



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال ۱۳۷۴ و دستورالعمل‌های اجرایی آن
<p>العالی دفتر وزیر ۷۲ جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی ۱۳۷۱، ۱۱، ۲۶</p>	<p>بخشنامه شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۱/۱۱/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۲ با در نظر گرفتن نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی در زمینه تولیدات دارند و نیز با عنایت به وضعیت اقتصادی کشور و هماهنگی با برنامه های توسعه اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی دولت در اجرای ماده ۴۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران از اول سال ۱۳۷۲ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمکهای غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه ( شغل ) کلیه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور شرح زیر تصویب نمود:</p> <p>۱ حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۷۲/۱۱/۲۰ با اعمال فرمول ( ۱٫۱ حداقل مزد سال ۷۱ به اضافه ۵۰۰ ریال ) معادل ۲۹۹۴ ریال در روز تعیین میگردد این تغییر به سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ فرمول مذکور ( ۱٫۱ مزد ثابت یا مزد مینا موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه ۵۰۰ ریال ) در روز تعمیم داده میشود . تبصره : اعمال افزایش مذکور در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند طبق دستور العمل اداره کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری می باشد.</p> <p>۲- کلیه کارگاهها در سال ۱۳۷۲ موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا محیل با احتساب مزد ثابت ( یا مزد مینا ( موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه کمک هزینه مسکن ، خواربار و عائله مندی پس از وضع کشور قانونی حق بیمه ) کمتر از ۱۰۴۸۲۰ ریال در ماه ( ۲۰ یا ۳۱ روز ) باشد، دریافتی وی را به مبلغ ۱۰۴۸۲۰ ریال خالص در ماه ترمیم و پرداخت نمایند این ما بد التفاوت که عنوان آن ترمیم دریافتی است جزء مزد ثابت محسوب نمیگردد.</p> <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی تبصره ۱ مجموع دریافتی کارگر کار مزدی متاهل یا معیل در ماه ( ۳۰ یا ۳۱ روز ) در این بند عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن ، خواربار و عائله مندی بعلاوه حد متوسط کار مزدی در آخرین سی یا سی و یکروز کار وی . تبصره ۲ منظور از کارگر متاهل در این مصوبه کارگری است که دارای همسر بوده و کارگر معیل کسی است که قانوناً افرادی را تحت تکفل داشته باشد.</p> <p>در سال ۱۳۷۲ به کلیه کارگران مبلغ ۶۰ ریال روزانه بعنوان پایه ( حق سنوات ) پس از گذشت یکسال از تاریخ آخرین پایه ( حق سنوات ) و یا گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۷۱ تعلق میگیرد که بایستی به مزد آنان اضافه گردد.</p> <p>تبصره ۱: اعطای پایه کارگرانی که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، بر اساس ضوابط طرح کارگاه مربوطه صورت خواهد گرفت که در هر حال از ۶۰ ریال کمتر نخواهد بود.</p> <p>در مورد کارگاههایی که مرحله اول طرح طبقه بندی مشاغل ( شرح مشاغل و جدول تخصیص امتیازات ) آنان تا پایان سال ۱۳۷۱ به تأیید رسیده باشد حکم این تبصره نافذ خواهد بود. مشروط بر آنکه طرح مزبور تا پایان شهریور ۱۳۷۲ به تأیید نهایی برسد.</p> <p>تبصره ۲ به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال ۱۳۷۱ بیش از ۶ ماه باشد میزان مقرر در این بند یا تبصره ۱ آن (</p>

حسب مورد تعلق میگیرد. در مورد کارگران فصلی که مجموع کارکرد آنان در سال ۱۳۷۱ کمتر از ۶ ماه باشد نصف مبلغ پایه مقرر تعلق خواهد گرفت  
پرداخت بن کالای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۲، همانند سال قبل صورت خواهد گرفت ( بابت کارگران مناهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ۲۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.  
تعالی  
دفتر وزیر  
جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی  
شماره ۷۰۸۱۱

