



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ ۱۴/۱/۲۶  
شماره ۵۰۴۰۴  
پوست

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۲ پس از مباحثات متوالی پیرامون افزایش دستمزد کارگران مشمول قانون کار و با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور ناشی از جنگ تحمیلی به منظور جلوگیری از کاهش قدرت خرید کارگران با توجه ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردین ماه سال ۱۳۶۴ حداقل مزد و تا شیرآن در سایر سطوح مزدی و همچنین مقررات مربوط به اعطاء پایه (سنوات) و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار، موسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرفه را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

بند ۱- حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۳۶۴ از مبلغ ۶۳۵ ریال به ۷۲۰ ریال افزایش داده می شود و ما به التفاوت این دو مبلغ (۸۵ ریال) بطور مساوی بر سایر سطوح مزدی اضافه می گردد.

تبصره: کلیه کارگاهها مکلفند ما دامی که مجموعه دریا فتی هر کارگر متاهل در ماه (۳۰ روز) از با بت مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خواب و روکمک عائله مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه - مالیات) کمتر از -/۳۳۰۰۰ ریال باشد دریا فتی وی را به مبلغ -/۳۳۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریا فتی است جزء مزد محسوب نمی گردد و همچنین دستمزد روزهای غیبت و مبلغ تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کسر می گردد.

توضیح: مجموعه دریا فتی کارگر متاهل کار مزد در ماه (۳۰ روز) در این تبصره عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن خواب و روکمک عائله مندی به اضافه مبلغ خدمت متوسط کار مزد وی در آخرین ۳۰ روز کار.

بند ۲- در سال ۱۳۶۴ روزانه مبلغ ۴۰ ریال بعنوان پایه (سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۳ و یا گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) به کارگران اعزاز اینکه کارگاه مربوطه دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل بوده و یا فاقد این طرح باشد تعلق می‌گیرد که با یستی به مزد آن‌ها اضافه و پرداخت گردد.

تبصره ۱- در کلیه کارگاه‌ها که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۳ طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب و یا شرح مشاغل آنها به تصویب رسیده است ماخذ محاسبه مبلغ پایه (سنوات) فوق به میزان همان مبلغ پیش‌بینی شده مندرج در جدول مزد دستورالعمل اجرایی طرح مربوطه می‌باشد.

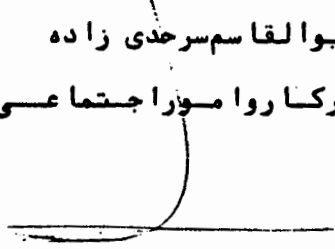
تبصره ۲- به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال گذشته بیش از ۶ ماه باشد همان مبلغ روزانه ۴۰ ریال و به کارگران فصلی که کمتر از این مدت کار کرده باشد روزانه ۲۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) تعلق می‌گیرد.

بند ۳- در کارگاه‌ها که مزد گروهی از کارگران به صورت کار مزد پرداخت می‌شود (اعزاز اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قسمت باشند) در اجرای مفاد بندهای ۱ و ۲ این مصوبه با یستی حتی الامکان با توجه به دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی فقط نسبت به افزایش نرخ یا ملاکهای کار مزد اقدام شود و یا در غیر این صورت مبلغ ریالی پایه (سنوات) باید عیناً به صورت ثابت به همراه مزد روزانه پرداخت گردد.

بند ۴- پرداخت اضافه دستمزد شی‌از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاه‌ها در سال ۱۳۶۴ طبق دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی باید انجام شود. در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتری یا بیسترا از مقررات این تصویب نامه در مورد افزایش مزایا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.

بند ٥ - مقررات این تصویب نامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی  
 که در ایام تعطیلات تابستانی سال ١٣٦٤ بطور موقت در کارگاهها به کار مشغول می شوند  
 نخواهد بود و مزدا با م کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد .  
 بند ٦ - وجوه پرداختی از بابت اجرای این مصوبه به کارگران نمی توان  
 ملاک افزایش نرخ کالای تولیدی و یا خدمات ارائه شده کارگاه قرارداد داد .-

ابوالقاسم سرحدی زاده  
 وزیر کار و امور اجتماعی





جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۴ / ۱ / ۲۶  
شماره: ۵۳۶  
پوست

بیتا

د ستور العمل نحوه محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد موضوع  
" بند ۳ مصوبه مورخ ۱۳۶۳ / ۱۲ / ۲۷ شورای عالی کار "

بمقتور محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد را اجرای بند ۳ مصوبه فوق الذکر در مورد  
کارگراییکه تمام و یا قسمتی از مزد شان بصورت کارمزد پرداخت میشود میتوان با استفاد ه از روشهای زیر  
افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد را در ماهه از ۱۲۰ مبلغ ریالی روزانه ۱۲۰ ریال بدست آورد  
الف : اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه فقط یک نوع کالا تولید میشود فرمولهای مربوطه عبارتند از :

فرمول ( ۱ )  
$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{۱۲۰ \text{ ریال}}{\text{معدل تولید روزانه یک نفر در قسمت مورد نظر}}$$

فرمول ( ۲ )  
$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{\text{ریال } ۱۲۰ \times \text{تعداد نفرات قسمت}}{\text{معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر}}$$

فرمول ( ۳ )  
$$\text{نرخ جدید} = \text{نرخ فعلی} \times \frac{\text{ریال } ۱۲۰ \times \text{تعداد نفرات قسمت} + \text{معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت مورد نظر}}{\text{معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت مورد نظر}}$$

توضیح : فرمولهای ۱ و ۲ میزان افزایش نرخ کارمزد را مشخص نمیسازد ( لذا با افزودن این میزان به نرخ  
قبلی نرخ جدید بدست میآید ) و فرمول ۳ عیناً نرخ کارمزدی جدید را بدست میدهد . کاربرد هر یک از  
سه فرمول مزبور انتخابی بوده و بستگی به وضعیت کارگاه دارد برای تعیین معدلها حداقل باید یک  
دوره ششماهه تولید در نظر گرفته شود .

ب : اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه چند نوع کالای مختلف و یا نرخها و یا ملاکهای کارمزدی  
متفاوت تولید میشود . برای بدست آوردن نرخ کارمزد جدید هر کالاً منحصرأ باید از فرمول ( ۳ ) بند  
الف استفاد ه شود بدین ترتیب که نرخ کارمزد فعلی هر یک از کالاهای جداگانه در فرمول مزبور تاثیر  
داد ه میشود تا نرخ جدید آن حاصل گردد .

غلامرضا خالرخانی

مدیرکل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

*(Handwritten signature)*



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بیت

۶۴

تاریخ  
شماره  
پوست  
۱۳۶۳/۱۲/۲۲

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از

ارتقاء طبقه (شغل) موضوع بند چهارم صوبه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۲ شورای عالی کار

الف : نحوه اجرا مربوط به آن دسته از کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ بتصویب رسیده است .  
۱- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگزار افزایش یک یا چند پایه بدستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶ ریال در روز در نظر گرفته شود .

۲- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگزار پرداخت ماهه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد میباید ماهه التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود .

۳- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای ( ۱ ) و ( ۲ ) این دستورالعمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل و مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد .

ب : مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه ( شغل ) در کارگاههاییکه طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستورالعمل اجرایی طرح تعیین پرداخت میگردد .

ج : پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی ، رویه ، و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود .

فلامرضا خانلری

مدیرکل طبقه بندی مشاغل و مزد و بهره وری

۲۰۱