



از آنجا که برای تحقق و به ثمر رسیدن اهداف انقلاب و در راس آن قطع وابستگی اقتصادی تلاش پیگیر همه نیروهای اجتماعی بویژه کارگران در زمینه افزایش سطح تولیدات داخلی از اهمیت خاصی برخوردار است .
و از آنجا که در شرایط رکود حاصل از وابستگی اقتصادی افزایش بی رویه مزد ها از جانب بخشهای عقب مانده اقتصادی جز با افزایش قیمتها تحمل نخواهد شد .

شورای عالی در تاریخ ۱۹۱۲۶ باستناد ماده ۲۲ قانون کار تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طبقه بندی مشاغل در کارگاهها و بادنظر گرفتن دارد فوق حداقل مزد ونحوه تاثیر تغییر حداقل مزد در سایر سطوح مزدی و مقررات مربوط به کمک هزینه مسکن و اعطای یک پایه ترفیع ساواتی را که در جلسه مورخ ۵۹۱۲۷ شورای انقلاب نیز به تصویب رسید و باید از اول فروردین ماه ۱۳۵۹ در مورد کارگران مشمول قانون کار شاغل در صنایع و حرف سرا سرکشور بموقع اجراء گذارد ، شود بشرح زیر عازم میدارد :

و حرف سراسر کشور بموقع اجراء گذارد ، شود بشرح زیر عازم میدارد :

۱-حداقل مزد روزانه کارگرهای شنشصد و سی و پنج ریال تعیین میشود .

۲-افزایش مزد در سایر سطوح مزدی بر اثر تغییر مزد در هر کارگاه روزانه شصت و هشت ریال تعیین میشود که این مبلغ در کار گاهایی که مزد بصورت کارمزد و مقاطعه واحدی رمیلیونی پرداخت میگردد. با ثابت بودن نرخ کارمزد باید پرداخت شود واحدی رمیلیونی پرداخت میگردد. با ثابت بودن نرخ کارمزد باید پرداخت شود

۳-کلیه پایه های جداول دستمزد در طرحهای طبقه بندی يك طبقات شغلی از این پس حذف میشود و

الف - در سال جاری بنه ثابت چهار ریال بعنوان پایه) سنوات بدستمزد کلیه کارگران اعم از اینکه در کارگاه طرح طبقه بندی مشاغل وجود داشته باشد یا نباشد اضافه میشود . در موارد یکه مبلغ پایه در برخی از طبقات طرحهای قبلی بیش از چهار ریال بوده باشد فقط همین چهار ریال قابل پرداخت خواهد بود .

ب - پرداخت مبالغی بعنوان پایه سنوات) در سالهای آینده منوط به ارزشیابی لیاقت و شایستگی انضباط و کار آئی کارگران براساس نمونه فرمها کمی که توسط وزارت کارو امور اجتماعی تهیه و د را اختیار کارگاهها قرار میگردد خواهد بود. کلیه کارفرمایان مکلفند که با نظارت نمایندگان کارگران کلیه افراد شاغل کارگاه را از لحاظ انضباط، کارائی و نقش موثر

۴- را فزایش تولید هر سه ماه یکبار را رزیابی و براساس ضوابط مندرج در فرم ارزشیابی عمل نمایند

کمک هزینه مسکن برای افراد مجرد دو هزار ریال در ماه برای کارگرمتاهل بدون فرزند سه هزار ریال و برای کارگرمتاهل دارای فرزند چهار هزار ریال خواهد بود. هر يك از این مبالغ فقط بکارگران و کارکنانی تعلق میگردد که حقوق ماهانه آنها در سال جاری پس از اجرای این مصوبه کمتر از پنجاه هزار ریال باشد .

کارگاههاییکه قبلا بیش از این مبالغ کمک هزینه مسکن پرداخت میکردند به هیچ عنوان حق افزایش آنها ندارند .

۵- مبالغی که در سال جاری در برخی از کارگاهی به نوار اضافه مزد پرداخت شده است جزئی از اضافه مزد ناشی از اجرای این تصویبنامه تلقی میشود . بدیهی است در صورت وجود ما به التفاوت از اول فروردین ماه سال ۱۳۵۹ باید این ما به التفاوت محاسبه و پرداخت شود . در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویبنامه در مورد افزایش مزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید .

۶-افزایش مزد بر اثر ارتقاء طبقه در کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل دارند با توجه به آئین نامه اجرائی طرح و رعایت قسمت الف بند ۳ این تصویبنامه خواهد بود .

۷- مقررات این ته ویننامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۵۹ بطور موقت در واحد ها بکار مشغول میشوند نخواهد بود و مزد ایام کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد

انتظار دارد که کارگران با آگاهی و درک وظیفه ملی و شرایط حساس تاریخی با قبول ایثار در راه احیای بنیان اقتصادی جامعه با کوششی در خور را انقلاب در جهت بالا بردن سطح تولیدات و کاهش ضایعات و به تبع آن پائین آوردن قیمت محصولات که زمینه را برای تعمیر رفاه در بین قشرهای کم درآمد شهری و روستایی فراهم خواهد آورد اقدام نمایند .

وزیر کار و امور اجتماعی

