



سازمان تامین اجتماعی  
مدیرعامل



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۶/۷۴۶۵

تاریخ:

۹۶/۷/۱۶

پوست:

دارد

بخشنامه

**موضوع: پذیرش سنوات ارفاقی کارکنان  
سازمان آموزش و پرورش استثنایی کشور**

حوزه  
فنی و درآمد

**اداره کل استان :**

با سلام

در اجرای تبصره (۵) ماده واحده قانون تشکیل سازمان آموزش و پرورش استثنایی کشور مصوب ۶۹/۹/۲۱ مجلس شورای اسلامی و به منظور احتساب سنوات ارفاقی کارکنان آن سازمان که طی دادنامه شماره ۱۲۶۸ مورخ ۹۵/۱۱/۲۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری رای بر پذیرش سوابق یاد شده صادر گردیده است، در صورت اعلام رضایت از سوی سازمان مربوطه و معرفی متقاضیان به شعب ذیربط سازمان تامین اجتماعی می بایست منحصراً جهت مستخدمین رسمی و پیمانی از تاریخ ۶۹/۱۱/۹ به بعد و از زمان بیمه پردازی به سازمان به شرح ذیل بررسی و اقدام گردد:

۱- براساس بند «الف» ماده (۵) آئین نامه خاص استخدامی آموزش و پرورش استثنایی کشور و همچنین تبصره (۲) ذیل آن و هجدهمین جلسه شورای مزبور مورخ ۷۹/۱۲/۱۷، مستخدم رسمی و پیمانی کسی است که طبق مقررات آئین نامه استخدامی مربوطه و به موجب حکم رسمی و پیمانی برای تصدی یکی از پستهای سازمانی به استخدام سازمان مذکور در می آیند و سایر افرادی که طبق قانون کار به خدمت پذیرفته می شوند کارگر شناخته شده و با آنان براساس مقررات قانون کار رفتار می گردد، لذا پذیرش سنوات ارفاقی خدمت دولتی مورد قبول منحصراً در ارتباط با کارکنان رسمی و پیمانی موضوعیت داشته و سایر کارکنان سازمان مزبور از شمول این مقررات خارج خواهند بود.

۲- با توجه به مواد ۵۲، ۵۳ و پاراگراف ذیل ماده ۶۴ آئین نامه خاص استخدامی سازمان مزبور که مقرر میدارد، مستخدمین رسمی و پیمانی سازمان از هر لحاظ منجمله بازنشستگی و وظیفه تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشند و در اجرای تبصره ۵ ماده واحده قانون تشکیل سازمان مذکور مصوب ۱۳۶۹/۹/۲۱ مجلس شورای اسلامی، هر ۵ سال خدمت دولتی مورد قبول درآموزش و پرورش استثنایی از تاریخ ۶۹/۱۱/۹ به بعد از لحاظ ارائه تعهدات قانونی بلند مدت ( بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت بیمه شده) ۶ سال محسوب می گردد، واحدهای اجرایی میبایست بشرح ذیل اقدام نمایند:



سازمان تامین اجتماعی  
مدیرعامل



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰ / ۹۶ / ۷۴۶۵  
تاریخ: ۹۶ / ۷ / ۱۶  
پست: وارو

۱-۲- در صورت مراجعه هر یک از افراد، مدارک و مستندات مربوطه و احکام حقوقی سنوات ارفاقی آنان می بایست توسط واحد نامنویسی و حسابهای انفرادی جهت اعلام سابقه اخذ و سپس مراتب جهت وصول حق بیمه مربوطه بابت اعمال ضریب ۱/۲ به حقوق و مزایای مستمر کارکنان دستگاه مزبور به واحد درآمد حق بیمه ارسال گردد.

۲-۲- سنوات ارفاقی موضوع تبصره ۵ ماده واحده قانون تشکیل سازمان آموزش و پرورش استثنایی کشور به ازای هر ۵ سال خدمت یکسال مورد محاسبه قرار می گیرد.

۲-۳- در زمان ارائه تعهدات قانونی بلندمدت بار مالی ناشی از اجرای قانون مذکور ( جهت بازنشستگی تا احراز شرایط قانونی و در خصوص حمایت های از کارافتادگی و بازماندگان به نسبت سنوات ارفاقی) از طریق واحد امور فنی مستمریها محاسبه و به منظور ابلاغ و مطالبه به اداره کل وصول حق بیمه اعلام گردد.

