



سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۱۶۵۸، ۹۱، ۱۰۰۰

تاریخ: ۱۳۹۱، ۱۲، ۲

پست: ندارد

حوزه
فنی و درآمد

موضوع: مضمولین قانون بازنشستگی
پیش از موعد کارکنان دولت

بخشنامه شماره
۵۳/۳ مستمریها

اداره کل استان...

شعبه ...

سازمان تامین اجتماعی

پیرو بخشنامه های ۵۳، ۵۳/۱ و ۵۳/۲ مستمریها به پیوست تصویر دادنامه شماره ۶۷۴ مورخ ۹۱/۱۰/۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص روش محاسبه مستمری مضمولین قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت ارسال می گردد. همانگونه از مفاد این دادنامه مستفاد می گردد در ایامی که سنوات ارفاقی در اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ اعطاء شده است حقوق اشتغال پرداخت نمی شود تا مبنای تعیین میزان مستمری قرار گیرد و از طرفی به موجب قانون اخیرالذکر صرفاً به سنوات خدمت انجام شده مستخدم حداکثر ۵ سال اضافه می شود که در میزان مستمری مورد محاسبه قرار می گیرد و تأثیری در تعیین میانگین دستمزد دو سال آخر خدمت ندارد. لذا با عنایت به مراتب مذکور توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید:

- ۱) مبنای انجام محاسبات مربوط به تعیین میزان مستمری در سال برقراری، متوسط دستمزد مشمول کسر حق بیمه دریافتی بیمه شدگان در آخرین ۲ سال سنوات واقعی خدمت مستخدم می باشد.
- ۲) در مورد افرادی که قبل از صدور دادنامه فوق الذکر از شعب دیوان عدالت اداری بصورت موردی آرایه مبنی بر لزوم محاسبه مستمری براساس سالهای ۲۹ و ۳۰ دریافت کرده اند، نسبت به اجرای رأی براساس سنوات ارفاقی از تاریخ برقراری تا تاریخ صدور دادنامه هیأت عمومی اقدام گردد.
- ۳) در مورد افرادی که فاقد دادنامه برعلیه سازمان بوده و مستمری آنان بر حسب بخشنامه ۵۳/۱ مستمریها تغییر نموده لازم است بر مبنای بند یک محاسبات مجدد انجام گیرد.
- ۴) در مورد مبالغ پرداخت شده بابت مابه التفاوت به مستمری بگیران و نیز حق بیمه مربوط به کارفرمایان متعاقباً تصمیم گیری شده و مراتب اعلام خواهد شد.



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست: ندارد

روش انجام و اصلاح کار:

فرم‌های شماره یک و دو پیوست بخشنامه ۵۳ مستمریها (محاسبات اولیه هزینه‌های سنوات ارفاقی) که در زمان برقراری مستمری و براساس شیوه بند (۱) تهیه شده مجدداً بازمینی و ملاک عمل قرار گیرد. شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت امکانات نرم‌افزاری لازم جهت اجرای این بخشنامه را مهیا و در اختیار واحدهای اجرایی قرار دهد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونتها و تمامی مسئولین ذیربط در ادارات کل استانها و رؤسا و تمامی مسئولین ذی‌مدخل در واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

ومن... التوفیق.

سعید مرتضوی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت رفاه و تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی
رئیس بیات مدینه و میرزا علی



سریال: ۱۶۷۲



شماره: ۱۷-۴-۱۷
تاریخ: ۱۷-۴-۱۷
پست:



موضوع: بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت



اداره کل استان

شعبه

با سلام

به پیوست تصویر قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ مجلس شورای اسلامی و تصویبنامه شماره ۲۱۳۱۹۱/ت/۳۸۴۳۴ ک مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۷ هیأت محترم وزیران ارسال و توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل معطوف می دارد:

الف: مشمولین قانون

کلیه کارکنان شاغل رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی و همچنین کارکنان شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی دارای مقررات استخدامی خاص که مشمول قانون تأمین اجتماعی می‌باشند در صورت احراز شرایط لازم با رعایت مقررات مربوط مشمول قانون مزبور بوده و می‌توانند با استفاده از حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی تا سقف سی سال بازنشسته شوند.

ب: شرایط لازم

۱- دارا بودن سابقه قابل قبول پرداخت حق بیمه به میزان حداقل ۲۵ سال برای مردان و حداقل ۲۰ سال برای زنان، بدون لحاظ شرط سنی در هریک از موارد.

۲- درخواست کتبی مشمولین، موافقت و صدور حکم انشایی بازنشستگی از سوی دستگاه متبوع با اشاره به "قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۸۶/۶/۵" در متن حکم و ارائه آن در مهلت قانونی.

تذکره ۱: سابقه قابل قبول عبارت است از سنواتی که طبق قوانین و مقررات مربوطه از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار گیرد.

تذکره ۲: اجرای قانون از تاریخ تصویب به مدت ۳ سال و تا پایان روز ۱۳۸۹/۶/۵ می‌باشد.



ج: محاسبه حق بیمه و مستمری سنوات ارفاقی

با توجه به مفاد تبصره‌های (۲) و (۳) ماده واحده قانون مذکور هزینه‌های ناشی از سنوات ارفاقی به شرح ذیل محاسبه می‌گردد:

۱- محاسبه حق بیمه سنوات ارفاقی

حق بیمه مذکور از حاصل ضرب مدت سنوات ارفاقی در آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه ماهانه بیمه شده در ضریب (۱/۱) در نرخ حق بیمه (معادل ۲۷ درصد) بدست می‌آید.

