



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۲/۵/۸
شماره: ۵۳۵۵۲
پرست

(بخشنامه)

طرح پرداخت پاداش افزایش تولید کارخانجات قند و شکر

بالتفات باینکه براساس ضوابط طرح پرداخت پاداش افزایش تولید اعلان شد. قبلی وزارت کار و امور اجتماعی کارخانجات قند و شکر بدلیل ویژگی نوع کار و تولید نمیتوانستند نسبت به انعقاد قرارداد های پرداخت پاداش افزایش تولید مبادرت نمایند، پس از مطالعات و کسب نظر صاحب نظران این صنعت ضوابطی در زمینه طرح قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید تهیه و تدوین گردید.

این طرح شامل سه بخش:

ضوابط طرح پاداش افزایش تولید - تعاریف و اصطلاحات بکارگرفته شد. در طرح - دستورالعمل توزیع سهم پاداش افزایش تولید میباشد.

مسئولان کارخانجات مذکور (مدیریت) و کارکنان آنها با توافق طرفین میتوانند بر اساس مفاد این طرح نسبت به انعقاد قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید اقدام نمایند.

ضوابط طرح پاداش افزایش تولید در کارخانجات قند و شکر

- ۱ - پرداخت پاداش افزایش تولید براساس مازاد بر استاندارد تولید کارخانه در سال مورد قرارداد خواهد بود.
 - ۲ - استاندارد تولید کارخانجات که مبنای پرداخت پاداش افزایش تولید می باشد بطریق زیر تعیین میگردد:
- الف: در خصوص کارخانجاتیکه فعالیت تولیدی آنها منحصر به تولید شکر میباشد.
- استاندارد تولید = ضریب استحصال استاندارد \times عیار چغندر خریداری سال مورد قرارداد \times چغندر مصرفی استاندارد



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

- ۲ -

مشمولین

تاریخ
شماره
پوست

توضیح : منظور از عیار چخند خریداری میزان درصد قند موجود در چخند خریداری شده میباشد (عیار - عیار سلج)

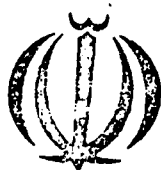
ب : استاندارد تولید در خصوص کارخانجاتیکه علاوه بر تولید شکر فعالیت های تولیدی جنبی دیگری مانند ، تولید قند کله و حبه و تقاله خشک دارند با استناد به از روش زیر تعیین میگردد :

استاندارد تولید = استاندارد تولید (شکر + قند کله و حبه و تقاله خشک تولیدی تبدیل شده بمعادل شکر)

تبصره : چنانچه استاندارد تولید تعیین شده از طریق فوق رقمی باشد که بر مبنای آن افزایش تولید عملاً و سهولت از ۳۰ درصد تجاوز نماید تجدید نظر در تعیین میزان استاندارد تولید الزامی میباشد .

۳ - مبنای محاسبه و پرداخت مبلغ پاداش افزایش تولید با زام هر یک درصد افزایش تولید نسبت به استاندارد تولید کارخانه معادل درصدی از کل دستمزد ثابت کلیه کارگران در طول سال مورد قرارداد خواهد بود که میزان این درصد را معادل چخند تحویلی چهار سال گذشته کارخانه که بر حسب ظرفیت اسمی کارخانه به روز محاسبه گردیده طبق جدول زیر مشخص میدهاید :

ردیف	معدل چخند تحویلی چهار سال گذشته	درصد دستمزد
۱	۷۵ ± روز ظرفیت اسمی	۰/۵
۲	از ۷۵ روز تا ۸۰ روز ظرفیت اسمی	۰/۶
۳	از ۸۰ روز تا ۸۵ روز ظرفیت اسمی	۰/۷
۴	از ۸۵ روز تا ۹۰ روز ظرفیت اسمی	۰/۸
۵	از ۹۰ روز تا ۹۵ روز ظرفیت اسمی	۰/۹
۶	از ۹۵ روز به بالا	۱



