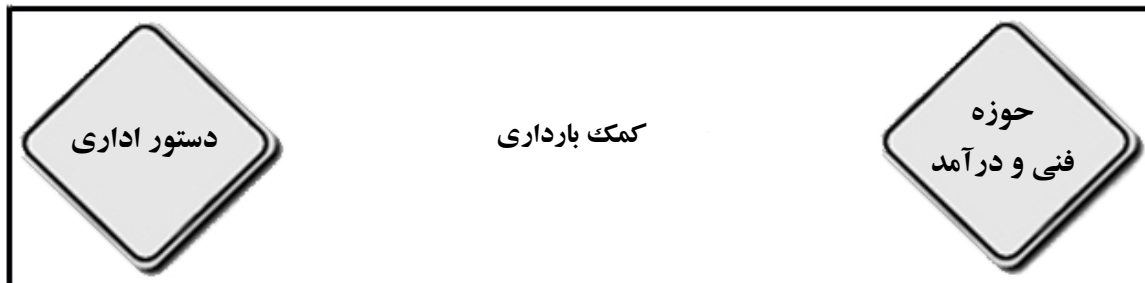




سریال : ۱۲۹۸



اداره کل استان

شعبه

با سلام

با توجه به سوالات موجود در نحوه اجرای بخشنامه ۶۲۵/۱ و سئوالات مطرح شده در این زمینه نظر واحدهای اجرائی را به نکات زیر جلب مینماید:

۱- نظر به اینکه پیش بینی مدت مازاد بر ۴ ماه استراحت در مورد زایمان دو قلو، سه قلو یا بیشتر به جهت اعطای فرصت مناسب به منظور نگهداری از فرزندان متعدد می باشد لذا ملاک محاسبه مدت استراحت در اینگونه موارد تعداد فرزندان متولد شده ای است که بابت آنان شناسنامه صادر شده است ، به همین لحاظ ضروری است واحدهای اجرائی در این قبیل موارد شناسنامه های صادره را کنترل و براساس تعداد شناسنامه های صادره نسبت به ورود اطلاعات در سیستم کمک بارداری اقدام و از احتساب تعداد فرزندان متولد شده به صرف گواهی ولادت خودداری نمایند.

۲- بااستناد مصوبه مورخ ۸۱/۶/۲۴ هیات وزیران چنانچه بااستناد گواهی پزشک معالج، بیمه شده زن قبل از تاریخ زایمان به دلیل استعلاجی (غیر از مساله بارداری) نیاز به استراحت پزشکی داشته باشد این مدت مرخصی استعلاجی از ۴ ماه استراحت زایمان آنان کسر نخواهد شد و مطابق ضوابط و پس از تأیید توسط مرجع پزشکی ذیربط (حسب مورد) غرامت دستمزد قابل پرداخت خواهد بود.

چنانچه استراحت پزشکی مزبور در تداوم استراحت بارداری باشد مبلغ متوسط دستمزد ظرف آخرین ۹۰ روز زمان اشتغال مبنای محاسبه قرار خواهد گرفت .

۳- چنانچه بیمه شده زن در طول بارداری به عوارضی دچار شود که سلامتی مادر و فرزند را تهدید نماید و طبق نظر پزشک معالج به استراحت پزشکی قبل از شروع استراحت زایمان نیاز



### سریال : ۱۲۹۸

داشته باشد و استراحت تجویزی بدون توجه به مدت آن می بایست در شورای پزشکی مطرح و در صورتیکه مورد تابدد شورای مزبور قرار گیرد مشمول استفاده از غرامت دستمزد ایام بارداری خواهد بود. شوراهاى پزشکی بررسی کننده اینگونه استراحتهاى یاد شده که پزشک متخصص آن الزاما میبایست متخصص زنان و زایمان باشد پس از اخذ و بررسی مدارک مربوط به استعلاجی ضمن اظهارنظر، مدت استراحت مورد نیاز و شروع استراحت بارداری را (که قطعاً مدتی قبل از زایمان خواهد بود) بصورت جداگانه تعیین و براساس فرم پیوست به واحد اجرائی اعلام خواهند نمود.

تذکر :

بدیهی است که صرفاً استراحتهایی که بعد از تصویب قانون الحاق تبصره ۳ به ماده ۳ قانون ترویج و تغذیه با شیر مادر و حمایت از مادران در دوران شردهی (در مورد بند یک) و یا مصوبه مورخ ۸۱/۶/۲۴ وزیران (در مورد بند "۴") مطرح می باشد ، مشمول این دستور خواهند بود..

۴- در مواردی که بیمه شده مشمول این دستور اداری در سنوات قبل بیش از ۴ ماه استراحت و قطع رابطه کاری داشته و تنها مدت ۴ ماه آن به عنوان استراحت زایمان محاسبه و پرداخت شده و اکنون جهت دریافت مدت مازاد استراحت مراجعه می نماید ضروری است با رعایت سایر ضوابط مقرر ، از طریق آیتم تجدید محاسبه نسبت به تعیین مبلغ کل استراحت از طریق سیستم مزبور اقدام گردد و پس از کسر مبلغ پرداخت شده قبلی باقیمانده مبلغ قابل پرداخت با صدور سند به بیمه شده پرداخت گردد. مشروط بر اینکه بابت مدت مازاد، حقوق و مزایای بیمه شده توسط کارفرما پرداخت نگردیده باشد.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین با هماهنگی معاونت فنی و درآمد نسبت به تهیه نرم افزار مربوطه و نصب آن در اسرع وقت اقدام خواهد نمود.

مسئول حسن اجرای این دستور مدیران کل ، معاونین بیمه ای ، روسا و کارشناسان ارشد ذیربط ادارات کل استانها و روسا و معاونین و مسئولین امور فنی بیمه شدگان واحدهای اجرائی و مدیران درمان استانها ، روسای واحدهای درمانی و کارشناسان مرتبط خواهند بود.

۶/۱۱/۲۱

من . . . التوفیق  
غلامرضا سلیمانی  
رئیس هیات مدیره و مدیرعامل