

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۲/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۲ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هرچه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص، و با تاکید بر لزوم انطباق هر چه بیشتر حداقل مزد با حداقل معیشت خانوار کارگری در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۸۲ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقاء طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود.

۱- از اول سال ۱۳۸۲ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار رقم ۲۵۵۲۴ ریال تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۲ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۷۰۸۸ ریال افزایش می یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۸۲ روزانه ۹۰۰ ریال می باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۸۲ استخدام شده اند) به آنان تعلق می گیرد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۲، میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۲ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه ۲۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب عامل توزیع واریز گردد.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
اتر وزیر

شماره ۱۰۹۰۵۵۹
تاریخ ۸۴/۳/۲۷
پرست

چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستور العمهای اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۲ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش مزد یا افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقتنامه ها و یا پیمانهای دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سید صفدر حسینی

وزیر کار و امور اجتماعی

۸۴/۳/۲۷

شماره ۱۰۹۰۵۰
تاریخ ۸۲/۱۲/۲۷
پیوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۲/۱۲/۲۵ شورای عالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند.

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۲/۱۲/۲۵ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد

به مزد شغل کلیه کارکنان مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل از اول سال ۱۳۸۲ روزانه ۷۰۸۸ ریال افزوده می شود که در نتیجه مجموع مزد مینا روزانه ۷۰۸۸ ریال و ماهانه (سی روز) ۲۱۲۶۴۰ ریال افزایش می یابد به عبارت دیگر:

$$\text{مزد مینای روزانه در سال ۱۳۸۲} = ۷۰۸۸ + \text{آخرین مزد مینای روزانه در سال ۱۳۸۱}$$

تأثیر افزایش فوق بر جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل

با اجرای مصوبه مزد در سال ۸۲ ضرایب ریالی جدول مزد طرح های طبقه بندی مشاغل در سال ۱۳۸۲ تغییری نمی یابد و همان آخرین ضریب سال ۱۳۸۱ می باشد لکن لازم است به منظور به روز نگه داشتن جداول مزدی که به هنگام ارتقاء یا استخدام ملاک عمل قرار می گیرند رقم روزانه ۷۰۸۸ ریال به کلیه مزد شغل های گروههای بیستگانه جداول اضافه شود تا جدول مزد سال ۱۳۸۲ به دست آید.

ب - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۳

جدول نرخ سنوات در گروههای بیستگانه در سال ۱۳۸۲ به شرح ذیل است. در مورد کارکنانیکه از ۸۲/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع آنان در سال ۸۲ سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

جدول نرخ پایه در گروههای بیستگانه (ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۹۰۰	۹۰۵	۹۱۰	۹۱۵	۹۲۰	۹۲۵	۹۳۰	۹۳۵	۹۴۰	۹۴۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۹۵۰	۹۶۰	۹۷۰	۹۸۰	۹۹۰	۱۰۰۰	۱۰۱۰	۱۰۲۰	۱۰۳۰	۱۰۴۰



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره ۱۰۹۰۵۰
تاریخ ۲۷/۴/۸۲
پیوست

ج- نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

کلیه واحدهایی که دارای طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی میباشند به هنگام ارتقاء شغل کارکنان بایستی مابه التفاوت مزد شغل گروه قبلی و گروه جدید را به عنوان افزایش مزد ناشی از ارتقاء درباره کارکنان ذی ربط برقرار نمایند. به عبارت دیگر مزد شغل شخص ارتقاء یافته از تاریخ ارتقاء همان مزد شغل گروه جدید است. مزد سنوات (پایه) این افراد همان مزد سنوات قبل از ارتقاء خواهد بود مگر آنکه در اجرای مفاد دستور العمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به لحاظ کمبود تحصیل مشمول کسر از سابقه شوند که در این صورت نیز متناسب با سالهای کمبود تحصیل از مزد سنوات آنان به شرح جدول پیوست کسر می شود. و در آینده چنانچه کمبود تحصیل را با اخذ مدرک تحصیلی و یا ارائه مدارک آموزشی معتبر جبران نمایند، از تاریخ ارائه مدرک جدید، مبالغ کسر شده با رعایت ضوابط مقرر درباره به آنان برقرار می شود.