۲- محاسبه مستمری سنوات ارفاقی

مابه‌التفاوت مذکور از حاصلضرب مبلغ مستمری قابل پرداخت (زمان برقراری) در مدت سنوات ارفاقی بدست خواهد آمد.

توجه: وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند حق بیمه سنوات ارفاقی را بطور یکجا پرداخت و مستمری (همان سال) را به وزارت امور اقتصادی و دارایی اعلام نمایند. وزارت مذکور موظف است اعتبار اعلام شده را از سرجمع فصل اعتبارات دستگاهها کسر و به حساب سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نماید. شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می‌بایست کلیه هزینه‌ها اعم از حق بیمه و مستمری سنوات ارفاقی را بطور یکجا به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند.

د: مثالها

۱- بیمه شده مشمول این قانون شاغل در یکی از نهادهای عمومی غیردولتی با داشتن ۲۷ سال و ۱۱ ماه سابقه قابل قبول و آخرین حقوق و مزایای ماهانه ۴۰۰ ۰۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۸۷/۴/۱ با مبلغ مستمری ۴۷۰۰ ۰۰۰ ریال بازنشسته می‌گردد. هزینه‌های ناشی از سنوات ارفاقی به عنوان مطالبات سازمان به شرح ذیل خواهد بود:

$$۲۵ = [(۲۷ \times ۱۲) + ۱۱] - (۳۰ \times ۱۲) = \text{مدت سنوات ارفاقی (ماه)}$$

$$۴۰۰۹۵۰۰۰ = ۲۷\% \times ۱/۱ \times ۴۰۰۰۰۰ \times ۲۵ = \text{حق بیمه سنوات ارفاقی (ریال)}$$

$$۱۱۷۵۰۰۰۰ = ۲۵ \times ۴۷۰۰۰۰۰ = \text{مستمری بازنشستگی سنوات ارفاقی (ریال)}$$

$$۱۵۷۵۹۵۰۰۰ = ۴۰۰۹۵۰۰۰ + ۱۱۷۵۰۰۰۰ = \text{مجموع هزینه‌های ناشی از سنوات ارفاقی (ریال)}$$

مبلغ مذکور می‌بایست بطور یکجا از سوی نهاد عمومی مورد اشاره پرداخت گردد.

۲- بیمه شده زن مشمول قانون تأمین اجتماعی شاغل در یکی از وزارتخانه‌ها با داشتن ۲۱ سال و ۸ ماه



و ۱۵ روز سابقه قابل قبول و آخرین حقوق و مزایای ماهانه ۴ ۸۵۰ ۰۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۸۷/۴/۱۵ با مبلغ مستمری ۴ ۱۵۰ ۰۰۰ ریال بازنشسته می‌گردد. هزینه‌های ناشی از سنوات ارفاقی به شرح ذیل محاسبه می‌شود:

$$۶۰ = ۵ \times ۱۲ = \text{مدت سنوات ارفاقی (ماه)}$$

$$۸۶۴۲۷۰۰۰ = ۲۷\% \times ۱/۱ \times ۴۸۵۰۰۰۰ \times ۶۰ = \text{حق بیمه سنوات ارفاقی (ریال)}$$

$$۲۴۹۰۰۰۰۰۰ = ۶۰ \times ۴۱۵۰۰۰۰ = \text{محاسبه مستمری بازنشستگی سنوات ارفاقی (ریال)}$$

$$۳۳۵۴۲۷۰۰۰ = ۲۴۹۰۰۰۰۰۰ + ۸۶۴۲۷۰۰۰ = \text{مجموع هزینه‌های ناشی از سنوات ارفاقی (ریال)}$$

وزارتخانه مورد اشاره می‌بایست هزینه‌های حق بیمه و مستمری در اولین سال برقراری را به طور یکجا پرداخت نماید. مبالغ هر یک از سنوات عبارتند از:

$$۳۵۲۷۵۰۰۰ = \frac{۸/۵}{۶۰} \times ۲۴۹۰۰۰۰۰۰ = \text{مستمری قابل پرداخت بابت سال ۱۳۸۷ (ریال)}$$

$$۴۹۸۰۰۰۰۰ = \frac{۱۲}{۶۰} \times ۲۴۹۰۰۰۰۰۰ = \text{مستمری قابل پرداخت بابت سال ۱۳۸۸ (ریال)}$$

$$۴۹۸۰۰۰۰۰ = \frac{۱۲}{۶۰} \times ۲۴۹۰۰۰۰۰۰ = \text{مستمری قابل پرداخت بابت سال ۱۳۸۹ (ریال)}$$

$$۴۹۸۰۰۰۰۰ = \frac{۱۲}{۶۰} \times ۲۴۹۰۰۰۰۰۰ = \text{مستمری قابل پرداخت بابت سال ۱۳۹۰ (ریال)}$$

$$۴۹۸۰۰۰۰۰ = \frac{۱۲}{۶۰} \times ۲۴۹۰۰۰۰۰۰ = \text{مستمری قابل پرداخت بابت سال ۱۳۹۱ (ریال)}$$

$$۱۴۵۲۵۰۰۰ = \frac{۳/۵}{۶۰} \times ۲۴۹۰۰۰۰۰۰ = \text{مستمری قابل پرداخت بابت سال ۱۳۹۲ (ریال)}$$

