

بخشنامه
مشترک

موضوع: بازرسی ویژه از کارگاههای دارای نیروی کار خارجی

حوزه
فنی و درآمد و
اتباع

اداره کل استان با سلام؛

در اجرای مواد ۵، ۲۸، ۳۹، ۴۷ و ۱۰۲ قانون تأمین اجتماعی، ۱۲۰ قانون کار و با توجه به اهمیت شناسایی اتباع خارجی شاغل در کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی و فراهم نمودن امکان بهره‌مندی آنان از مزایای مندرج در قانون مزبور، به پیوست تصویر «تفاهم نامه همکاری میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در حوزه اتباع خارجی» و همچنین نامه شماره ۵۶۳۸۶ مورخ ۱۳۹۵/۳/۳۱ وزارت متبوع و نامه شماره ۷۴/۷۹۵۹ مورخ ۱۳۹۵/۴/۲۹ وزارت کشور مبنی بر همکاری کلیه ادارات کل امور اتباع و مهاجرین خارجی استانداری‌های سراسر کشور با این سازمان ارسال و نظر ادارات کل استان را به موارد ذیل جلب می‌نماید:

- ۱ - بر اساس تفاهم نامه مذکور از این پس وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آمار و اطلاعات اتباع خارجی که طبق مقررات، پروانه یا کارت کار دریافت نموده‌اند (موضوع مواد ۱۲۱، ۱۲۲ و ۱۲۶ قانون کار) شامل؛ نشانی دقیق کارگاه، نوع فعالیت کارگاه، نام کارفرما، نام تبعه خارجی، نوع شغل، تابعیت و تاریخ شروع و پایان اعتبار پروانه یا کارت کار آنان و ... را بصورت ماهانه از واحدهای تابعه خود در سراسر کشور جمع آوری و به اداره کل اتباع ارسال می‌نماید.
 - ۲ - اداره کل اتباع، آمار و اطلاعات اخذ شده را بصورت استانی تفکیک نموده و به کلیه ادارات کل استانها ارسال خواهد نمود. ادارات کل نیز می‌بایست آمار مذکور را بر اساس نشانی کارگاه بین شعب ذیربط توزیع نمایند.
- توجه: در ارسال آمار و اطلاعات به ادارات کل استانها و واحدهای اجرایی رعایت ملاحظات امنیتی الزامی است.
- ۳ - واحدهای اجرایی می‌بایست با برنامه ریزی دقیق به منظور بازرسی از کلیه کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی که نیروی کار خارجی به کار گمارده‌اند، طبق مقررات اقدام لازم معمول نمایند.

- ۴ - چنانچه بر اساس آمارهای دریافت شده، اتباع خارجی در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر اشتغال داشته باشند که لیست و حق بیمه آنان به سازمان ارسال نمی‌گردد، لازم است به منظور شناسایی افراد موصوف نسبت به انجام بازرسی از کارگاههای مزبور (وفق برنامه بازرسی الکترونیک) اقدام لازم بعمل آید.
- ۵ - چنانچه طبق آمارهای مذکور، اتباع خارجی در پروژه‌های پیمانکاری اشتغال داشته باشند لازم است لیست‌های ارسالی کارفرما از حیث درج اسامی اتباع خارجی کنترل شده و جهت احراز اشتغال یا عدم اشتغال افراد موصوف از پروژه های مذکور بازرسی بعمل آمده و مراتب رعایت ماده ۳۹ قانون سریعاً از طریق شعبه به کارفرما متذکر و درخصوص ارسال لیست و پرداخت حق بیمه اتباع خارجی همانند سایر کارکنان شاغل ایرانی اطلاع رسانی گردد. ضمن اینکه گزارشات مذکور اثر محاسباتی در اجرای مواد ۳۸ و ۴۱ قانون را نخواهند داشت.
- ۶ - درخصوص حق بیمه اتباع خارجی شاغل در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر که بر اساس بازرسی شناسایی می‌شوند صرفاً حق بیمه افرادی که در گزارش بازرسی درج می‌گردند محاسبه و مطالبه می‌گردد. بدیهی است درخصوص مطالبه حق بیمه بیمه‌شدگان شاغل در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر که لیست و حق بیمه آنان ارسال و پرداخت می‌گردد مقررات بخشنامه شماره یک بازرسی به قوت خود باقی خواهد بود.
- ۷ - به استناد تبصره بند (ب) ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی اتباع خارجی که کشور آنان عضو مقاله‌نامه شماره ۱۹ سازمان بین المللی کار (پیوست) بوده و طبق گواهی مقامات صالح دولت متبوع خود در مدت اشتغال در ایران، در کشور خود یا سایر کشورها کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند، نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار آنان ۳ درصد حقوق و دستمزد پرداختی ماهانه خواهد بود.
- بنابراین چنانچه در حین بازرسی از کارگاه، افراد موصوف مدعی بیمه پردازی خود در کشور متبوع باشند می‌بایست نسبت به درج نام و مشخصات کامل آنان در گزارش بازرسی اقدام گردد. بدیهی است در صورت ارائه مدارک مربوطه و تایید آن، کارفرما می‌بایست طبق مقررات ۳ درصد از حقوق و مزایای پرداختی ماهانه به آنان را کسر و طی لیست جداگانه به سازمان ارسال و پرداخت نماید.
- ۸ - اداره کل استان می‌بایست آمار اتباع خارجی غیر مجاز را طبق جدول پیوست شماره (۱) بصورت ماهانه از واحدهای اجرایی اخذ و به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ذیربط و اداره کل اتباع ارسال نماید.