-۳-

۵ در کارگاهی که دارای نظام کارمزدی میباشند نحوه چگونگی افزایش مقرر، در بند یک و تاثیر آن بر روی بخش ثابت مزد و ملاکهای کارمزدی مطابق دستور العمل اداره کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری می باشد.  
۶ در کارگاهی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی میباشند افزایش مزد ناشی از ارتقاء طبقه مطابق سالهای قبل و طبق دستور العمل پیوست صورت خواهد گرفت .  
مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۲ به طور موقت در کارگاه اشتغال می یابند نخواهد شد.  
هر گونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه با توجه به وضعیت اقتصادی و تولیدی کارگاه و موقعیت منطقه از طریق انعقاد پیمانهای دسته جمعی مذکور در ماده ۱۴۰ قانون کار پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی امکان پذیر  
حسین کمالی  
وزیر کار و امور اجتماعی

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

پوست ۲۸۹۱۶ر.د.

توضیحات لازم در زمینه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۲۰۸۱۱ مورخ ۷۱۱۱۲۶  
به منظور آشنائی کارگاهها و اشخاص ذیربط در زمینه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱۱۱۲۶ راجع به اعمال بندیک مصوبه ۷۱۱۱۲۰ شورایعالی کار در مورد سطوح مختلف، مزدی در کارگاهها موارد زیر را اعلام میدارد :  
قانون کار  
مزد هر یک از کارگران ( منظور مزد ثابت یا مزد مینا مندرج در ماده ۲۶ و تبصره های آن ) از اول سال ۱۳۷۲ معادل ده درصد به اضافه ۵۰۰ ریال در روز افزایش می یابد.  
نحوه و چگونگی این افزایش در مورد کارگاهی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند بر طبق دستور العمل شماره ۲۸۴۵۸ مورخ ۷۱۱۱۲۶ و در مورد کارگران کارمزدی بر طبق دستور العمل شماره ۲۸۶۳۴ رن مورخ ۷۱۱۱۲۸ این اداره کل که ضمیمه بخشنامه گردیده اند مشخص شده است.  
بنابراین مزد ثابت هر یک از کارگران که مشمول هیچیک از دستور العمل های مذکور نیستند از اول سال ۱۳۷۲ عبارت است از :

مزد ثابت جدید از اول سال ۱۳۷۲ ( ریال ) = ۵۰۰ + ۱ر۱ × آخرین مزد در سال ۱۳۷۱  
مثال : هرگاه مزد ثابت کارگری در اسفندماه سال ۱۳۷۱ جمعا معادل ۳۶۵۰ ریال  
در روز بوده باشد مزد ثابت وی از اول فروردین ماه ۱۳۷۲ عبارت است از :  
( ۳۵۶۰ × ۱ر۱ ) + ۵۰۰ - ۴۴۱۶

توضیح یک : همانطور که در تعریف مزد ثابت در تبصره یک ماده ۲۶ قانون کار مشخص شده مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل مانند حق سرپرستی ، فوق العاده شغل سختی کار و نظایر آن ( جزء مزد ثابت بوده و در فرمول فوق الذکر لحاظ می شوند .

توضیح دو افزایش مزد بابت پایه سنوات موضوع بند ۳ بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱۱۱۲۶ در سال ۱۳۷۲ پس از اعمال فرمول مذکور صورت خواهد گرفت .

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء طبقه ( شغل ) در مورد بند ۶ بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ موضوع مصوبه مورخ ۷۱/۱۱/۲۰ شورای عالی کار

نحوه اجرا، مربوط به آندسته از کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است . ۱- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه به دستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد. برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود

۲- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد میباید ما به التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود.

چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای ( ۱ ) و ( ۲ ) این دستور العمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل ، مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد.

ب : مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه ( شغل ) در کارگاههایی که طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستور العمل اجرائی طرح تعیین و پرداخت میگردد.

پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

مدیر کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

شماره ۵۴۸۴۵۸

وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل موضوع تبصره بند یک بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ مقام وزارت راجع به نحوه افزایش مزد مینا ( مزد شغل و مزد سنوات ) در مورد کارگاههایی که دارای ط طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی میباشد.

نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ مقام وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه ۷۱/۱۱/۲۰ شورای عالی کار برای کارگاههایی که دارای طبقه بندی مشاغل بر طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی میباشد در زمینه تعیین مزد مینا ( مزد شغل و مزد سنوات ) به ترتیب زیر میباشد

الف : مزد سنوات ( پایه )

۱ - با توجه با اینکه مزد مینا در مورد کارگران این واحدها متشکل از دو بخش مزد شغل (مزد گروه ) و مزد سنوات میباشد لذا کل مزد سنوات هر یک از کارگران به مآخذ کل مزد سنواتی که در اسفند ماه ۷۱ دریافت میداشته اند به میزان ۱۰ از اول سال ۱۳۷۲ اضافه میشود. به عبارت دیگر کل مزد سنوات کارگر در اسفند ۱۳۷۱، در عدد ۱۱ ضرب وکل مزد سنوات وی را از اول فروردین ماه ۱۳۷۲ تشکیل میدهد بدیهی است نرخ پایه مقرر در تبصره یک بند ۳ بخشنامه مذکور در سال ۱۳۷۲ برای کارگران مشمول طرح همان نرخ پیش بینی شده در دستور العمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه ( بدون اعمال ضریب ۱۱ در آن ) می باشد.

تبصره : در کارگاههایی که مزد مینا ( مزد شغل و مزد سنوات ) را یکجا تعیین و در حکم مربوطه درج می نمایند به منظور تفکیک این دو بایستی با توجه به جدول مزدی که در اسفندماه ۱۳۷۱ داشته اند، باکسر مزد شغل ( مزد شغل گروه مربوطه ) از مزد مینای کارگر مزد سنوات وی را بدست آورند و به ترتیب فوق الذکر در زمینه افزایش آن عمل کنند.

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

کارگاههای موضوع این دستور العمل بایستی در اجرای بخشنامه مورد بحث، با اصلاح جدول مزد اسفندماه ۱۳۷۱ خود جدول مزد جدید برای طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه تنظیم و مزد شغل کارگران را از اول سال ۱۳۷۲ به مآخذ مزد شغلهای بدست آمده محاسبه نمایند . طریقه تهیه جدول مزد جدید به ترتیب زیر میباشد

۱ - در صورتیکه مزد شغل گروه يك جدول مزد در اسفندماه ۱۳۷۱ همان رقم ۲۲۶۷ ریال بوده باشد این رقم از ابتدای سال ۷۲ به رقم ۲۹۹۴ افزایش می یابد. چنانچه مزد شغل مزبور بیش از حداقل مزد قانونی بوده باشد آنرا در عدد ۱۱ ضرب و بارقم ۵۰۰ ریال جمع کرده و مزد شغل جدید گروه يك را بدست می آوریم که در حقیقت همان حداقل مزد کارگاه خواهد بود

ضریب ریالی جدول مزد کارگاه در ۱۱ ضرب و بدین ترتیب ضریب ریالی جدید نیز در اجرای بخشنامه مذکور حاصل میشود. تبصره در کارگاههایی که دارای ضریب متغییر جدول مزد میباشند هر یک از ضرایب تغییر در ۱۱ ضرب میشوند و مبنای محاسبه مزد شغلها جدید قرار میگیرند.

با اعمال مزد شغل جدید مربوط به گروه يك که با توجه به بند يك فوق الذکر بدست آمده ( و ضریب ریالی حاصله ، سایر مزد شغلها را با استفاده از فرمول مربوطه بدست می آوریم برای آشنایی بیشتر پیوست این دستور العمل روش تهیه جدول مزد یک کارگاه فرضی که دارای ضریب ثابت مزد میباشد ارائه گردیده است .

