



موضوع	بخشنامه افزایش حداقل مزد و نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۸
	<p>تاریخ ۱۳۷۷/۱۲/۲۴ جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی بخشنامه</p> <p>شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۷/۱۲/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۸ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی ، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۸ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقاء طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:</p> <p>۱ از اول سال ۱۳۷۸ حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار معادل ۱۲۰۶۱ ریال در روز تعیین میگردد و همچنین از اول سال ۱۳۷۸ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۲۰ درصد ثابت یا مزد مینا ( موضوع ماده ۳۶ قانون کار ) به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۷۷ افزایش می یابد.</p> <p>۲ نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۸ روزانه ۲۱۰ ریال می باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام ) در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۷ استخدام شده اند به آنان تعلق میگیرد. ۶۵۹۴۷ ۷۷/۱۲/۲۴</p> <p>تبصره ۱ : پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی به کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل اداره کل بهره وری و مزد صورت می گیرد.</p> <p>تبصره ۲ : به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۷ میزان مقرر در این بند ) یا تبصره آن حسب مورد ) تعلق می گیرد.</p> <p>برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۷۸ بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۱۰۰۰۰ ریال و بابت کارگران مجرد ماهانه ۶۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.</p> <p>۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل بهره وری و مزد خواهد بود.</p> <p>۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۸ بطور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند خواهد شد.</p> <p>واحدهای مشمول قانون کار بمنظور ارتقاء بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود میتوانند علاوه بر اجرای این مصوبه نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و با انعقاد پیمانهای دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.</p> <p>حسین کمالی وزیر کار و امور اجتماعی</p> <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی دستور العمل نحوه اجرای مصوبه ۷۷/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند.»</p> <p>در اجرای بند ۳ مصوبه مورخ ۷۷/۱۲/۲۲ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۶۵۹۴۷ مورخ ۷۷/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:</p> <p>الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مزد مینا یعنی مزد گروه و پایه ) و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه بندی می باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مینا محسوب میشوند. در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۷۸ ، در عدد ۱۲ ضرب و در سال ۱۳۷۸ ملاک پرداخت قرار می گیرد.</p> <p>تبصره : به منظور به روز نگهداشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام ، ارتقاء و اعطای رتبه و</p>

نظایر آنها در سال ۱۳۷۸، آخرین ضریب ریالی در سال ۷۷ در عدد ۱٫۲ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۷۸ را بدست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۷۷ در عدد ۱٫۲ ضرب شود تا مزد شغل‌های سال ۱۳۷۸ بدست آید.

ب - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۷۸  
جدول نرخ پایه سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۷۸ به شرح جدول زیر می‌باشد. به کارکنانیکه که از ۷۸٫۱۱۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می‌شود. تبصره: اعطای پایه پس از اعمال بند یک بخشنامه به شرح مندرج در بند الف این دستور العمل صورت می‌گیرد ( یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۷۸ در عدد ۱٫۲ ضرب نمی‌شود).

ج - نحوه اجرای بند ۳ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء  
در صورت ارتقاء هر یک از کارکنان در اجرای دستور العمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل در سال ۱۳۷۸، افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستور العمل اجرائی طرح

بقالی

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی  
۷۷٫۱۲٫۲۵ پیوست

طبقه بندی مشاغل کارگاه ذریبط صورت می‌گیرد.

تبصره ۱: در صورتیکه برابر دستورالعمل اجرائی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، ما به التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می‌گردد. این ما به التفاوت در ۱٫۲ نیز ضرب می‌شود.

تبصره ۲: در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

جدول نرخ پایه در گروه‌ها در کلیه طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی «

۷۱۰۹۱۰ و ۷۱۰۹۱۰ گروه

۲۲۰ ۲۱۵ ۲۱۰ ۲۲۰ ۲۱۵ ۲۱۰ ۲۳۰ ۲۳۵ ۲۲۵۲۳۰ ۲۳۰ ۲۳۵ ۲۲۵۲۳۰ ۲۳۰ ۲۳۵ ۲۲۵۲۳۰ ۲۵۰ ۲۳۵ ۲۵۰ ۲۳۵ ۲۵۵  
۲۲۰ ۲۱۵ ۲۱۰  
نرخ پایه

۲۰ ۱۹ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۳ ۱۳ ۱۲ ۲۰ ۱۹ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۳ ۱۳ ۱۲ ۲۰ ۱۹ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۳ ۱۳ ۱۲ ۲۰ ۱۹ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۳ ۱۳ ۱۲ ۲۰ ۱۹ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۳ ۱۳ ۱۲

۱۱۲۰ گروه

۲۶۰ ۲۷۰ ۲۸۰ ۲۹۰ ۳۰۰ ۳۱۰ ۳۲۰ ۳۳۰ ۳۵۰ ۳۳۰ ۳۵۰ ۳۳۰

ابو القاسم کرم بیگی مدیر کل بهره وری و مزد