۲-۴- چنانچه افرادی رأی شعب دیوان عدالت اداری را دریافت نموده و در حال حاضر نیز در سازمان مذکور شاغل میباشند، جهت دوره های بعدی نیازی به ارائه رای نخواهد بود و سالهای مزبور با ارائه مستندات (معرفی نامه دستگاه مبنی بر رضایت از خدمت - احکام کارگزینی با شرح حکم اعمال سنوات ارفاقی) بعنوان سوابق اشتغال در آموزش و پرورش استثنایی جهت احتساب سنوات ارفاقی قابل پذیرش خواهد بود.

نکته: بیمه شدگان شاغل در سازمان یاد شده که فاقد رای شعب دیوان عدالت اداری میباشند و نیز بازنشستگان این سازمان که دارای رای دیوان عدالت اداری می باشند صرفاً با ارائه معرفی نامه از سوی آموزش و پرورش استثنایی بهمراه سایر مستندات میتوانند از مزایای این قانون بهره مند گردند.

۲-۵- هر چند قانون تکلیف پرداخت حق بیمه مربوطه را بر عهده کارفرما قرار داده است لیکن اشخاص فوق می توانند شخصاً نسبت به پرداخت بدهی مذکور مطابق مقررات ماده ۲۶۷ قانون مدنی و رأی اصراری شماره ۱۸۶۱ مورخ ۱۳۲۵/۱۰/۲۸ دیوان عالی کشور اقدام و از مزایای قانونی وفق مقررات تأمین اجتماعی برخوردار گردند.

۲-۶- حق بیمه سنوات ارفاقی و بار مالی ناشی از ارائه تعهدات قانونی بیمه شدگان مزبور باید همه ماهه به صورت جداگانه در کد حساب ۶۱۱۵۰۰۰۰۰۰ تحت عنوان "حق بیمه سنوات ارفاقی آموزش و پرورش استثنایی" و ۶۱۵۱۰۰۰۰۰۰۵ تحت عنوان "بار مالی ناشی از تعهدات بلند مدت سنوات ارفاقی آموزش و پرورش استثنایی" در سیستمهای درآمد و کدینگ حسابداری شعب تابعه ثبت و نگهداری و در ردیف مربوطه در گزارش وصولی ثبت و تعداد بیمه شدگان یادشده و کارگاه های مزبور در "جدول گزارش وضعیت کارگاه ها" درج شود.

۲-۷- در خروجی سیستم محاسباتی مزبور، بدهی با عنوان "بدهی سنوات ارفاقی آموزش و پرورش استثنایی" ایجاد که پس از وصول کامل آن، سابقه مربوطه بصورت مکانیزه تولید میگردد.

۲-۸- در صورت وصول حق بیمه متعلقه، سوابق مزبور با کد "۰۲" در جدول پایگاه سوابق فاقد بازه تاریخی تحت عنوان "سابقه آموزش و پرورش استثنایی" ثبت و نگهداری و سوابق مزبور صرفاً در زمان ارائه تعهدات بلند مدت قابل بهره برداری خواهد بود.



سازمان تامین اجتماعی  
مدیرعامل



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰ / ۱۹۲ / ۷۴۶۵  
تاریخ: ۹۶ / ۷ / ۱۶  
پوست: وارو

۳- سیستم بگونه ای طراحی گردد که در ارتباط با آرایه که تاکنون اجرا، ولی محاسبات حق بیمه و بارمالی ناشی از تعهدات بلندمدت بشرح فوق محاسبه و وصول نگردیده است، جهت ایجاد سوابق و احتساب آن بشرح فوق اقدام گردد. بدیهی است هرگونه پرداخت کارفرما دراینخصوص می بایست از بدهی محاسبه شده کسر و مانده بدهی مورد مطالبه قرار گیرد.

۴- در خصوص آن دسته از افرادی که قبل از احراز شرایط قانونی به منظور بهره مندی از تعهدات بلند مدت نسبت به اخذ رای از دیوان عدالت اداری اقدام نموده اند از جهت اجرای آرای مذکور محاسبات مربوط به شرح پیشگفت قابل انجام خواهد بود.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است نسبت به طراحی و ساخت نرم افزار مربوطه حداکثر یکماه از تاریخ صدور این بخشنامه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، مدیران کل، معاونین بیمه‌ای، روسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها، امور فنی بیمه شدگان، وصول حق بیمه، نامنویسی و حسابهای انفرادی، مالی، حقوقی، فرابری داده‌ها در ادارات کل استانها و روسای شعب و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

دینا... الزین  
دکتر سیدتی نورنخ

مدیرعامل