



شماره بخشنامه : 167136

تاریخ : ۱۳۹۳/۰۹/۰۵

موضوع	ابلاغ بخشنامه جدید برای مقابله با قراردادهای سفید امضا و تضمین شفافیت در قراردادهای پیمانکاری
<p>شماره: 167136 تاریخ: 05/09/1393 موضوع: بخشنامه شماره ۲ مدیران کل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی استان های سراسر کشور با سلام و احترام با توجه به مشکلات متعدد ناشی از انعقاد قراردادهای کار سفید امضا و تکمیل یک طرفه بعدی مندرجات آن توسط کارفرمایان و اخذ تسویه حسابهای سفید امضا بویژه در شرکتهای پیمانکاری تامین نیروی انسانی ضمن تاکید مجدد بر اجرای دقیق مفاد دستور العمل شماره (۳۵) روابط کار به شماره ۱۷۵۹۹۶ مورخ ۰۹/۰۹/۹۲۱۰ موارد ذیل برای اجرا ابلاغ می شود:</p> <p>۱- با اثبات سفید امضا بودن اسناد ارائه شده به مراجع حل اختلاف از جمله قراردادهای کار و اسناد تسویه حساب به عنوان ادله اثبات دعوا و احراز امر بر مرجع رسیدگی کننده این اسناد از عداد دلایل خارج خواهند شد و ارائه کننده سند. باید برای اثبات ادعای خود دلایل دیگری را ارائه دهد و یا اثبات کند مطابق با آنچه به وی نمایندگی داده شده است. سند سفید امضا را تکمیل کرده است.</p> <p>۲- شرکت های پیمانکاری ارائه دهنده خدمات به دستگاههای اجرایی و شرکتهای دولتی موضوع دستور العمل شماره ۱۴۹۷۱ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۹ مکلفند قراردادهای کار با کارگران خود را به صورت کتبی تهیه و در راستای اجرای تبصره ماده (۱۰) قانون کار نسخه ای از آن را به انضمام فایل الکترونیکی مربوط بلافاصله بعد از انعقاد قرارداد به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی محل ارسال نمایند.</p> <p>۳- انعقاد قرارداد کار و اخذ هرگونه تسویه حساب به صورت سفید امضا از کارگران توسط شرکتهای موضوع بند (۲) ممنوع است.</p> <p>۴- عدم اجرای مفاد بندهای (۲) و (۳) این بخشنامه موجب لغو صلاحیت شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد با دستگاه های اجرایی و یا عدم تایید صلاحیت این شرکتها برای دوره های بعد مطابق مفاد ماده (۱۱) دستور العمل شماره ۱۴۹۱ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۹ خواهد بود.</p> <p>۵- مدیران کل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه بوده و باید مفاد آن را بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران کارشناسان و کارکنان ذی ربط و نیز کارگاهها و پیمان دهندگان و پیمانکاران سطح استان برسانند و با تشکیل جلسات متعدد با تشکلات کارگری و کارفرمایی و انجام بازرسیهای ویژه نظارت دقیقی بر اعمال مفاد این بخشنامه و دستور العمل شماره (۳۵) روابط کار داشته باشند.</p> <p>سید حسن هفده تن معاون وزیر</p>	
موسسه آموزشی راوی حساب	https://ravihesab.com