تبصره : آن دسته از کارگاههایی که در تعیین ضریب ریالی جدول مزد طرح طبقه بندی مشاغل آنان از فرمول رگرسیون استفاده شده میتوانند در صورت لزوم طبقه تعیین مزد شغل های جدید را از این اداره کل استعلام نمایند.

با توجه به مواردی که ذکر شد مزد مبنای هر کارگر از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۲ - عبارت از مجموع مزد سنوات حاصله بر طبق محاسبات قسمت الف و مزد شغل حاصله بر طبق محاسبات قسمت ب این دستور العمل خواهد بود.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری

کرم بیگی که

بنقالیه

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ ۲۶ / ۱۱ / ۱۳۷۱

پوست ۲۸۴۵۸

يك مثال فرضی برای تعیین مزد شغلها جدید در اجرای بخشنامه شماره ۲۰۸۱۱ مورخ ۲۶/۱۱/۷۱ فرض کنیم که مزد شغل گروه يك، در کارگاه مورد نظر در اسفند ماه ۱۳۷۱ معادل ۲۵۰۰ ریال و ضریب ریالی جدول آن ۱۰ بوده باشد بدین ترتیب حداقل مزدکارگاه با مزد شغل گروه يك در اثر اجرای بخشنامه عبارت خواهد بود از ریال

و ضریب ریالی در اثر اجرای بخشنامه عبارت خواهد بود از :

حال با استفاده از فرمول .

یا

مزد شغل گروه يك + اختلاف امتیاز آن گروه تاگروه يك ( ضریب ریالی مرد شغل هر سایر مزد شغلها در گروه های بیست گانه به ترتیب زیر بدست می آیند:

مزد شغل ( ریال در روز ) گروه

۱ ۳۲۵۰

۱۱ × ۱۵ + ۳۲۵۰ - ۳۴۱۵ T

۱۱ × ۳۰ + ۳۲۵۰ - ۳۵۸۰ T

۱۱ × ۴۵ + ۳۲۵۰ - ۳۷۴۵ ۴

۱۱ × ۶۰ + ۳۲۵۰ - ۳۹۱۰ ۵

۱۱ × ۸۰ + ۳۲۵۰ - ۴۱۳۰ ۶

۷ ۱۱ × ۱۰۰ + ۳۲۵۰ - ۴۳۵۰

۸ ۱۱ × ۱۲۰ + ۳۲۵۰ - ۴۵۷۰

۱۱ × ۱۴۵ + ۳۲۵۰ - ۴۸۴۵ ۹

۱۰ ۱۱ × ۱۷۰ + ۳۲۵۰ : ۵۱۲۰

۱۱ × ۲۰۰ + ۳۲۵۰ - ۵۴۵۰ 11

۱۱ × ۲۳۰ + ۳۲۵۰ - ۵۷۸۰ ۱۲

۱۱ × ۲۶۰ + ۳۲۵۰ = ۶۱۱۰ ۱۳

۱۱ × ۳۰۰ + ۳۲۵۰ - ۶۵۵۰ ۱۴

۱۱۳۴۰ . ۳۲۵۰ - ۶۹۹۰ ۱۵

۱۱ × ۳۸۰ + ۳۲۵۰ - ۷۴۳۰ ۱۶

۱۱ × ۴۳۰ + ۳۲۵۰ - ۷۹۸۰ ۱۷

۱۱ × ۴۸۰ + ۳۲۵۰ - ۸۵۳۰ ۱۸

۱۹ - ۹۱۹۰ - ۳۲۵۰ + ۵۴۰ × ۱۱  
۹۸۵۰ - ۳۲۵۰ + ۶۰۰ × ۱۱

توضیح : اختلاف امتیازهای مندرج در جدول فوق یعنی اعداد ۱۵ ، ۳۰ ، ۴۵ ، ۶۰ و ... در مورد کلیه کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب طبق نظام ارزیابی وزارت کار و امور اجتماعی هستند یکسان میباشد.



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب