



«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: استارت آپ‌ها و نحوه شمول و بیمه پردازی کارکنان شاغل در شرکت های مذکور

معاونین محترم مدیران کل مستقل ستادی
رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات
مدیران کل تأمین اجتماعی استان

در اجرای مواد (۲) و (۳) قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار مصوب ۱۳۹۰/۱۱/۱۶ مجلس شورای اسلامی و تدابیر راهبردی و کلان سازمان در خصوص تنقیح بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره، به منظور حمایت از شرکتهای کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ‌ها)، شفاف سازی مقررات، ایجاد وحدت رویه و تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی در سال پشتیبانی از تولید، توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل معطوف می‌دارد:

۱- نحوه شمول و بیمه پردازی کارکنان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی شاغل در شرکتهای کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ ها) به شرح ذیل می باشد:

۱-۱- شرکتهای و موسسات کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ ها) با ارائه مدارک کامل شناخت کارفرمائی وفق بخشنامه (۱۹) جدید درآمد و اخذ کد کارگاهی متناسب با فعالیت شرکت، می توانند در اجرای مواد (۳۶) و (۳۹) قانون تأمین اجتماعی نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه افراد مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی شاغل خود برابر مقررات مربوطه اقدام نمایند.

توجه: در خصوص شرکت های فعال در مراکز رشد، فضاهای کار اشتراکی و شتاب دهنده ها که فهرست اسامی آنان از طریق مراجع ذیربط اعلام و به تأیید کار گروه موضوع تبصره ماده (۱۰) مصوبه شماره ۲۵۰۷۱/ت/۵۴۹۹۱-هـ مورخ ۱۳۹۸/۳/۱ هیأت محترم وزیران می رسد، پس از دریافت مدارک کامل شناخت کارفرمائی از جمله پروانه بهره‌برداری فناوری اطلاعات، آدرس دقیق محل کارگاه و تعیین حدود و ثغور مربوط به هر یک از اشخاص حقوقی مزبور، تخصیص کد کارگاهی متناسب بر اساس فهرست اعلامی بلامانع خواهد بود. بدیهی است صدور هرگونه مفاصاحساب کارگاه با رعایت قوانین و مقررات مربوطه امکانپذیر خواهد بود.

۱-۲- انجام بازرسی کارگاهی و همچنین بازرسی از دفاتر قانونی این گونه شرکت ها برابر ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی صورت می گیرد و صدور هرگونه مفاصاحساب بابت کد کارگاهی تخصیص داده شده و قراردادهای منعقد شده با رعایت مواد (۳۷) و (۳۸) قانون تأمین اجتماعی امکانپذیر خواهد بود.

۱-۳- بازرسان سازمان مکلفند در هنگام انجام بازرسی کارگاهی از شرکت ها و موسسات کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ ها)، ضمن کنترل کلیه کارکنان شاغل حاضر در کارگاه در صورت اعلام و تأیید مراتب دورکاری تمام و یا برخی از افراد شاغل از سوی کارفرما یا نماینده قانونی وی، در صورتی که اسامی آنان در لیست ارسالی کارفرما و یا در



«بخشنامه»

آخرین گزارش بازرسی کارگاهی درج گردیده باشد، با لحاظ ماهیت شغل افراد موصوف و با انجام بررسی های لازم نسبت به تأیید اشتغال ایشان اقدام و توضیحات لازم را در ذیل گزارش بازرسی به طور مشروح و کامل با ذکر اسامی افراد دور کار درج نمایند.

۲- بیمه شاغلین فاقد رابطه مزد و حقوق بگیری شرکت های کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ ها) به شرح ذیل میسر خواهد بود:

در اجرای مصوبه شماره ۱۳۹۷/۴/۲۷ مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۷ موضوع بند (۷) یک هزار و هشتصد و شانزدهمین جلسه مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۳ هیات مدیره محترم سازمان، شاغلین شرکت های کسب و کار در فضای مجازی فاقد پوشش بیمه ای، مقررات حمایتی خاص و رابطه مزدبگیری از تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۰۱ به صورت توافقی مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی قرار گرفته اند که در این خصوص ابتدا بخشنامه شماره ۶۸۳ امور بیمه شدگان و سپس بخشنامه تلخیص شماره ۲۱ امور بیمه شدگان صادر گردیده است. بر این اساس ضروری است واحدهای اجرایی در زمینه چگونگی اجرای بیمه افراد مزبور ضمن رعایت مفاد بخشنامه اخیرالذکر، همکاری های لازم را با متقاضیان و اتحادیه کشوری کسب و کارهای مجازی به عنوان مرجع معرفی کننده معمول نمایند. همچنین در این خصوص نکات ذیل را یادآوری می نماید:

۱-۲- با توجه به اینکه شناسائی این افراد و تشخیص اشتغال بر عهده اتحادیه کشوری کسب و کار های مجازی بوده و اتحادیه مذکور در استانها فاقد نمایندگی می باشد، لذا اعلام عضویت، صدور معرفی نامه، خروج از عضویت و ... از طریق سامانه ثبت درخواست و صدور معرفی نامه به صورت متمرکز و غیرحضوری از سوی اتحادیه جهت بهره مندی متقاضی یا اقدامات واحدهای اجرایی انجام می گردد.

