





سریال: ۱۷۷۲

 <p>دستور اداری</p>	<p>موضوع: واگذاری تعهدات کوتاه مدت به کارفرمایان</p>	 <p>حوزه فنی و درآمد</p>
--	--	---

اداره کل تأمین اجتماعی استان

شعبه

با سلام

در اجرای بند «د» تبصره «۲» بودجه سال ۸۸، به پیوست ضوابط واگذاری تعهدات کوتاه مدت که در جلسه مورخ ۸۸/۹/۱ به تصویب هیأت محترم مدیره رسیده ارسال و اعلام میدارد.

بر اساس مصوبه مزبور نرخهای واگذاری موسساتی که دارای قرارداد درمان میباشند از ۰/۸٪ و جوه مبنای کسر حق بیمه به ۰/۶٪ تقلیل یافته و نرخ واگذاری تعهدات به موسساتی که فاقد قرارداد درمان میباشند به میزان ۰/۸٪ و جوه مبنای کسر حق بیمه تعیین گردیده است. لذا حسب بند «۳» ضوابط مزبور و ماده ۶ قرارداد ضمیمه، موضوع را به مؤسسات و شرکتهای طرف قرارداد اعلام تا لیستهای حق بیمه خود را از تاریخ ۸۹/۱/۱ بر مبنای نرخهای واگذاری جدید ارسال نمایند.

ادارات کل استانها مکلفند با رعایت بند ۵ ضوابط مورد اشاره در پایان هر فصل عملکرد واگذاری تعهدات یادشده را تهیه و به اداره کل امور فنی بیمه شدگان ارسال نمایند.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین ترتیبی اتخاذ خواهد نمود تا در زمان دریافت لیست فروردین ۸۹ نرم افزار مربوطه در واحدهای اجرائی نصب و سیستم آن فعال گردد.

مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل معاونین بیمه ای، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی بیمه شدگان، درآمد حق بیمه و نامنویسی و حسابهای انفرادی ادارات کل استانها، رؤسا، معاونین بیمه ای و مسئولین امور فنی بیمه شدگان، درآمد حق بیمه و نامنویسی و حسابهای انفرادی واحدهای اجرائی خواهند بود.

۵۲۷۵۹۱

و من... التوفیق

علی ذبحی

مشاور رئیس جمهور و مدیر عامل

ضوابط بند «د» تبصره «۳» بودجه سال ۱۳۸۸

واگذاری تعهدات نقدی به کارفرمایان

در اجرای تبصره مذکور به ادارات کل استانها اجازه داده می‌شود تا طبق ضوابط زیر نسبت به انعقاد قرارداد با کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی که تعداد بیمه شدگان آنها بیشتر از ۵۰ نفر بوده و مشمول قانون کار نیز باشند، با درخواست کتبی متقاضی و طبق قرارداد تنظیمی نسبت به واگذاری درصد وجوه مبنای کسر حق بیمه بابت پرداخت نقدی تعهدات کوتاه مدت بیمه شدگان اقدام نمایند.

قابل ذکر است انعقاد قرارداد فوق الذکر با کارگاههایی که دارای قرارداد واگذاری ۷٪ وجوه مبنای کسر حق بیمه نیز میباشند، با نرخ ۰/۶٪ خواهد بود.

تفصیلات:

صرفاً مؤسسات و شرکتهائی مشمول این ضوابط می‌باشند که انجام کلیه تعهدات کوتاه مدت کارکنان آنان براساس آئین نامه استخدامی ذیربط بعهدہ سازمان می‌باشد. بنابراین انعقاد قرارداد با مؤسسات و شرکتهائی که به استناد مقررات استخدامی مربوطه مشمول ماده ۶۴ قانون تأمین اجتماعی و یا قانون «پرداخت پاداش خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت» مصوب ۷۵/۲/۲۶ مجلس شورای اسلامی و اصلاحیه آن مصوب ۷۶/۹/۱۶ می‌باشند، مورد نخواهد داشت.

۱- تعهداتی که کارفرما در قبال واگذاری $\frac{۰.۸}{۰.۶}\%$ وجوه مبنای کسر حق بیمه طبق قانون تأمین اجتماعی موظف به پرداخت آن خواهد بود عبارتند از:

الف) پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری اعم از سرپائی و بستری (موضوع مواد ۵۹ و ۶۲ و ۶۳ قانون) و با رعایت قانون تسهیلات استخدامی واجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴/۳/۳۱ و کمک بارداری بااستناد ماده ۶۷ قانون تأمین اجتماعی و قانون ترویج تغذیه با شیر مادر مصوب ۷۴/۹/۲۲ مجلس شورای اسلامی و قانون الحاق تبصره ۳ به ماده ۳ قانون مزبور و مصوبه مورخ ۸۱/۶/۲۴ هیات وزیران و مصوبه مورخ ۸۶/۴/۱۳ مجلس شورای اسلامی.

