



موضوع: اصلاح فرآیند پلاک برداری و

شناسایی کارگاههای جدید
از طریق کارگزاریهای رسمی

دستور اداری

حوزه
معاونت فنی و
درآمد

اداره کل استان :

سلام علیکم

احتراماً در اجرای مصوبه شماره ۱۱۰۰/۹۵/۴۳۲۱ مورخ ۹۵/۱۲/۲ موضوع بند ۷ یکهزار و هفتصد و چهلمین جلسه هیأت مدیره سازمان مورخ ۹۵/۱۱/۲۷ و پیرو دستورالعمل شماره ۷۰۷۰/۹۱/۵۲۲ مورخ ۹۱/۶/۲۸ موضوع " نحوه انجام پلاک برداری از کارگاهها توسط کارگزاریهای رسمی " و با عنایت به اهمیت اجرای این فرآیند و اثربخشی آن در افزایش منابع سازمانی و به منظور ایجاد وحدت رویه، رعایت کلیه ضوابط و قوانین موجود، ممانعت از هرگونه تفسیرهای متعدد در نحوه انجام کار و سایر شرایط مربوطه، مقتضی است کلیه واحدهای اجرایی تابعه و کارگزاریهای تحت پوشش، مراتب ذیل را با تأمل و تدقیق بیشتری ملحوظ نظر قرار دهند :

۱) کلیه کارگزاریهای تحت پوشش می بایست پس از مشخص شدن محدوده عملکرد توسط شعبه، ضمن رعایت کلیه ضوابط و شرایط مقرر و با استفاده از فرم پیوست این دستور اداری، نسبت به شناسایی کارگاههای جدید (کارگاههای فاقد کد کارگاهی و فاقد پرونده مطالباتی در شعبه) اقدام و مراتب را به تفکیک حالات ذیل به شعبه اعلام نمایند :

الف) کارگاههای فاقد کد کارگاهی دارای کارگر

ب) کارگاههای فاقد کد کارگاهی فاقد کارگر

۲) در راستای اجرای قسمت " الف " از بند یک این دستور اداری، واحد بازرسی شعبه می بایست کارگاههای شناسایی شده دارای کارگر را با اولویت یک در سیستم بازرسی ثبت و ظرف مهلت یکماه نسبت به انجام بازرسی از کارگاه مربوطه اقدام نماید. لذا در صورت تأیید مراتب مبنی بر اینکه کارگاه ذیربط دارای کارگر بوده و فاقد هرگونه پرونده مطالباتی در شعبه می باشد، به استناد مصوبه فوق الاشاره به ازای هر کارگاه شناسایی شده مبلغ ۶۰ درصد حداقل دستمزد روزانه کارگر عادی به عنوان حق الزحمه قابل پرداخت به کارگزاری، در نظر گرفته خواهد شد (تاریخ انجام بازرسی توسط شعبه، ملاک تعیین میزان حق الزحمه می باشد). شایان ذکر است حق الزحمه فوق الذکر به تعداد کارگاههایی که از تاریخ ۹۶/۱/۱ به بعد توسط کارگزاری شناسایی و گزارش گردیده اند (با رعایت کلیه شرایط) تعلق خواهد گرفت.

۳) در راستای اجرای قسمت " ب " از بند یک نیز، به منظور اعمال نظارت و کنترل بیشتر بر صحت گزارشات ارسالی از طریق کارگزاریها، واحد بازرسی شعبه می تواند به صورت تصادفی و یا انتخابی حداقل به میزان ۱۰٪ از تعداد کارگاههای شناسایی شده فاقد کارگر را مورد بررسی قرار داده و مراتب تأیید یا عدم تأیید گزارشات مربوطه را مشخص نماید. بدیهی است در صورت تأیید گزارشات ارسالی، به استناد مصوبه مزبور به ازای هر کارگاه شناسایی شده مبلغ ده درصد حداقل دستمزد روزانه کارگر عادی به عنوان حق الزحمه قابل پرداخت به کارگزاری، در نظر گرفته خواهد شد (تاریخ



سازمان سئین اجتماعي

بسه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: 70961

تاریخ: 1398

پوست: دارو

- تأیید شعبه ، ملاک تعیین میزان حق الزحمه می باشد). شایان ذکر است حق الزحمه فوق الذکر به تعداد کارگاههایی که از تاریخ ۹۶/۱/۱ به بعد توسط کارگزاری شناسایی و گزارش گردیده اند(با رعایت کلیه شرایط) تعلق خواهد گرفت .
- (۴) همچنین مقتضی است به منظور کنترل و راهبری صحیح در اجرای این فرآیند و تلاش در جهت افزایش منابع درآمدی سازمان و افزایش تعداد بیمه شدگان تحت پوشش، بیشترین تمرکز واحد های اجرایی و همچنین کارگزاریهای تحت پوشش در راستای اجرای بند ۲ این دستور اداری به کار گرفته شود .
- (۵) به منظور جلوگیری از دوباره کاری ، اتلاف وقت و همچنین استفاده بهینه از ظرفیت کارگزاریها در اجرای این فرآیند ، فهرست کارگاههای دارای کد کارگاهی قبلی در محدوده عملکرد شعبه به نحو مقتضی در اختیار کارگزاریهای تحت پوشش قرار گیرد .
- (۶) در صورت مشاهده هر گونه قصور و تخلف احتمالی کارگزاری های تابعه در ارائه گزارشات واقعی و صحیح ، ضمن بررسی موضوع و تهیه گزارش مکتوب بانضمام مستندات لازم، مراتب جهت اتخاذ تصمیم به اداره کل امور کارگزاریهای رسمی منعکس گردد .
- مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل استانی ، معاونین بیمه ای ، رؤسای ادارات ، رؤسا و کارشناسان ارشد درآمد ، بازرسی ، مالی ، کارشناسان ارشد امور کارگزاریها (رابطین کارگزاریها) در ادارات کل استانها ، رؤسای شعب ، معاونین بیمه ای ، مسئولین درآمد ، بازرسی ، مالی و کارشناسان امور کارگزاریها (رابطین کارگزاریها) در شعب می باشند .

محمدحسن زدا
معاون فنی و اجرایی