۲-۲- بیمه شدگان توافقی شاغل در کسب و کار در فضای مجازی می توانند دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود را بین حداقل دستمزد مشمول کسر حق بیمه تا حداکثر دستمزد مصوب مطابق جدول تعیین دستمزد موضوع دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۲۶ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ و تغییرات بعدی آن انتخاب نمایند.

۳-۲- اخذ کد کارگاهی برای بیمه شدگان توافقی مطابق راهنمای نگارش یک بهاره ۹۸، امکان پذیر می باشد.

۳- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می بایست حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ صدور این بخشنامه نسبت به طراحی و ساخت سیستم های مکانیزه مربوطه بویژه ایجاد امکان معرفی و ثبت مشخصات کارگاه هایی که از خدمات کارکنان خود بصورت دورکاری استفاده می نمایند و همچنین معرفی افراد دورکار، نحوه، مدت و دوره دورکاری و سایر نرم افزارهای مورد نیاز جهت بهره برداری در سایر سیستمهای مکانیزه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، مدیران، معاونین، رؤسا و کارشناسان ادارات کل استان ها و روسا، معاون بیمه ای و مسئولین امور وصول حق بیمه و امور بیمه شدگان شعب و سایر واحدهای مرتبط خواهند بود.

مصطفی سالاری



«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: استارت آپ‌ها و نحوه شمول و بیمه پردازی کارکنان شاغل در شرکت های مذکور

معاونین محترم مدیران کل مستقل ستادی
رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات
مدیران کل تامین اجتماعی استان

در اجرای مواد (۲) و (۳) قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار مصوب ۱۳۹۰/۱۱/۱۶ مجلس شورای اسلامی و تدابیر راهبردی و کلان سازمان در خصوص تنقیح بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره، به منظور حمایت از شرکتهای کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ‌ها)، شفاف سازی مقررات، ایجاد وحدت رویه و تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی در سال پشتیبانی از تولید، توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل معطوف می دارد:

۱- نحوه شمول و بیمه پردازی کارکنان مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی شاغل در شرکتهای کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ ها) به شرح ذیل می باشد:

۱-۱- شرکتهای و موسسات کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ ها) با ارائه مدارک کامل شناخت کارفرمائی وفق بخشنامه (۱۹) جدید درآمد و اخذ کد کارگاهی متناسب با فعالیت شرکت، می توانند در اجرای مواد (۳۶) و (۳۹) قانون تامین اجتماعی نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه افراد مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی شاغل خود برابر مقررات مربوطه اقدام نمایند.

توجه: در خصوص شرکت های فعال در مراکز رشد، فضاهای کار اشتراکی و شتاب دهنده ها که فهرست اسامی آنان از طریق مراجع ذیربط اعلام و به تأیید کار گروه موضوع تبصره ماده (۱۰) مصوبه شماره ۲۵۰۷۱/ت/۵۴۹۹۱-هـ مورخ ۱۳۹۸/۳/۱ هیأت محترم وزیران می رسد، پس از دریافت مدارک کامل شناخت کارفرمائی از جمله پروانه بهره‌برداری فناوری اطلاعات، آدرس دقیق محل کارگاه و تعیین حدود و ثغور مربوط به هر یک از اشخاص حقوقی مزبور، تخصیص کد کارگاهی متناسب بر اساس فهرست اعلامی بلامانع خواهد بود. بدیهی است صدور هرگونه مفاصاحساب کارگاه با رعایت قوانین و مقررات مربوطه امکانپذیر خواهد بود.

۱-۲- انجام بازرسی کارگاهی و همچنین بازرسی از دفاتر قانونی این گونه شرکت ها برابر ماده (۴۷) قانون تامین اجتماعی صورت می گیرد و صدور هرگونه مفاصاحساب بابت کد کارگاهی تخصیص داده شده و قراردادهای منعقد شده با رعایت مواد (۳۷) و (۳۸) قانون تامین اجتماعی امکانپذیر خواهد بود.