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ
شماره
پیوست

- ۳ -

- ۴ - نحوه توزیع سهم پاداش افزایش تولید کارکنان براساس دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی میباشد (دستورالعمل پیوست)
- ۵ - طول مدت قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید یکسال شمسی میباشد که از اول تیرماه سال مورد قرار شروع میشود.
- ۶ - در صورتیکه تخییر عمده ای در وضعیت کارخانه (سرمایه گذاری - نیروی کار افزایش ماشین آلات وغیره) ایجاد شود که در تعیین میزان مبنای استاندارد تولید در جهت افزایش موثر باشد باید مبنای تاریخ تاثیر تخییر یابد.
- ۷ - قرارداد های پرداخت پاداش افزایش تولید موقعی معتبر و قابل اجرا می باشد که پس از توافق طرفین به تأیید کتبی وزارت کار و امور اجتماعی رسیده باشد.
تبصره: کارخانجات تحت نظارت دولت و یا وابسته به دولت و نهاد های انقلاب اسلامی موظف اند قبل از ارائه قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید به وزارت کار و امور اجتماعی تصویب سازمان ذیربط را کسب و ضمیمه قرارداد نمایند.
- ۸ - در حسن اجرای مفاد قرارداد پاداش افزایش تولید هر کارخانه کمیته ای مرکب از ۲ نفر نمایندگان شورای اسلامی کارکنان و ۲ نفر نمایندگان مدیریت و یک نفر از سرپرستان به انتخاب سایر سرپرستان آن کارخانه بعنوان کمیته ناظر قرارداد تعیین و در قرارداد معرفی می شوند تا در صورت بروز اختلافات ناشی از قرارداد مسائل را با توجه به تعاریف این طرح از طریق سازش حل و فصل نمایند.
- تبصره: در صورت عدم وجود شورای اسلامی قانونی در کارخانه ۲ نفر از نمایندگان کارکنان آن کارخانه در کمیته شرکت خواهند نمود.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ
شماره
پوست

- ۴ -

تعاریف مربوط به قرارداد های پرداخت پاداش افزایش تولید
کارخانجات قند و شکر

- ۱ - قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید : قراردادی است که با توافق کارفرما و کارگران جهت افزایش تولید براساس ماده ۳۵ قانون کار در چهارچوب این طرح بین طرفین منعقد میگردد .
- ۲ - تعریف سهم پاداش افزایش تولید : پاداش افزایش تولید عبارتست از مبلغی که بابت افزایش تولید کارخانه برحسب نفع ساعت نسبت به استاندارد تولید تعیین و به کارکنان پرداخت میگردد .
- ۳ - تعریف ضریب استحصال : این ضریب عبارتست از :

$$\frac{\text{قند استحصالی یک دوره کامل بهره برداری}}{\text{کل قند خریداری در همان دوره بهره برداری}} \times 100$$

که در این کسر :

- قند خریداری = عیار (عیار سنج) \times چغند خریداری
- ۴ - تعریف ضریب استحصال استاندارد : ضریب استحصال استاندارد هر کارخانه عبارتست از میانگین دو رقم زیر :
- اول - حداقل ضریب استحصال قابل قبول که ۷۰ درصد میباشد .
- دوم - سابقه ضریب استحصال کارخانه ، که برابر است با معدل ضریب استحصال های همان کارخانه در چهار سال قبل از انعقاد قرارداد که در این محاسبات ضریب استحصال های کمتر از ۷۰ درصد همان ۷۰ درصد منظور میگردد .
- ۵ - تعریف چغند مصرفی استاندارد : عبارتست از معدل چغند مصرفی سرانه ساعت کارخانه در چهار سال گذشته و چغند مصرفی سرانه ساعت کار عبارتست از مقدار



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ
شماره
پرست

- ۵ -

چغند رمصرفی یکنفرد ر یکساعت و یا بعبارت دیگرکل چغند رمصرفی سال مورد رتقسیم بر
کل ساعات کار کارکنان کارخانه در آن سال (اعم از کارکنان دائم و موقت) .
در این محاسبات در سالهائیکه کارخانه کمتر از ۷۰ روز ظرفیت اسمی چغند رمصرف
نموده باشد همان ۷۰ روز ظرفیت اسمی کارخانه (حداقل قابل قبول) بجای چغند ر
مصرفی واقعی قرار می گیرد .
توضیح : در این محاسبات چغند رمصرفی معادل است با میزان چغند ر تحویلی که در
همان کارخانه مصرف شده است .

دستور العمل توزیع پاداش افزایش تولید کارخانجات قند و شکر

اولاً - کل مبلغ پاداش افزایش تولید کارخانه بر مبنای محاسبات مذکور در بند های
۲ و ۳ در پایان مدت قرارداد محاسبه و این مبلغ بین کارکنان کارخانه بر اساس تقسیم
به نسبت امتیاز استحقاقی حاصله هرکارگر توزیع میگردد .
روش محاسبه امتیاز استحقاقی هرکارگر بشرح زیر میباشد :
الف : امتیازات اکتسابی هرکارگر عبارتست از مجموع امتیازات مکتسبه از ۷ عامل زیر :
یکم - امتیاز حضور و غیاب : حداکثر ۲۰ امتیاز ، این امتیاز به کارگری تعلق میگیرد که
در طول مدت قرارداد هیچ تاخیر یا غیبتی نداشته باشد و به ازاء ساعات غیبت در طول
مدت قرارداد معادل رقم حاصل از رابطه زیر از امتیاز حضور و غیاب وی کسر خواهد شد .

$$\frac{\text{روزهای کار کارگر}}{\text{ساعات غیبت کارگر}} \times \frac{\text{روزهای کار کارگر}}{8}$$

حداقل امتیاز این عامل صفر میباشد .
دوم - امتیاز مزد : حداکثر ۲۰ امتیاز که به ازاء هر یک صد ریال دستمزد ثابت
روزانه یک امتیاز منظور و محاسبه میگردد .