هـ: نحوه اقدام در سیستم مکانیزه و نگهداری حساب هزینه‌ها

- ۱- پس از انجام اقدامات لازم در خصوص استخراج سابقه پرداخت حق بیمه، تعیین متوسط دستمزد آخرین دو سال بیمه شده و قبل از صدور حکم برقراری مستمری بازنشستگی، فرم خلاصه وضعیت مطابق پیوست شماره (۱) از سیستم اخذ و اطلاعات مندرج کنترل و پس از تأیید ضمیمه پرونده خواهد شد.
- ۲- هزینه‌های ناشی از سنوات ارفاقی مطابق با پیوست شماره (۲) از سوی واحد امور فنی مستمریها تهیه و جهت اقدام لازم به واحد‌های درآمد و حسابداری شعبه ارجاع می‌گردد.



۳- با ایجاد تعامل سیستمی، پس از وصول مطالبات لازم از سوی واحد درآمد شعبه و ثبت اطلاعات در سیستم مربوطه امکان چاپ و صدور حکم برقراری مستمری مهیا می‌گردد.
۴- بدهی است سیستم های مکانیزه مستمریها و مطالبات بگونه ای عمل خواهند کرد که امکان نگهداری بدهی های مربوط به سنوات آتی وجود خواهد داشت.
۵- صدور احکام بازنشستگی مشمولین این بخشنامه با استفاده از کد مستمری با پیش شماره "۱۰" و اساس برقراری "۱۰۶۲۰" با عنوان "قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت" خواهد بود.
۶- معاونت اداری و مالی مکلف است به منظور تفکیک هزینه‌ها، اعتبارات و وجوه دریافت شده از دستگاهها و مؤسسات مربوطه و همچنین نگهداری بدهی های ایجاد شده دستورالعمل تخصیص کدهای مالی و نحوه اقدام در این خصوص را تهیه و ارسال نماید.

و: نکات

۱- به منظور جلوگیری از بروز هر گونه اشتباه از سوی کارفرمایان، می‌بایستی راهنمایی لازم به مسئولین دستگاهها، شرکتها و مؤسسات مشمول ارائه و توصیه گردد که قبل از صدور حکم انشایی با تکمیل و تحویل فرم پیوست شماره (۳) از لحاظ احراز سابقه و شمول قانون با شعب سازمان هماهنگی به عمل آورند.
۲- نسخه‌ای از پیوستهای شماره (۱) و (۲) این بخشنامه پس از ساماندهی پرونده فنی می‌بایست در پرونده مستمری بیمه شده ضبط گردد.
مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین و رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها، درآمد حق بیمه و امور مالی ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در شعب سازمان و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین می‌باشند.

و من ... التوفیق

حسنعلی ضیائی



حوزه
فنی و درآمد

موضوع: اصلاح روش محاسبه مستمری
بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت



بخشنامه
شماره ۵۳/۱
مستمریها

اداره کل استان

سلفی علیکم

نظر به اینکه مبنای وصول هزینه حق بیمه سنوات ارفاقی مشمولین قانون فوق‌الذکر، آخرین ماه پرداخت حق بیمه آنان بوده و شعب مختلف دیوان عدالت اداری آراء فراوانی مبنی بر برقراری مستمری بازنشستگی براساس مبالغ وصولی صادر نموده اند لذا به منظور جلوگیری از ارائه شکایات بیشتر و همچنین وحدت رویه در خصوص این قبیل افراد مقرر می‌دارد:

۱) میانگین دستمزد مبنای برقراری مستمری بازنشستگی افراد ذینفع از آخرین ۲۴ ماه پرداخت حق بیمه با مدنظر قراردادن ایام سنوات ارفاقی (سالهای ۲۹ و ۳۰ و در صورت نرسیدن به حد مذکور، آخرین ۲ سال) استخراج گردد.

۲) محاسبات مربوط به هزینه سنوات ارفاقی مجدداً انجام و مابه‌التفاوت آن به دستگاهها، مؤسسات، شرکتهای و نهادهای ذیربط ابلاغ و وصول گردد.

۳) صدور حکم تغییرات مستمری و اجرای این بخشنامه و نیز پرداخت مابه‌التفاوت متعلقه از تاریخ برقراری مستمری خواهد بود.

۴) دقت خواهند نمود که مجموع مبالغ مشمول کسر حق بیمه مندرج در آخرین لیست کارکرد افراد می‌بایست مربوط به همان ماه بوده و چنانچه با ماههای قبل همخوانی و سازگاری نداشته باشد لازم است از دستگاهها ذیربط علت مغایرت استعلام و مراتب با لیست مزبور مطابقت داده شود.



بدیهی است در صورت پرداخت یکجای مزایای مربوط به یک دوره چندماهه در آخرین لیست، این مبلغ نمی تواند مبنای محاسبه هزینه سنوات ارفاقی قرار گیرد و لازم است تفکیک گردد.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت با همکاری اداره کل امور فنی مستمریها نرم افزار لازم را طراحی و به واحدهای اجرایی ارسال نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران، معاونین و رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها و درآمد حق بیمه در ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

و من ... التوفیق

سعید مرتضوی



بخشنامه
۵۳/۲ مستمریها

موضوع: تمدید قانون بازنشستگی
پیش از موعد کارکنان دولت
وبند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور

حوزه
فنی و درآمد

اداره کل استان ...

شعبه ...