۱-۳- بازرسان سازمان مکلفند در هنگام انجام بازرسی کارگاهی از شرکت ها و موسسات کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ ها)، ضمن کنترل کلیه کارکنان شاغل حاضر در کارگاه در صورت اعلام و تأیید مراتب دورکاری تمام و یا برخی از افراد شاغل از سوی کارفرما یا نماینده قانونی وی، در صورتی که اسامی آنان در لیست ارسالی کارفرما و یا در



«بخشنامه»

آخرین گزارش بازرسی کارگاهی درج گردیده باشد، با لحاظ ماهیت شغل افراد موصوف و با انجام بررسی های لازم نسبت به تأیید اشتغال ایشان اقدام و توضیحات لازم را در ذیل گزارش بازرسی به طور مشروح و کامل با ذکر اسامی افراد دور کار درج نمایند.

۲- بیمه شاغلین فاقد رابطه مزد و حقوق بگیری شرکت های کسب و کار فضای مجازی (استارت آپ ها) به شرح ذیل میسر خواهد بود:

در اجرای مصوبه شماره ۱۳۹۷/۴/۲۷ مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۷ موضوع بند (۷) یک هزار و هشتصد و شانزدهمین جلسه مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۳ هیات مدیره محترم سازمان، شاغلین شرکت های کسب و کار در فضای مجازی فاقد پوشش بیمه ای، مقررات حمایتی خاص و رابطه مزدبگیری از تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۰۱ به صورت توافقی مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی قرار گرفته اند که در این خصوص ابتدا بخشنامه شماره ۶۸۳ امور بیمه شدگان و سپس بخشنامه تلخیص شماره ۲۱ امور بیمه شدگان صادر گردیده است. بر این اساس ضروری است واحدهای اجرایی در زمینه چگونگی اجرای بیمه افراد مزبور ضمن رعایت مفاد بخشنامه اخیرالذکر، همکاری های لازم را با متقاضیان و اتحادیه کشوری کسب و کارهای مجازی به عنوان مرجع معرفی کننده معمول نمایند. همچنین در این خصوص نکات ذیل را یادآوری می نماید:

۱-۲- با توجه به اینکه شناسائی این افراد و تشخیص اشتغال بر عهده اتحادیه کشوری کسب و کار های مجازی بوده و اتحادیه مذکور در استانها فاقد نمایندگی می باشد، لذا اعلام عضویت، صدور معرفی نامه، خروج از عضویت و ... از طریق سامانه ثبت درخواست و صدور معرفی نامه به صورت متمرکز و غیرحضوری از سوی اتحادیه جهت بهره مندی متقاضی یا اقدامات واحدهای اجرایی انجام می گردد.

۲-۲- بیمه شدگان توافقی شاغل در کسب و کار در فضای مجازی می توانند دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود را بین حداقل دستمزد مشمول کسر حق بیمه تا حداکثر دستمزد مصوب مطابق جدول تعیین دستمزد موضوع دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۲۶ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ و تغییرات بعدی آن انتخاب نمایند.

۳-۲- اخذ کد کارگاهی برای بیمه شدگان توافقی مطابق راهنمای نگارش یک بهاره ۹۸، امکان پذیر می باشد.

۳- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می بایست حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ صدور این بخشنامه نسبت به طراحی و ساخت سیستم های مکانیزه مربوطه بویژه ایجاد امکان معرفی و ثبت مشخصات کارگاه هایی که از خدمات کارکنان خود بصورت دورکاری استفاده می نمایند و همچنین معرفی افراد دورکار، نحوه، مدت و دوره دورکاری و سایر نرم افزارهای مورد نیاز جهت بهره برداری در سایر سیستمهای مکانیزه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، مدیران، معاونین، رؤسا و کارشناسان ادارات کل استان ها و روسا، معاون بیمه ای و مسئولین امور وصول حق بیمه و امور بیمه شدگان شعب و سایر واحدهای مرتبط خواهند بود.

مصطفی سالاری



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۸۸۹

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۱۱

پیوست:

«بخشنامه»

نام و نام خانوادگی ابدان	نام و نام خانوادگی ابدان	نام و نام خانوادگی ابدان	نام و نام خانوادگی ابدان	نام و نام خانوادگی ابدان
معاون سرمایه‌ای	مدیرکل وصول حق بیمه امور بیمه شدگان	معاون اسپرست	رئیس گروه اداره	کارشناس
مرداد قریب	محمد کورانی - مهدی شگوری	مجید حسن زاده اوچیدا سمعی	سید احمد رشیدی ابراهیم شهابی	سارا حاجت‌پور اسحاق آقایی افشین امیری