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ
شماره
پرست

- ۶ -

سوم - امتیاز سابقه کار : حداکثر ۱۰ امتیاز ، که برای هر یکسال سابقه خدمت در کارگاه یک امتیاز منظور میگردد . سوابق کار کارگردار خارج از کارگاه در صورتیکه مرتبط باشغل فعلی کارگر باشد با تائید کمیته ناظر بر حسن اجرای قرارداد جهت اخذ امتیاز سابقه کار قابل احتساب میباشد .

توضیح : فقط بکارگران جدید الا استخدام که بیش از سه ماه و کمتر از یکسال سابقه خدمت دارند یک امتیاز داده میشود .

چهارم - امتیاز سرپرستی و مدیریت : حداکثر ۱۰ امتیاز ، این امتیاز به کارگران و کارکنانی تعلق میگیرد که تحت نظر آنان یک یا چند نفر بطور مستقیم بکار اشتغال دارند نحوه توزیع امتیازات به این ترتیب میباشد :

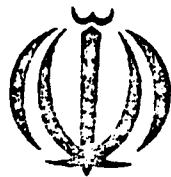
برای هر چهار نفر کارگر ساده و غیر فنی یک امتیاز ، برای هر کارگر نیمه فنی و نیمه متخصص یک امتیاز و برای هر کارگر فنی و متخصص ۲ امتیاز .

پنجم - امتیاز کارآئی : حداکثر ۲۰ امتیاز این عامل که مربوط به کارگران تولید و خدمات تولیدی میباشد ابتدا توسط سرپرست مستقیم کارگر با توجه به میزان کارآئی و انضباط وی در امر نگهداری و حسن کاربرد ماشین آلات و ابزار تولید و حفظ و رعایت اصول ایمنی و بهداشت کار تعیین و پس از تائید کمیته ناظر بر حسن اجرای قرارداد ملاک عمل خواهد بود .

ششم - امتیاز ابتکار و خلاقیت : حداکثر ۱۰ امتیاز و این امتیاز با نظر مدیریت با افرادی تعلق میگیرد که در ارتباط با روند افزایش تولید و کاهش ضایعات ، ابتکارات یا عملیات و یا پیشنهادات مفید و موثری ارائه نموده باشند .

هفتم - امتیاز انضباط : حداکثر ۱۰ امتیاز که با نظر مدیریت با توجه به نحوه رفتار کارگر با همکاران و سرپرستان در محیط کار و مراجعین به وی و چگونگی برخورد وی با مسایل انضباطی مانند اطاعت از دستورات مافوق ، حفظ نظم و آرامش محیط کار و غیره بهر کارگر تعلق میگیرد .

بیت
و قزویر



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ
شماره
پوست

- ۷ -

ب : امتیاز استحقاقی هر کارگر شرح فرمول زیر محاسبه میگردد :

امتیاز استحقاقی = روزهای کار کارگر در سال مورد قرارداد \times $\frac{\text{امتیازات اکتسابی هر کارگر}}{\text{روزهای کار کارگاه در سال مورد قرارداد}}$

توضیح : منظور از روزهای کار کارگر عبارتست از روزهایی که کارگر کار اشتغال داشته و غیبت ، مرخصی استحقاقی و استعلاجی جزء ایام کار در محاسبات امتیاز استحقاقی کارگر منظور نمیگردد .

ثانیاً - کل مبلغ پاداش افزایش تولید بین کارگران کارگاه بشرح فرمولهای زیر توزیع میگردد :

ارزش ریالی هر امتیاز = $\frac{\text{کل مبلغ پاداش افزایش تولید}}{\text{مجموع امتیازات استحقاقی کل کارگران کارگاه}}$

پاداش افزایش تولید هر کارگر = ارزش ریالی هر امتیاز \times میزان امتیاز استحقاقی هر نفر کارگر

احمد توکلی
وزیر کار و امور اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله تعالی