۹ - ادارات کل استانها می‌بایست نتیجه گزارش بازرسی کارگاهها را بصورت ماهانه از واحدهای اجرایی اخذ و پس از تجمیع تا پانزدهم ماه بعد طبق جدول پیوست شماره (۲) به اداره کل اتباع ارسال نمایند.

۱۰ - اداره کل استان می‌تواند به استناد نامه شماره ۷۴/۷۹۵۹ مورخ ۹۵/۴/۲۹ وزارت کشور از همکاری دفاتر امور اتباع و مهاجرین خارجی استانداری‌ها بهره‌مند گردد.

۱۱ - اداره کل استان می‌بایست ضمن مکاتبه با مراجعی نظیر شهرداری‌ها، شرکتهای آب و فاضلاب منطقه‌ای، پایانه‌های حمل و نقل بار و مسافر، مناطق آزاد تجاری و ویژه اقتصادی، پارکهای علم و فناوری و ... به منظور اطلاع رسانی و توسعه پوشش بیمه‌ای در این حوزه، نسبت به آگاهی‌بخشی موثر و ایجاد تعاملات، اقدام لازم معمول نماید.

۱۲ - شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین موظف است ظرف مهلت یکماه از تاریخ صدور این بخشنامه نسبت به ساخت و ارسال نرم افزار بازرسی اتباع خارجی به کلیه واحدهای اجرایی اقدام لازم بعمل آورد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیرکل اتباع و مدیرکل درآمد حق بیمه، مدیران کل، معاونین بیمه‌ای، روسا و کارشناسان ارشد بازرسی کارگاهها و درآمد و نمایندگان معرفی شده به اداره کل اتباع در ادارات کل استانها و روسای شعب، معاونین بیمه‌ای و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

و من... التوفیق
دکتر سید تقی نورنخس
مدیرعامل

بخشنامه
مشترک

موضوع: بازرسی ویژه از کارگاههای دارای نیروی کار خارجی

حوزه
فنی و درآمد و
اتباع

اداره کل استان با سلام؛

در اجرای مواد ۵، ۲۸، ۳۹، ۴۷ و ۱۰۲ قانون تأمین اجتماعی، ۱۲۰ قانون کار و با توجه به اهمیت شناسایی اتباع خارجی شاغل در کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی و فراهم نمودن امکان بهره‌مندی آنان از مزایای مندرج در قانون مزبور، به پیوست تصویر «تفاهم نامه همکاری میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در حوزه اتباع خارجی» و همچنین نامه شماره ۵۶۳۸۶ مورخ ۱۳۹۵/۳/۳۱ وزارت متبوع و نامه شماره ۷۴/۷۹۵۹ مورخ ۱۳۹۵/۴/۲۹ وزارت کشور مبنی بر همکاری کلیه ادارات کل امور اتباع و مهاجرین خارجی استانداری‌های سراسر کشور با این سازمان ارسال و نظر ادارات کل استان را به موارد ذیل جلب می‌نماید:

- ۱- بر اساس تفاهم نامه مذکور از این پس وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آمار و اطلاعات اتباع خارجی که طبق مقررات، پروانه یا کارت کار دریافت نموده‌اند (موضوع مواد ۱۲۱، ۱۲۲ و ۱۲۶ قانون کار) شامل؛ نشانی دقیق کارگاه، نوع فعالیت کارگاه، نام کارفرما، نام تبعه خارجی، نوع شغل، تابعیت و تاریخ شروع و پایان اعتبار پروانه یا کارت کار آنان و ... را بصورت ماهانه از واحدهای تابعه خود در سراسر کشور جمع آوری و به اداره کل اتباع ارسال می‌نماید.
- ۲- اداره کل اتباع، آمار و اطلاعات اخذ شده را بصورت استانی تفکیک نموده و به کلیه ادارات کل استانها ارسال خواهد نمود. ادارات کل نیز می‌بایست آمار مذکور را بر اساس نشانی کارگاه بین شعب ذیربط توزیع نمایند.
- توجه: در ارسال آمار و اطلاعات به ادارات کل استانها و واحدهای اجرایی رعایت ملاحظات امنیتی الزامی است.
- ۳- واحدهای اجرایی می‌بایست با برنامه ریزی دقیق به منظور بازرسی از کلیه کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی که نیروی کار خارجی به کار گمارده‌اند، طبق مقررات اقدام لازم معمول نمایند.
- ۴- چنانچه بر اساس آمارهای دریافت شده، اتباع خارجی در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر اشتغال داشته باشند که لیست و حق بیمه آنان به سازمان ارسال نمی‌گردد، لازم است به منظور

شناسایی افراد موصوف نسبت به انجام بازرسی از کارگاههای مزبور (وفق برنامه بازرسی الکترونیک) اقدام لازم بعمل آید.