ب) پرداخت کمک هزینه ازدواج براساس ماده ۸۵ قانون تأمین اجتماعی و دستورالعملهای مربوطه.

ج) پرداخت هزینه پروتز و ارتز بیمه شدگان براساس ضوابط و تعرفه های موجود و تغییرات بعدی آن.

د) پرداخت هزینه کفن و دفن به بازماندگان بیمه شده متوفی براساس ماده ۸۴ قانون تامین اجتماعی و تعرفه های موجود.

ه) پرداخت هزینه سفر، فوق العاده سفر و اقامت بیمار و همراه به بیمه شدگان براساس ماده "۵۷" و بند "۵" ماده "۶۲" قانون تامین اجتماعی و ضوابط مربوطه.

۲- واگذاری پرداخت نقدی تعهدات کوتاه مدت به پیمانکاران به میزان وجوه مبنای کسر حق بیمه پرداختی براساس لیستهای ارسالی خواهد بود.

۳- در صورت انقضای مهلت قرارداد، مادامیکه طرفین انصراف خود را براساس ماده ۶ قرارداد ضمیمه اعلام نموده‌اند، اجرای آن مشروط به پیش بینی تبصره مذکور در بودجه سال مورد نظر تا تاریخ تصویب ضوابط جدید توسط هیات محترم مدیره، بدون کسب موافقت ادامه می‌یابد. طرف قرارداد (کارفرما) مکلف است در صورت ایجاد هر گونه تغییر در ضوابط، نسبت به اجرای آن اقدام نماید.

۴- به استناد مصوبه مورخ ۷۹/۱۲/۱۱ هیأت محترم مدیره، وجوه مازاد بر هزینه های انجام شده بابت کمکهای مورد توافق درخصوص آن دسته از مؤسسات و شرکتهای دولتی که مشمول قانون محاسبات می‌باشند (بودجه آنان از بودجه عمومی کشورتأمین می‌گردد) به حساب سازمان واریز خواهد گردید.

۵- واحدهای اجرایی موظفند پس از دریافت اطلاعات لازم (موضوع ماده ۴ قرارداد) از مؤسسات دارای قرارداد مزبور و کنترل و ثبت آن در سیستم های مکانیزه مربوطه مراتب را با تکمیل فرم ضمیمه در پایان هر فصل به اداره کل استان منعکس و ادارات کل استانها نیز ضمن بررسی موضوع، کلیه فرمهای مذکور را به اداره کل امور فنی بیمه شدگان ارسال نمایند.

قرارداد واگذاری تعهدات نقدی به کارفرمایان

در اجرای بند «د» تبصره "۲" بودجه سال ۱۳۸۸ سازمان تأمین اجتماعی و مصوبه مورخ ۸۸/۹/۱ هیأت مدیره سازمان به منظور تسهیل در پرداخت کمکهای نقدی به بیمه شدگان شاغل در مؤسسات مشمول قانون تأمین اجتماعی و خانواده آنان ، این موافقتنامه بین سازمان تأمین اجتماعی و شرکت / مؤسسه / کارخانه به نشانی:

به نمایندگی خانم / آقای که منبع سازمان و کارفرما نامیده می شود منعقد گردید.

ماده (۱)

با واگذاری $\frac{0.8}{0.6}\%$ وجوه مبنای کسر حق بیمه ، بیمه شدگان شاغل در

کارفرما موظف است به نیابت از طرف سازمان طبق مفاد قانون تأمین اجتماعی و مقررات مربوطه نسبت به پرداخت تعهدات موضوع این موافقتنامه اقدام نماید.

تبصره:

مؤسسات و شرکتهای دولتی که مشمول قانون محاسبات عمومی می باشند ، موظفند وجوه مازاد بر هزینه های انجام شده (هزینه های تعهدات قانونی واداری و پرسنلی مربوطه) را به حساب سازمان واریز نمایند.

ماده (۲)

مدت اجرای این موافقتنامه از تاریخ انعقاد به مدت ماه از تاریخ لغایت خواهد بود و در صورت رضایت طرفین ادامه خواهد یافت .

ماده (۳)

تعهدات موضوع این موافقتنامه که از محل حق بیمه واگذاری باید توسط کارفرما به واجدین شرایط پرداخت گردد، بشرح زیر می باشد:

الف) پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری اعم از سرپائی و بستری بیمه شدگان (موضوع مواد "۵۹" و "۶۲" قانون تأمین اجتماعی) با رعایت مفاد مواد "۶۳" و "۶۴" قانون مذکور و قانون تسهیلات استخدامی واجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴/۳/۳۱ مجلس شورای اسلامی .

ب) پرداخت کمک بارداری (موضوع ماده "۶۷" قانون تأمین اجتماعی) و قانون ترویج تغذیه با شیر مادر مصوب ۷۴/۹/۲۲ مجلس شورای اسلامی و قانون الحاق تبصره "۳" به ماده "۳" قانون مزبور و مصوبه مورخ ۸۱/۶/۲۴ هیأت وزیران و مصوبه مورخ ۸۶/۴/۱۳ مجلس شورای اسلامی .

ج) پرداخت کمک ازدواج بیمه شدگان (براساس ماده ۸۵ قانون تأمین اجتماعی و دستورالعمل های مربوطه).

د) پرداخت هزینه پروتز و ارتز بیمه شدگان و خانواده آنها براساس ضوابط، تعرفه های موجود و تغییرات بعدی آن .

ه) پرداخت هزینه کفن و دفن به بازماندگان بیمه شده متوفی براساس ماده ۸۴ قانون تأمین اجتماعی و تعرفه های موجود .

و) پرداخت هزینه سفر، فوق العاده سفر و اقامت بیمار و همراه به بیمه شدگان براساس ماده "۵۷" و بند "۵" ماده "۶۲" قانون تأمین اجتماعی و ضوابط مربوطه.

تبصره:

کارفرما در اجرای این موافقتنامه موظف به رعایت مفاد قانون تأمین اجتماعی و اصلاحات آن و مصوبات شورای عالی و هیأت مدیره سازمان است .

ماده ۴

کارفرما متعهد است ضمن کسرمدت استراحت پزشکی بیمه شده در لیست ماه مربوطه، اصل کلیه گواهیهای مربوط به تعهدات مندرج در این موافقتنامه را بانضمام یک نسخه از سند پرداخت مورد نظر جهت ضبط در پرونده فنی بیمه شده همراه با هزینه های انجام شده و تعداد استفاده کنندگان به تفکیک نوع حمایت مربوط به هر ماه را حداکثر تا پایان ماه بعد به شعبه ذریبط ارسال و نسخه ای از مدارک مربوط را به منظور رسیدگی های آتی نگهداری نماید. بدیهی است در صورت عدم رعایت مراتب فوق سازمان تعهدی در زمینه پذیرش سوابق مربوط به مدت استراحت پزشکی بیمه شدگان موصوف که در ماههای بعدی کسر می گردد، نخواهد داشت .

ماده ۱۵

برای تامین حسن اجرای این موافقتنامه سازمان حق نظارت در نحوه ارائه تعهدات موضوع این موافقتنامه را خواهد داشت و چنانچه نقائص مشاهده شود رفع آن را از کارفرما درخواست خواهد نمود و در صورتیکه کارفرما ظرف یک ماه پس از تذکر کتبی نسبت به رفع نقائص مزبور اقدام نکند سازمان حق فسخ یک جانبه موافقتنامه را داشته و مکلف به پرداخت حقوق قانونی بیمه شده می باشد.

کارفرما می بایست در چنین مواردی علاوه بر تادیه کل هزینه ها و پرداختهای انجام شده معادل آن را بعنوان جبران ضرر و زیان عدم اجرای موافقتنامه ، به سازمان پرداخت نماید.

بدیهی است در صورت فسخ موافقتنامه کارفرما در مدتی که تعهدات خود را طبق موافقتنامه انجام نداده است حقی به وجوه مربوط به موضوع ماده یک این موافقتنامه ندارد و مبالغ مزبور در زمره مطالبات سازمان می باشد.

ماده ۱۶

سازمان مجاز خواهد بود نسبت به لغو یا اصلاح این قرارداد پس از گذشت مهلت قرارداد اقدام نماید مشروط بر اینکه مراتب ، یک ماه قبل از لغو یا اصلاح قرارداد به طرف مقابل اعلام گردیده باشد ، بدیهی است لغو قرارداد بنابه درخواست طرف قرارداد موکول به موافقت سازمان خواهد بود.

این موافقتنامه در یک مقدمه و شش ماده و دو تبصره در دو نسخه که حکم واحد دارد تنظیم گردیده و به امضای طرفین رسیده است.

A/۸۸/۱/۱۸

۲۹۳۹۴۸

سازمان تامین اجتماعی