تاریخ
شماره
پوست

قرارداد پاداش افزایش تولید کارخانه

- ۱- نام کارخانه
 - ۲- محل کارخانه
 - ۳- تعداد کل کارکنان دائم در آخر آبان
تعداد کارکنان موقت در آخر آبان
تعداد کارکنان موقت در آخر مرداد
 - ۴- میزان کل دستمزد ماهیانه
 - ۵- نوع مالکیت
 - ۶- انواع محصول
 - ۷- ظرفیت اسمی کارخانه
 - ۸- تعداد افراد بهره مند از این قرارداد
آنها
- نفر و میزان دستمزد ثابت ماهیانه
- و این قرارداد فی مابین آقایان
- و اعضاء هیات مدیره و آقایان
- به وکالت از طرف مدیریت

به وکالت از طرف کارکنان بر اساس بخشنامه شماره ۵۲۵۵۲ مورخ ۱۳۶۲/۵/۸

وزارت کار و امور اجتماعی بشرح زیر منعقد میگردد :

ماده ۱ : پاداش افزایش تولید بر اساس مازاد بر استاندارد تولید کارخانه

در پایان سال مورد قرارداد محاسبه و پرداخت میگردد .

تبصره : چنانچه بهره‌علت در پایان سال مورد قرارداد افزایش تولیدی وجود

نداشته باشد هیچگونه وجهی بابت افزایش تولید پرداخت نخواهد شد .



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بیت

تاریخ
شماره
پوست

- ۲ -

ماده ۲ : مدت این قرارداد یکسال از اول تیرماه تا اول تیرماه
میباشد .

ماده ۳ : استاندارد تولید که از رابطه :

(ضریب استحصال استاندارد \times عیار چغند ر خریداری سال مورد قرارداد \times چغند ر
مصرفی استاندارد) = استاندارد تولید

محاسبه گردیده و مقدار آن برابر کیلوگرم شکر برای هر فرد ساعت
میباشد . مبنای محاسبه پاداش افزایش تولید در این قرارداد خواهد بود . ضمناً کلیه
محاسبات مربوط به تعیین میزان استاندارد تولید شامل برگ ضمیمه می باشد .

(ماده ۳ : استاندارد تولید که از روابط :

(ضریب استحصال استاندارد \times عیار چغند ر خریداری سال مورد قرارداد \times چغند ر
مصرفی استاندارد) = استاندارد تولید شکر
(استاندارد تولید شکر + استاندارد تولید قند کله و حبه و تفاله خشک تولیدی تبدیل شده
به معادل شکر) = استاندارد تولید

محاسبه گردیده و مقدار آن معادل کیلوگرم شکر برای هر فرد ساعت
میباشد . مبنای محاسبه پاداش افزایش تولید در این قرارداد خواهد بود . ضمناً کلیه
محاسبات مربوط به تعیین استاندارد تولید شامل برگ ضمیمه می باشد .

ماده ۴ : با توجه باینکه معدل چغند ر تحویلی چهار سال گذشته کارخانه

برابر روز ظرفیت اسمی کارخانه میباشد مبلغ پاداش
افزایش تولید در مقابل هر یک درصد اضافه تولید نسبت به استاندارد تولید معادل
در صد کل دستمزد ثابت کارکنان در سال قرارداد خواهد بود .

ماده ۵ : چنانچه در مدت اجرای قرارداد تخییراتی در وضعیت کارخانه از نظر
سرمایه گذاری ، ماشین آلات ، نیروی کار و غیره بوجود آید از تاریخ تأیید محاسبه
میزان استاندارد تولید تجدید نظر بعمل خواهد آمد .

ماده ۶ : نحوه توزیع کل مبلغ پاداش برابر مقررات مدرج در بخشنامه شماره



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بیت

تاریخ
شماره
پرست

- ۳ -

۵۳۵۵۲ مورخ ۱۳۶۲/۵/۸ وزارت کار و امور اجتماعی خواهد بود .

ماده ۷ : به منظور نظارت بر حسن اجرای قرارداد اذکمه نظارت مرکب از

آقایان و

طرف کارگران و آقایان و

طرف مدیریت و آقای

نماینده منتخب سرپرستان معرفی

میشوند تا ضمن نظارت بر حسن اجرای قرارداد در صورت بروز اختلاف ناشی از این

قرارداد مسائل را با توجه به مفاد بخشنامه شماره ۵۳۵۵۲ مورخ ۱۳۶۲/۵/۸ وزارت

کار و امور اجتماعی از طریق سازش حل و فصل نمایند .

ماده ۸ : این قرارداد شامل ۸ ماده و یک تبصره و ضمیمه آن که شامل

برگ و جزء لاینفک قرارداد میباشد در تاریخ

طرفین قرارداد رسیده و پس از تأیید

و امور اجتماعی قابل اجرا است . م

اعضاء هیات مدیره

وکلا ی مدیریت

وکلا ی کارگران