۵ - چنانچه طبق آمارهای مذکور، اتباع خارجی در پروژههای پیمانکاری اشتغال داشته باشند لازم است لیستهای ارسالی کارفرما از حیث درج اسامی اتباع خارجی کنترل شده و جهت احراز اشتغال یا عدم اشتغال افراد موصوف از پروژههای مذکور بازرسی بعمل آمده و مراتب رعایت ماده ۳۹ قانون سریعاً از طریق شعبه به کارفرما متذکر و درخصوص ارسال لیست و پرداخت حق بیمه اتباع خارجی همانند سایر کارکنان شاغل ایرانی اطلاع رسانی گردد. ضمن اینکه گزارشات مذکور اثر محاسباتی در اجرای مواد ۳۸ و ۴۱ قانون را نخواهند داشت.

۶ - درخصوص حق بیمه اتباع خارجی شاغل در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر که بر اساس بازرسی شناسایی می شوند صرفاً حق بیمه افرادی که در گزارش بازرسی درج می گردند محاسبه و مطالبه می گردد. بدیهی است درخصوص مطالبه حق بیمه بیمه شدگان شاغل در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر که لیست و حق بیمه آنان ارسال و پرداخت می گردد مقررات بخشنامه شماره یک بازرسی به قوت خود باقی خواهد بود.

۷ - به استناد تبصره بند (ب) ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی اتباع خارجی که کشور آنان عضو مقاله نامه شماره ۱۹ سازمان بین المللی کار (پیوست) بوده و طبق گواهی مقامات صالح دولت متبوع خود در مدت اشتغال در ایران، در کشور خود یا سایر کشورها کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند، نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار آنان ۳ درصد حقوق و دستمزد پرداختی ماهانه خواهد بود.

بنابراین چنانچه در حین بازرسی از کارگاه، افراد موصوف مدعی بیمه پردازی خود در کشور متبوع باشند می بایست نسبت به درج نام و مشخصات کامل آنان در گزارش بازرسی اقدام گردد. بدیهی است در صورت ارائه مدارک مربوطه و تایید آن، کارفرما می بایست طبق مقررات ۳ درصد از حقوق و مزایای پرداختی ماهانه به آنان را کسر و طی لیست جداگانه به سازمان ارسال و پرداخت نماید.

۸ - اداره کل استان می بایست آمار اتباع خارجی غیر مجاز را طبق جدول پیوست شماره (۱) بصورت ماهانه از واحدهای اجرایی اخذ و به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ذیربط و اداره کل اتباع ارسال نماید.

۹ - ادارات کل استانها می بایست نتیجه گزارش بازرسی کارگاهها را بصورت ماهانه از واحدهای اجرایی اخذ و پس از تجمیع تا پانزدهم ماه بعد طبق جدول پیوست شماره (۲) به اداره کل اتباع ارسال نمایند.

۱۰ - اداره کل استان می تواند به استناد نامه شماره ۷۴/۷۹۵۹ مورخ ۹۵/۴/۲۹ وزارت کشور از همکاری دفاتر امور اتباع و مهاجرین خارجی استانداریها بهره مند گردد.



۱۱ - اداره کل استان می‌بایست ضمن مکاتبه با مراجعی نظیر شهرداری‌ها، شرکت‌های آب و فاضلاب منطقه‌ای، پایانه‌های حمل و نقل بار و مسافر، مناطق آزاد تجاری و ویژه اقتصادی، پارک‌های علم و فناوری و ... به منظور اطلاع رسانی و توسعه پوشش بیمه‌ای در این حوزه، نسبت به آگاهی‌بخشی موثر و ایجاد تعاملات، اقدام لازم معمول نماید.

۱۲ - شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین موظف است ظرف مهلت یکماه از تاریخ صدور این بخشنامه نسبت به ساخت و ارسال نرم افزار بازرسی اتباع خارجی به کلیه واحدهای اجرایی اقدام لازم بعمل آورد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیرکل اتباع و مدیرکل درآمد حق بیمه، مدیران کل، معاونین بیمه‌ای، روسا و کارشناسان ارشد بازرسی کارگاه‌ها و درآمد و نمایندگان معرفی شده به اداره کل اتباع در ادارات کل استانها و روسای شعب، معاونین بیمه‌ای و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

و من... التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش
مدیرعامل

نام و نام خانوادگی اپراتر	نام و نام خانوادگی اپراتر	نام و نام خانوادگی اپراتر	نام و نام خانوادگی اپراتر	نام و نام خانوادگی اپراتر
کارشناس تهیه کننده	مدیرکل	مسئول مدیرکل	رئیس گروه اداره	مدیرکل
مهرداد ابراهیم زاده	حسین جودکی	شهریار وقاری		محمدحسن زدا