور ارتقای بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود میتوانند علاوه بر اجرای این مصوبه نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و با انعقاد پیمانهای دسته جمعی پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.</p> <p style="text-align: center;">جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی</p> <p>دستور العمل نحوه اجرای مصوبه ۷۵/۱۲/۲۶ شورای عالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی میباشند</p> <p>در اجرای بند ۴ مصوبه مورخ ۷۵/۱۲/۲۶ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۸۱۷۶۶ مورخ ۷۵/۱۲/۲۸ وزیر محترم کار و</p>	

امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام میدارد.

الف نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد
مزد مینا یعنی مزد گروه و پایه و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه بندی می باشند در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۷۶ در عدد ۱۲۲۸ ضرب و در سال ۱۳۷۶ ملاک پرداخت قرار میگردد.
تبصره به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ربالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۷۶ آخرین ضریب ربالی در سال ۷۵ در عدد ۱۲۲۸ ضرب شده تا ضریب مزدی سال ۱۳۷۶ را بدست دهد.
همچنین کلیه مزد شغل های گروه های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۷۵ در عدد ۱۲۲۸ ضرب شود تا مزد شغل های سال ۱۳۷۶ بدست آید.

ب : نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه در سال ۱۳۷۶
جدول نرخ پایه در گروه های بیستگانه در سال ۱۳۷۶ همانند سال ۱۳۷۵ به شرح جدول زیر میباشد. به کارکنانی که از ۱۳۷۶ تا ۷۶ بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می شود.

تبصره اعطای پایه پس از اعمال بند یک بخشنامه به شرح مندرج در بند الف این دستور العمل صورت میگردد یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۷۶ در عدد ۱۲۲۸ ضرب نمی شود

ج : نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء
در صورت ارتقاء هر یک از کارکنان در اجرای دستور العمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل در سال ۱۳۷۶ افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستور العمل تاریخ ۱۳۷۵/۱۲/۲۸ شماره خا

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه ذیربط صورت می گیرد.

تبصره ۱: در صورتیکه برابر دستور العمل اجرائی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل ما به التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می گردد. این ما به التفاوت در ۱۲۲۸ نیز ضرب می شود.

تبصره ۲ در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء میباید طبق ضوابط مزدی روبه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

جدول نرخ پایه در گروه ها در کلیه طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و

امور اجتماعی

گروه A V F ۹ ۱۰ ۱ ۲ ۳ ۴

۱۴۰ ۱۳۵ ۱۷۰ ۱۶۵ ۱۶۰ ۱۵۵ ۱۵۰ ۱۴۵ ۱۴۰ ۱۳۵ ۱۷۰ ۱۶۵ ۱۶۰ ۱۵۵ ۱۵۰ ۱۴۵ ۱۴۰ ۱۳۵ ۱۷۰ ۱۶۵ ۱۶۰ ۱۵۵ ۱۵۰ ۱۴۵ ۱۴۰ ۱۳۵

۱۵۰ ۱۴۵ ۱۴۰ ۱۳۵ ۱۷۰ ۱۶۵ ۱۶۰ ۱۵۵ ۱۵۰ ۱۴۵ ۱۴۰ ۱۳۵ ۱۷۰ ۱۶۵ ۱۶۰ ۱۵۵ ۱۵۰ ۱۴۵ ۱۴۰ ۱۳۵ ۱۷۰ ۱۶۵ ۱۶۰ ۱۵۵ ۱۵۰ ۱۴۵ ۱۴۰ ۱۳۵

۱۵۵ ۱۶۰ ۱۶۵ ۱۷۰ ۱۳۵ ۱۴۰ ۱۴۵ ۱۵۰ ۱۵۵ ۱۶۰ ۱۶۵ ۱۷۰ ۱۲۵ ۱۳۰ ۱۳۵

گروه ۱۱ ۱۲ ۱۳ ۱۴ ۱۵ ۱۶ ۱۷ ۱۸ ۱۹ ۲۰

۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵

۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵

۲۳۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵

۲۴۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵ ۲۳۵ ۲۳۵ ۲۲۵ ۲۱۵ ۲۰۵ ۱۹۵ ۱۸۵ ۱۷۵ ۲۴۵

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل بهرهوری و مزد

که بیگا اسه

که بیگا اسه