سید علیکم

در اجرای قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۹/۱۲/۱۰ مجلس شورای اسلامی، بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور، نظریه شماره ۱۷۳۱۷/۱۴۳۵۳۹ مورخ ۱۳۹۱/۷/۲۲ معاون محترم حقوقی رئیس جمهور و نامه شماره ۸/۴۸۶۳۲/۱۹۹۴۹۹ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۱۱ دبیر محترم کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید:

الف: مضمولین قانون تمدید قانون بازنشستگی

وفق تبصره ۳ ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت، شرکتهای دولتی و موسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی میتوانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود، کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشسته نمایند. لذا کارکنان دستگاههای مذکور پس از درخواست بازنشستگی و موافقت بالاترین مقام دستگاه مربوطه و بررسی سوابق پرداخت حق بیمه، در صورت احراز شرایط لازم با اعلام شعب سازمان و با استفاده از حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی تا سقف سی سال میتوانند بازنشسته شوند.

ب: مضمولین بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور

بر اساس مفاد این قانون «بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت با موافقت بالاترین مقام اجرائی دستگاه یا مقام مجاز موضوع مواد ۵۲ و ۵۳ قانون محاسبات عمومی و بدون سنوات ارفاقی و مشروط به حذف یک پست سازمانی به ازای هر بازنشسته پیش از موعد مجاز است. اجرای این حکم از محل منابع دستگاهها و واگذاری اموال دولتی قابل پرداخت است». بنابراین وزارتخانه ها و موسسات دولتی می توانند ضمن ارسال درخواست متقاضی مبنی بر بازنشستگی بدون سنوات ارفاقی، موافقت خود در خصوص اجرای دقیق موارد مصرح در بند قانونی مذکور و آمادگی پرداخت هزینه های مربوطه را جهت بررسی سوابق و شرایط به شعب سازمان ارجاع نمایند.

شماره: ۱۰۰۰۹۱۸۱۵۴۳

تاریخ: ۱۳۹۱، ۱۱، ۲۸

پوست: ندارد



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بدیهی است در صورت احراز شرایط لازم، برخورداری این قبیل افراد از مستمری بازنشستگی براساس سنوات پرداخت حق بیمه و بدون احتساب سابقه ارفاقی خواهد بود.

ج: شرایط لازم

- ۱- دارا بودن سابقه قابل قبول پرداخت حق بیمه به میزان حداقل ۲۵ سال برای مردان و حداقل ۲۰ سال برای زنان، بدون لحاظ شرط سنی در هریک از موارد.
 - ۲- اعلام موافقت و ارسال درخواست کتبی متقاضیان بازنشستگی در مهلت قانونی از سوی دستگاه متبوع با اشاره به «قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت»
- تذکره ۱:** سابقه قابل قبول عبارت است از سنواتی که طبق قوانین و مقررات مربوطه از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار گیرد.
- تذکره ۲:** مهلت اجرایی این بخشنامه برای مشمولین بند «الف» تا پایان روز ۱۳۹۴/۶/۴ و برای بند «ب» تا پایان سال ۱۳۹۱ می باشد.

د: محاسبه حق بیمه و مابه التفاوت مستمری سنوات ارفاقی

- ۱- محاسبه حق بیمه سنوات ارفاقی
حق بیمه مذکور از حاصل ضرب مدت سنوات ارفاقی در آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه ماهانه بیمه شده در ضریب (۱/۱) در نرخ حق بیمه (معادل ۲۷ درصد) بدست می آید.
 - ۲- محاسبه مابه التفاوت مستمری
مابه التفاوت مذکور از حاصل ضرب مبلغ مستمری قابل پرداخت (زمان برقراری) در مدت سنوات ارفاقی بدست خواهد آمد.
- توجه:** هزینه های سنوات ارفاقی مشمولین این بخشنامه برای بند «الف» مجموع محاسبات ردیفهای ۱ و ۲ و برای بند «ب» صرفاً ردیف ۲ خواهد بود. بدیهی است کلیه دستگاههای ذیربط می بایست هزینه های مربوطه را بطور یکجا به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند.

ه: نحوه اقدام در سیستم مکانیزه و نگهداری حساب هزینه ها

- ۱- پس از وصول درخواست بازنشستگی بیمه شده از طریق دستگاه اجرایی مربوطه و انجام اقدامات لازم در خصوص استخراج سابقه پرداخت حق بیمه، تعیین متوسط دستمزد آخرین دو سال کارکرد بیمه شده و قبل از صدور حکم برقراری مستمری بازنشستگی، فرم خلاصه وضعیت از سیستم اخذ و اطلاعات مندرج در آن کنترل و پس از تأیید ضمیمه پرونده خواهد شد.

شماره: ۵۴۳، ۱۱/۹۱، ۱۰۰۰

تاریخ: ۲۸، ۱۱، ۱۳۹۱

پوست: ندارد



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

۲- هزینه‌های ناشی از سنوات ارفاقی مطابق با فرم مربوطه از سوی واحد امور فنی مستمریها تهیه و جهت وصول، به واحد درآمد و رونوشتی نیز بمنظور نگهداری حساب و استفاده در بیلان پایان سال مالی به واحد حسابداری شعبه ارجاع می‌گردد.

