



"بخشنامه شماره ۲"

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان های سراسر کشور

با سلام و احترام

با توجه به مشکلات متعدد ناشی از انعقاد قراردادهای کار سفید امضا و تکمیل یک طرفه بعدی مندرجات آن توسط کارفرمایان و اخذ تسویه حساب های سفید امضا بویژه در شرکت های پیمانکاری تامین نیروی انسانی ضمن تاکید مجدد بر اجرای دقیق مفاد دستورالعمل شماره (۳۵) روابط کار به شماره ۱۷۵۹۹۶ مورخ ۹۲/۱۰/۹ موارد ذیل برای اجرا ابلاغ می شود:


۱- با اثبات سفید امضا بودن اسناد ارائه شده به مراجع حل اختلاف از جمله قرارداد های کار و اسناد تسویه حساب به عنوان ادله اثبات دعوا و احراز امر بر مرجع رسیدگی کننده، این اسناد از عداد دلایل خارج خواهند شد و ارائه کننده سند باید برای اثبات ادعای خود دلایل دیگری را ارائه دهد و یا اثبات کند مطابق با آنچه به وی نمایندگی داده شده است سند سفید امضا را تکمیل کرده است.

۲- شرکت های پیمانکاری ارائه دهنده خدمات به دستگاه های اجرایی و شرکت های دولتی موضوع دستورالعمل شماره ۱۴۹۷/۱ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۹ مکلفند قراردادهای کار با کارگران خود را به صورت کتبی تهیه و در راستای اجرای تبصره ماده (۱۰) قانون کار نسخه ای از آن را به انضمام فایل الکترونیکی مربوط بلافاصله بعد از انعقاد قرارداد به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل ارسال نمایند.

۳- انعقاد قرارداد کار و اخذ هرگونه تسویه حساب به صورت سفید امضا از کارگران توسط شرکت های موضوع بند (۲) ممنوع است.

۴- عدم اجرای مفاد بندهای (۲) و (۳) این بخشنامه، موجب لغو صلاحیت شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد با دستگاه های اجرایی و یا عدم تایید صلاحیت این شرکت ها برای دوره های بعد مطابق مفاد ماده (۱۱) دستورالعمل شماره ۱۴۹۷/۱ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۹ خواهد بود.

۵- مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه بوده و باید مفاد آن را بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان ذی ربط و نیز کارگاه ها و پیمان دهندگان و پیمانکاران سطح استان برسانند و با تشکیل جلسات متعدد با تشکلات کارگری و کارفرمایی و انجام بازرسی های ویژه، نظارت دقیقی بر اعمال مفاد این بخشنامه و دستورالعمل شماره (۳۵) روابط کار داشته باشند.

  
سید حسن هفده تن  
معاون وزیر