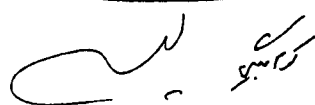
تبصره ۱: کارگاههایی که برابر دستور العمل اجرایی طرح علاوه بر مابه التفاوت مزد گروه قبلی و گروه مورد ارتقاء تفاوت نرخ پایه در گروه قبلی و جدید را نیز می پردازند، بر همان اساس عمل خواهند کرد.

تبصره ۲: موارد مغایر یا مراتب فوق الذکر در دستور العملهای اجرایی طرح های طبقه بندی مشاغل از تاریخ ۸۳/۱/۱ ملغی است.

تبصره ۳: در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت


۸۲، ۱۴، ۲۷



جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء
موضوع بند ج دستورالعمل شماره ۱۰۹۰۵۰ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ قابل اجرا در سال ۱۳۸۳
(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)								مدرک تحصیلی شاغل	ردیف
دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم متوسطه	پایان دوره راهنمایی	پایان دوره ابتدایی	خواندن و نوشتن		
				۴۱۶۹	۳۴۳۹	۲۲۱۹	۱۶۱۰	یسواد	۱
				۴۰۳۰	۳۳۰۵	۱۹۱۵	۱۲۵۵	اول دبستان	۲
				۳۸۹۳	۳۱۷۲	۱۶۱۰	۹۰۰	دوم دبستان	۳
				۳۷۷۷	۲۹۵۴	۱۲۵۵	۴۵۰	سوم دبستان	۴
				۳۶۶۵	۲۷۳۵	۹۰۰		چهارم دبستان	۵
				۳۴۳۹	۲۲۱۹			پایان دوره ابتدایی	۶
				۳۱۷۲	۱۶۱۰			اول راهنمایی	۷
				۲۷۳۵	۹۰۰			دوم راهنمایی	۸
			۳۴۳۹	۲۲۱۹				پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۹
			۳۱۷۲	۱۶۱۰				اول دبیرستان	۱۰
			۲۷۳۵	۹۰۰				دوم دبیرستان	۱۱
			۲۷۳۵	۹۰۰				سوم دبیرستان	۱۲
		۳۴۳۹	۲۲۱۹					دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۳۴۳۹	۲۲۱۹						فوق دیپلم	۱۴
۳۴۳۹	۲۲۱۹							لیسانس	۱۵
۲۱۱۹								فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد هنگام ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۲۷۳۵ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ مقام عالی وزارت محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۲/۱۲/۲۵ شورایی عالی کار بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را به شرح زیر اعلام می دارد:

۱- چگونگی اعمال افزایش رقم ۷۰۸۸ ریال

الف - آنده از کارگران کارمزدی که دارای قسمت ثابت مزدباشند این قسمت در سال ۱۳۸۳ روزانه مبلغ ۷۰۸۸ ریال افزایش می یابد و در صورتیکه فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۳ روزانه مبلغ ۷۰۸۸ ریال در اجرای مصوبه شورایی عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار میشود.

در صورت توافق طرفین (کارفرما و کارگران یا تشکلات قانونی کارگری کارگاه) رقم ۷۰۸۸ ریال می تواند بجای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک های کارمزدی اعمال گردد مشروط بر آنکه ازبابت این افزایش دریافتی کارگران کارمزد روزانه از ۷۰۸۸ ریال (ماهانه ۲۱۲۶۴۰) کمتر نگردد. تبصره: در صورت اعمال روش اخیر چنانچه رقم افزایش یافته از این بابت کمتر از ۲۱۲۶۴۰ ریال در ماه (سی روز) شود ، کارفرما مکلف به ترمیم آن تا رقم اخیر خواهد بود.

۲- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد ، به کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد مطابق دستور العمل های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم گرم بیگی

مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت

۸۲، ۱۲، ۲۷