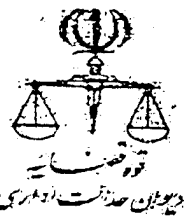
۳- با ایجاد تعامل سیستمی، پس از وصول مطالبات لازم از سوی واحد درآمد شعبه و ثبت اطلاعات در سیستم مربوطه امکان چاپ و صدور حکم برقراری مستمری مهیا می‌گردد.

۴- صدور احکام بازنشستگی مشمولین بند «الف» این بخشنامه مطابق روال قبل و بند «ب» با استفاده از کد مستمری با پیش شماره «۱۰» و اساس برقراری «۱۰۶۲۵» با عنوان «بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور - بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت» خواهد بود.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، مدیران کل، معاونین بیمه ای، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها، نامنویسی و حسابهای انفرادی و درآمد حق بیمه استانها و رؤسا و مسئولین واحدهای مذکور در شعب سازمان خواهند بود.

ومن... التوفیق

سعید مرتضوی



فَلَا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَعْدِلُوا
دادنامه

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره دادنامه: ۶۷۴

تاریخ دادنامه: ۱۳۹۱/۱۰/۴

کلاس پرونده: ۱۳۴۲/۹۰

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

شاکی: آقای علیرضا مهدوی فر

موضوع شکایت و خواسته: اعلام تعارض در آراء صادر شده از شعب دیوان عدالت اداری

گردش کار: شعب دیوان عدالت اداری در رسیدگی به دادخواست اشخاص به طرفیت صندوق (سازمان)

تأمین اجتماعی به خواسته «الزام به اصلاح حکم مستمری بازنشستگی ناشی از قانون بازنشستگی پیش از موعد

کارکنان دولت» آراء معارض صادر کرده اند، بدین نحو که شکات پرونده های موضوع تعارض، با استفاده از

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب سال ۱۳۸۶ و با برخورداری از سنوات ارفاقی خدمت،

بازنشسته شده اند لیکن صندوق (سازمان) تأمین اجتماعی در تعیین مستمری بازنشستگی مطابق ماده ۷۷

قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل آن، حقوق و مزایای ۲ سال آخر خدمت را که شاکی عملاً اشتغال داشته

است، ملاک قرار داده است و شکات ادعا داشته اند که باید ۲ سال آخر که بابت آن حق بیمه پرداخت شده

است یعنی سالهای ۳۰ و ۲۹ که سنوات ارفاقی خدمت بوده، ملاک تعیین مستمری بازنشستگی قرار گیرد.

اشخاص، دادخواستهایی به خواسته الزام به اصلاح احکام مستمری بازنشستگی و تعیین حقوق مستمری بر مبنای

۲ سال آخر با لحاظ سنوات ارفاقی یعنی سالهای ۳۰ و ۲۹ به دیوان عدالت اداری تقدیم می کنند.

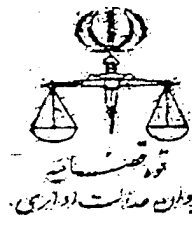
شعب ۲۵، ۱۷، ۱۶، ۱۵ و ۱۲ دیوان عدالت اداری با این استدلال که در تعیین مستمری بازنشستگی مطابق

ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی، متوسط حقوق و مزد بیمه شده ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه ملاک

است و مطابق تبصره ذیل آن، متوسط حقوق یا مزد، مجموع مزد یا حقوق بیمه شده در ۲ سال آخر

خدمت است که بر اساس آن حق بیمه پرداخت شده و بابت سنوات ارفاقی حق بیمه محاسبه و پرداخت شده

است، حکم به وارد دانستن شکایت صادر کرده اند. اما شعبه ۲ تشخیص دیوان عدالت اداری با این استدلال



توسعه خدمات اداری

فلا تتبعوا الهوى أن تعدلوا دادنامه

تاریخ: ۱۳۸۵

شماره:

پینوست:

که اعطای سنوات ارفاقی برای تکمیل سنوات خدمت کارکنان مشمول قانون بازنشستگی پیش از موعد، فقط پرداخت حقوق بر مبنای سی روز را دارد که احتساب آن بر اساس میانگین دریافتی دو سال آخر خدمت است و ارفاق سنوات نمی تواند سبب افزایش سنوات حقوق کارکنان به تناسب سالهای ارفاقی شود و پس از اعطای سنوات ارفاقی رابطه کاری با دستگاه متبوع قطع می شود، حکم به رد شکایت صادر کرده است.

خلاصه آراء به قرار زیر است:

الف- شعبه دوازدهم دیوان عدالت اداری در رسیدگی به پرونده شماره ۹۰۰۹۹۸۰۹۰۰۰۲۶۷۳۳ با موضوع دادخواست آقای احمد جلالیان به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی تهران و به خواسته الزام به اصلاح حکم مستمری بازنشستگی بر اساس میانگین ۲ سال آخر سنوات ارفاقی، به موجب دادنامه شماره ۹۰۰۹۹۷۰۹۰۱۲۰۱۴۷۹-۱۳۹۰/۸/۲۱، مفاداً به شرح آینده به صدور رأی مبادرت کرده است:

در خصوص شکایت احمد جلالیان به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی تهران به خواسته الزام مشکی عنه به اصلاح حکم مستمری بر اساس مابه التفاوت سنوات ارفاقی و پرداخت معوقات ناشی از اصلاح حق مستمری با توجه به تبصره ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی که مقرر داشته است ملاک تعیین حقوق، حقوق بازنشستگی متوسط مجموع حقوق و دستمزدی است که حق بیمه پرداخت شده است و شاکی نیز از سنوات ارفاقی طبق قانون بازنشستگی پیش از موعد استفاده کرده و بابت آن حق بیمه به سازمان پرداخت شده است و سازمان به دلیل عدم انجام کار و اشتغال حق بیمه سنوات ارفاقی را در مستمری لحاظ نکرده است که این عمل فاقد وجهت قانونی است. علی هذا با توجه به مراتب و دفاعیات غیر موثر خواننده، شکایت نامبرده وارد تشخیص و به حقانیت وی حکم صادر و اعلام می شود. این رأی به استناد ماده ۷ قانون دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۸۵/۹/۲۵ قطعی است.

ب- شعبه پانزدهم دیوان عدالت اداری در رسیدگی به پرونده شماره ۹۰۰۹۹۸۰۹۰۰۰۱۵۹۷۹ با موضوع دادخواست آقای حسین میرآبادی به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی و به خواسته الزام به اصلاح حکم مستمری بازنشستگی بر اساس میانگین ۲ سال آخر سنوات ارفاقی، به موجب دادنامه شماره ۹۰۰۹۹۷۰۹۰۱۵۰۱۹۹۵-۱۳۹۰/۶/۸، مفاداً به شرح آینده به صدور رأی مبادرت کرده است:

شکایت شاکی دایر به الزام به محاسبه مابه التفاوت حق بیمه واریز شده و صدور حکم بر اساس میانگین دو سال آخر حقوق به شرح دادخواست تقدیمی با توجه به محتویات پرونده و مستندات ارائه شده در خور پذیرش است زیرا



فلا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَعْدِلُوا دادنامه

مطابق تبصره ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی ملاک تعیین حقوق بازنشستگی متوسط مجموع حقوق یا دستمزدی است که حق بیمه پرداخت شده است با توجه به این که شاکی از سنوات ارفاقی استفاده کرده که در تعیین مستمری لحاظ نشده است. لذا شکایت مطروحه را وارد تشخیص داده به برقراری مستمری شاکی بر اساس دو سال آخرین بیمه پرداختی رأی صادر و اعلام می دارد رأی دیوان قطعی است.

ج- شعبه شانزدهم دیوان عدالت اداری در رسیدگی به پرونده شماره ۱۷۹۷۸-۹۰۰۰۹۹۸-۹۰۰۰ با موضوع دادخواست آقای محمدمهدی شومالی به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی استان تهران و به خواسته الزام به اصلاح حکم مستمری بازنشستگی بر اساس میانگین ۲ سال آخر سنوات ارفاقی، به موجب دادنامه شماره ۱۳۹۰/۷/۱۱-۹۰۰۹۹۷۰۹۰۱۶۰۲۸۶۲ مفاداً به شرح آینده به صدور رأی مبادرت کرده است:

در خصوص دادخواست محمدمهدی شومالی به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی استان تهران به خواسته مندرج در دادخواست تقدیمی، با توجه به مجموع اوراق پرونده و مستنداً به تبصره ماده ۷۷ از قانون تأمین اجتماعی که مقرر داشته است متوسط مزد یا حقوق برای محاسبه مستمری بازنشستگی عبارت است از مجموع مزد یا حقوق بیمه شده که بر اساس آن حق بیمه پرداخت شده است ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه تقسیم بر بیست و چهار. علی هذا با توجه به مراتب فوق و صراحت تبصره ماده ۷۷ از قانون تأمین اجتماعی دعوی مطروحه را وارد تشخیص و به اجابت خواسته شاکی و برقراری مستمری بر مبنای ماده ۷۷ از قانون تأمین اجتماعی بر مبنای میانگین دو سال اخذ حق بیمه ارفاقی حکم صادر و اعلام می دارد.

د- شعبه هفدهم دیوان عدالت اداری در رسیدگی به پرونده های شماره ۱۶۳۲۹-۹۰۰۰۹۹۸-۹۰۰۰ و ۱۶۵۲۸-۹۰۰۰۹۹۸-۹۰۰۰ با موضوع دادخواست آقایان محسن نجمی و بهمن امینی امشی به طرفیت اداره کل تأمین اجتماعی تهران و به خواسته الزام به اصلاح حکم مستمری بازنشستگی بر اساس میانگین ۲ سال آخر سنوات ارفاقی، به موجب دادنامه های شماره ۱۷۰۱۸۲۱-۹۰۰۹۹۷۰۹۰۱۷۰۱۸۲۱-۹۰۰۹۹۷۰۹۰۱۷۰۱۸۲۱ و ۱۳۹۰/۶/۱۶-۹۰۰۹۹۷۰۹۰۱۷۰۲۸۰۱-۹۰۰۹۹۷۰۹۰۱۷۰۲۸۰۱ مفاداً به شرح آینده به صدور رأی مبادرت کرده است:

شاکی طی دادخواست تقدیمی اظهار داشته است به استناد قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ مجلس شورای اسلامی و آیین نامه و اجرای آن و مواد ۷، ۶ و ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره ذیل ماده ۶ آن بازنشسته شده است و بابت سنوات ارفاقی بر اساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی

و مابه التفاوت آن به حساب صندوق تأمین اجتماعی پرداخت شده است و با این که ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی مقرر می دارد بازنشستگی باید برابر میانگین ۲۴ ماه آخر خدمت محاسبه شود سازمان از اقدام در این جهت خودداری می کند. بنابراین تقاضای صدور حکم وفق خواسته را دارد و متقابلاً مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ پاسخ داده است نامبرده تا ۱۳۸۸/۱۲/۲۵ اشتغال به کار داشته و مستمری مشارالیه با توجه به مفاد تبصره ذیل ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی ظرف دو سال قبل از تاریخ مذکور مبنای محاسبه قرار گرفته است و در صورتی که محاسبه مستمری بر اساس میانگین سالهای ۳۰ - ۲۹ سنوات نامبرده صورت گیرد در واقع آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه مبنای تعیین میزان مستمری قرار خواهد گرفت در حالی که هدف مقنن ۲۴ ماه سوابق اصلی پرداخت حق بیمه بوده است بنابراین تقاضای رد شکایت را دارد که با عنایت به محتویات پرونده و مندرجات سابقه پیوست نظر به این که برگهای ارسالی به واحد درآمد و فرم خلاصه وضعیت پرونده حکایت از محاسبه مابه التفاوت حق بیمه نسبت به سنوات ارفاقی تا ۳۰ سال را دارد و اخذ مابه التفاوت نسبت به سنوات ارفاقی ایجاب می کند ایام مرقوم نیز در محاسبه دو سال آخر حقوق و مزایای بازنشستگی لحاظ شود. بنابراین شکایت مطروحه وارد تشخیص داده می شود و مستنداً به مواد ۷۷ قانون تأمین اجتماعی و ۱۴، ۱۳ و ۷ دیوان عدالت اداری به حقانیت دعوای مطروحه رأی صادر و اعلام می شود. رأی دیوان قطعی است.

هـ- شعبه بیست و پنجم دیوان عدالت اداری در رسیدگی به پرونده های شماره ۹۰۰۹۹۸۰۹۰۰۰۲۲۹۴۰ و ۹۰۰۹۹۸۰۹۰۰۰۱۹۹۶۱ با موضوع دادخواست آقای مصطفی حسینی و خانم قرشته جلالی به طرفیت اداره کل تأمین اجتماعی استان تهران و به خواسته الزام به اصلاح حکم مستمری بازنشستگی بر اساس میانگین ۲ سال آخر سنوات ارفاقی، به موجب دادنامه های شماره ۹۰۰۹۹۷۰۹۰۲۵۰۱۱۵۸ و ۹۰۰۹۹۷۰۹۰۲۵۰۱۱۶۹ - ۱۳۹۰/۶/۲۰، مفاداً به شرح آینده به صدور رأی مبادرت کرده است:

نظر به این که شاکي بر اساس مقررات قانون بازنشستگی پیش از موعد مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ مجلس شورای اسلامی با جمع سنوات واقعی و ارفاقی بازنشسته شده است و با توجه به این که بابت سنوات ارفاقی حق بیمه کسر و به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شده است. لذا بنا به حکم قانونگذار در تبصره ذیل ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی حکم به الزام اداره کل تأمین اجتماعی استان تهران نسبت به محاسبه مابه التفاوت بیمه پردازی بابت سنوات ارفاقی نامبرده ظرف دو سال آخرین پرداخت حق بیمه وی در برقراری مستمری بازنشستگی صادر و اعلام می دارد. رأی دیوان قطعی است.

تاریخ: ۱۳۸۸

شماره:

فَلَا تُتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَعْدِلُوا دادنامه



پیوست:

و- شعبه هدفم ذیولگی عدالت اداری در رسیدگی به پرونده شماره ۱۳۹۰۴/۱۰۰۰۹۹۸۰۹۰۰۰۸۹۰۹۹۸۰۹۰۰۰ با موضوع دادخواست آقای علیرضا مهدوی فر به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی تهران و به خواسته الزام به اصلاح حکم مستمری بازنشستگی بر اساس میانگین ۲ سال آخر سنوات ارفاقی، به موجب دادنامه شماره ۱۳۸۹/۸/۲۵-۸۹۰۹۹۷۰۹۰۱۷۰۰۷۹۳ مفاداً به شرح آینده به صدور رأی مبادرت کرده است:

شاکي طی دادخواست تقدیمی اعلام داشته است در تاریخ ۱۳۸۸/۷/۳۰ به استناد قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ مجلس شورای اسلامی و آیین نامه اجرایی آن و مواد ۶، ۷، ۵ و ۶ قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره ذیل ماده ۶ آن بازنشسته شده است و بابت سنوات ارفاقی بر اساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی و مابه التفاوت آن به حساب صندوق تأمین اجتماعی پرداخت شده است و با این که ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی مقرر داشته است بازنشستگی برابر میانگین ۲۴ ماه آخر خدمت محاسبه شود، سازمان از اقدام در این جهت خودداری می کند. بنابراین تقاضای صدور حکم وفق خواسته را دارد و متقابلاً مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ پاسخ داده است نامبرده تا تاریخ ۱۳۸۸/۷/۳۰ در بنیاد شهید اشتغال به کار داشته است و مستمری مشارالیه با توجه به مفاد تبصره ذیل ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی ظرف دو سال قبل از تاریخ مذکور مبنای محاسبه قرار گرفته است و در صورتی که محاسبه مستمری بر اساس میانگین سالهای ۳۰-۲۹ سنوات نامبرده صورت گیرد در واقع آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه مبنای تعیین میزان مستمری قرار خواهد گرفت در حالی که هدف مقنن ۲۴ ماه سوابق اصلی پرداخت حق بیمه بوده است بنابراین تقاضای رد شکایت را دارد که با عنایت به محتویات پرونده و مندرجات سابقه پیوست نظر به این که برگهای ارسالی به واحد درآمد و فرم خلاصه وضعیت پرونده حکایت از محاسبه مابه التفاوت حق بیمه نسبت به سنوات ارفاقی تا ۳۰ سال را دارد و اخذ مابه التفاوت نسبت به سنوات ارفاقی ایجاب می کند. ایام مرقوم نیز در محاسبه دو سال آخر حقوق و مزایای بازنشستگی لحاظ شود. بنابراین شکایت مطروحه وارد تشخیص داده می شود و مستنداً به مواد ۷۷ قانون تأمین اجتماعی و ۱۳، ۱۴ و ۷ دیوان عدالت اداری به حقانیت وی رأی صادر و اعلام می دارد.

متعاقب صدور رأی مذکور و اعمال ماده ۱۸ قانون دیوان عدالت اداری نسبت به آن، شعبه دوم تشخیص دیوان عدالت اداری به موجب دادنامه شماره ۱۳۹۰/۱۰/۲۸-۹۰۰۹۹۷۰۹۰۵۲۰۰۴۴۱ مفاداً به شرح آینده به صدور رأی مبادرت کرده است:

در خصوص اعلام وقوع اشتباه بین خلاف قانون در دادنامه شماره ۱۳۸۹/۸/۲۵-۸۹۰۹۹۷۰۹۰۱۷۰۰۷۹۳



توقفتی
دیوان عدالت اداری

تاریخ: ۱۳۸۰

شماره:

فلا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَعْدِلُوا دادنامه

موضوع پرونده کلاسه ۱۳۹۰۴۰۹۰۹۹۰۸۹ صادر شده از شعبه هفدهم دیوان عدالت اداری که به موجب آن به ورود شکایت حکم صادر شده است. با توجه به بررسی اوراق و محتویات پرونده و مستندات ابرازی شاکی و لایحه دفاعیه طرف شکایت نظر به این که اعطای سنوات ارفاقی جهت تکمیل سنوات خدمت کارکنان مشمول قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان، فقط پرداخت حقوق بر مبنای سی روز را دارد که احتساب آن بر اساس میانگین دریافتی دو سال آخر خدمت است و ارفاق سنوات نمی تواند سبب افزایش سنوات حقوق کارکنان به تناسب سالهای ارفاقی شود. به عبارتی اعطای سنوات ارفاقی رابطه کاری با دستگاه متبوع قطع می شود. بنابراین رأی صادر شده خلاف بین قانون تشخیص و به استناد مواد ۱۸ و ۱۰ قانون دیوان عدالت اداری نقض می شود و در خصوص شکایت شاکی، با توجه به رعایت مقررات مربوط در احتساب حقوق بازنشستگی که بر مبنای میانگین دریافت دو سال آخر خدمت صورت گرفته، شکایت غیر وارد تشخیص و به استناد مواد ۱۴ و ۱۳ قانون دیوان عدالت اداری و ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان به رد شکایت حکم صادر و اعلام می شود.

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ یاد شده با حضور رؤسا، مستشاران و دادرسان شعب دیوان تشکیل شد. پس از بحث و بررسی، با اکثریت آراء به شرح آینده به صدور رأی مبادرت می کند.

رأی هیأت عمومی

اولاً: تعارض در مدلول آراء فوق الذکر محرز است.

ثانیاً: نظر به این که مطابق ماده ۹ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل خانواده ها و سایر کارکنان مصوب سال ۱۳۷۹، مبنای حقوق بازنشستگی یا وظیفه مستخدمان مشمول عبارت است از معدل تمامی حقوق و مزایای دریافتی آنان در ۲ سال آخر خدمت که ملاک کسور بازنشستگی است و در ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی میزان مستمری بازنشستگی تابعی از متوسط مزد یا حقوق شناخته شده است و به موجب بند ۵ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ مزد یا حقوق، عبارت است از هر گونه وجه یا مزایای نقدی و غیر نقدی مستمر که در مقابل کار به بیمه شده داده می شود و در ایامی که سنوات ارفاقی در اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ اعطا شده است، حقوق اشتغال پرداخت نمی شود تا مبنای تعیین میزان مستمری قرار گیرد و از طرفی به موجب قانون اخیرالذکر صرفاً به سنوات خدمت انجام شده مستخدم حداکثر پنج سال اضافه می شود که در میزان مستمری



فلا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَعْدِلُوا
دادنامه

تاریخ: ۱۳۸۰

شماره:

پیوست:

مورد محاسبه قرآنی می گیرد و تأثیری در تعیین میانگین دستمزد دو سال آخر خدمت ندارد، بنابراین دادنامه شماره ۰۴۴۱-۰۵۴-۹۰۰۹۹۷-۱۰۰۲۸-۱۳۹۰/۱۰ شعبه دوم تشخیص دیوان عدالت اداری مبنی بر رد شکایت در حدی که متضمن این معنی است و مستمری بازنشستگی را با لحاظ دو سال آخر سنوات واقعی خدمت مستخدم، مورد حکم قرار داده است صحیح و منطبق با موازین قانونی تشخیص داده می شود. این رأی به استناد بند ۲ ماده ۱۹ و ماده ۴۲ قانون دیوان عدالت اداری برای شعب دیوان و سایر مراجع اداری مربوط در موارد مشابه لازم الاتباع است. /

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

معاون قضایی دیوان عدالت اداری

علی مبشری